

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 13/2020

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mikołowie

z dnia 6.02.2020r.

**REGULAMIN PRYZNAWANIA
PRACODAWCY ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MIKOŁOWIE W 2020r.**

§ 1

Przedmiot Regulaminu

Niniejszy Regulamin określa zasady przyznawania Pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w tym warunki i tryb przyjmowania wniosków, priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a także priorytety Rady Rynku Pracy ustalone na 2020r. dotyczące kierunków wydatkowania środków oraz elementy umowy zawieranej z pracodawcą.

§ 2

Przedmiot Regulaminu

Wsparcie dotyczące finansowania kształcenia ustawicznego Pracowników i Pracodawców ze środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego zwanego dalej „KFS” realizowane jest m. in. na podstawie:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U.2019r. poz. 1482 z późn.zm.);
2. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117);
3. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1);
4. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9);
5. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190/45);

6. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018r. poz. 362);
7. Ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2018 r. poz. 646 z późn. zm.);
8. Ustawy z dnia 23.04.1964r. – Kodeks cywilny (Dz. U. 2019 poz. 1145 z późn. zm.).

§ 3

Informacje ogólne

1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to wydzielona część środków Funduszu Pracy określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy, przeznaczona na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą Pracodawcy.
2. Dysponentem KFS jest minister właściwy do spraw pracy. Minister ustala ogólnokrajowe priorytety wydatkowania KFS i limity środków na działania powiatowego urzędu pracy finansowane z tego funduszu.
3. Celem wsparcia jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.
4. Umowy z Pracodawcami zawierane są do czasu wyczerpania przyznanego limitu na dany rok budżetowy.

§ 4

Słownik pojęć

Ilekoć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. Ustawa - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.);
2. Rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117);
3. Pracodawcy – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika, o których mowa w art. 2 ust 1 pkt 25 Ustawy;
4. Pracowniku – oznacza to osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, zgodnie z art. 2 ustawy z dnia

26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917); Funkcjonariusze służb mundurowych nie są co do zasady pracownikami, nie nawiązują bowiem stosunku pracy. W związku z tym nie ma możliwości dofinansowania kształcenia tych osób ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Istnieje natomiast możliwość sfinansowania ze środków KFS kształcenia ustawicznego pracowników cywilnych służb mundurowych, niebędących funkcjonariuszami i zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

5. Mikroprzedsiębiorstwie – oznacza to przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- 1) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 Pracowników oraz
- 2) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro;

W skład personelu wchodzi Pracownicy, osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za Pracowników na mocy prawa krajowego, właściciele - kierownicy, partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

6. Przeciętnym wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 28 Ustawy;
7. Pomocy de minimis - w rozumieniu art. 3 Rozporządzeń Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) oraz nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) oznacza pomoc przyznaną temu samemu podmiotowi gospodarczemu w okresie 3 lat podatkowych (lata obrotowe stosowane przez przedsiębiorstwo w danym państwie członkowskim), która łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie

przekroczy równowartości 200 000 EUR, w stosunku do podmiotu prowadzącego działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarów 100 000 EUR oraz w stosunku do przedsiębiorstwa prowadzącego działalność w zakresie produkcji produktów rolnych 20 000 EUR. Wartość pomocy jest wartością brutto, tzn. nie uwzględnia potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat. Pułap ten stosuje się bez względu na formę i cel pomocy;

8. Wniosku – oznacza to wniosek o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego Pracowników i Pracodawcy z KFS, o którym mowa w § 5 ust.1 Rozporządzenia;
9. Umowa – oznacza umowę o finansowanie działań w ramach przyznanego wsparcia ze środków KFS;
10. Urząd – oznacza Powiatowy Urząd Pracy w Mikołowie z siedzibą w Łaziskach Górnych;
11. FP – oznacza Fundusz Pracy;
12. KFS – oznacza Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
13. Regulamin – oznacza zasady przyznawania Pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mikołowie w 2020r.

§ 5

Zakres działań możliwych do sfinansowania ze środków KFS

1. Urząd może przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawcy, na które składają się:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy Pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.



2. Środki z KFS przyznane Pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
3. Zakres formy kształcenia musi być zgodny ze specyfiką działalności pracodawcy, mający na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych.
4. Planowana forma kształcenia musi być adekwatna do zajmowanego lub planowanego do zmiany stanowiska pracy, a jej ukończenie winno przyczynić się do wzrostu wiedzy, umiejętności i zapobiegać utracie zatrudnienia.
5. Nie podlegają finansowaniu ze środków KFS:
 - a) staże podyplomowe wraz z kosztami obsługi określonymi w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, ani specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
 - b) koszty przejazdu, zakwaterowania oraz wyżywienia,
 - c) kursy obowiązkowe dla wszystkich Pracowników, np. z zakresu BHP, ochrona danych osobowych, p.poż., pierwsza pomoc;
 - d) kursy języków obcych na poziomie A1 i A2 wg europejskiego systemu opisu kształcenia językowego,
 - e) kursy języków obcych na poziomie wyższym niż wym. w pkt 4 , o ile nie będą z zakresu nauki języka specjalistycznego zgodnego z zakresem obowiązków pracowniczych osoby planowanej do objęcia dofinansowaniem z KFS; Urząd zastrzega sobie prawo do wezwania Wnioskodawcy do udokumentowania poziomu znajomości języka obcego osoby planowanej do objęcia kształceniem ustawicznym,
 - f) prawo jazdy kat. B,
 - g) kursy z zakresu szeroko rozumianego coachingu,
 - h) formy kształcenia ustawicznego, realizowane poza granicami kraju,
 - i) kształcenie świadczone w ramach umów cywilnoprawnych,
 - j) naliczony podatek VAT np. w przypadku, gdy do nabywanego szkolenia nie ma zastosowanie zwolnienie od podatku VAT, a pracodawca obniża kwotę podatku należnego o kwotę podatku naliczonego.

6. Wsparcie ze środków KFS w 2020 roku będzie przyznane w pierwszej kolejności Pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone minimum w jednym z przyjętych priorytetów wskazanych przez ministra ds. pracy (środki z limitu KFS):
- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
 - 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
 - 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
 - 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
 - 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
 - 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
 - 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.
7. W przypadku ubiegania się o wsparcie ze środków **rezerwy KFS** spełniony musi zostać co najmniej jeden z priorytetów wskazanych przez Radę Rynku Pracy tj.:
- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
 - 2) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
 - 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
 - 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
 - 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

8. W przypadku pozostawania wolnych środków w ramach przyznanego limitu, Urząd może przyznać środki Pracodawcom niespełniającym wymagań, o których mowa w ust.7 i 8 niniejszego paragrafu.
9. Składając Wniosek w ramach **Priorytetu I** Pracodawca oświadcza, że kształcenie dotyczy osób, które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem - nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem oraz długość przerwy w pracy, jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy. Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy – **załącznik nr 8 do Wniosku.**
10. Składając Wniosek w ramach **Priorytetu II** - Pracodawca musi wykazać, że Pracownik/Pracownicy wskazany/i we Wniosku do objęcia kształceniem ustawicznym ukończył 45 rok życia na dzień składania wniosku o dofinansowanie w ramach KFS – **załącznik nr 9 do Wniosku.**
11. Składając Wniosek w ramach **Priorytetu III** – zawody deficytowe będą identyfikowane na podstawie Barometru Zawodów 2020 dla powiatu mikołowskiego i województwa śląskiego publikowanego na stronie <https://www.barometrzwawodow.pl> Pracodawca powinien udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego – **załącznik nr 10 do Wniosku.**
12. Składając Wniosek w ramach **Priorytetu IV** Pracodawca musi wykazać, że Pracownik/Pracownicy wskazany/ni we Wniosku do objęcia kształceniem ustawicznym spełnia/ją wymagania priorytetu i powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Przez „nowe technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie

dla całego rynku. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu nr 4 można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy - **załącznik nr 11 do Wniosku.**

13. Składając Wniosek w ramach **Priorytetu V** Pracodawca musi wykazać, że kształcenie ustawiczne Pracownika/Pracodawcy wpisuje się w obszar/branżę kluczowe dla rozwoju powiatu, wskazane w Zintegrowanej strategii rozwoju dla obszaru funkcjonalnego powiatu mikołowskiego wraz z przygotowaniem Planu Operacyjnego na lata 2017-2025 - **załącznik nr 12 do Wniosku.**

14. Składając Wniosek w ramach **Priorytetu VI** Pracodawca musi wykazać, że Pracownik/Pracownicy wskazany/ni we Wniosku do objęcia kształceniem ustawicznym otrzymają wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli i kształcenia zawodowego. W ramach tego priorytetu można sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego.

Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego.

Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne. Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo Oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami- **załącznik nr 13 do Wniosku.**

15. Składając Wniosek w ramach **Priorytetu VII** Pracodawca musi wykazać, że Pracownik/Pracownicy wskazany/ni we Wniosku do objęcia kształceniem

ustawicznym zatrudnieni są w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej. Podmioty uprawnione do korzystania ze środków KFS w ramach tego Priorytetu to:

- a) Przedsiębiorstwa społeczne wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS – lista ta jest dostępna pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/> w formie interaktywnej bazy danych.
- b) Spółdzielnie socjalne – w myśl ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1205 z późn. zm.).
- c) Zakłady aktywności zawodowej - to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda - **załącznik nr 14 do Wniosku.**

§ 6

Wysokość wsparcia ze środków KFS

1. Wysokość przyznanych środków KFS nie może przekroczyć:
 - 1) 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika – w przypadku mikroprzedsiębiorstw;
 - 2) 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika – w przypadku pozostałych pracodawców. Pozostałe 20% kosztów kształcenia ustawicznego ponosi Pracodawca jako wkład własny.
2. Celem objęcia tą formą pomocy jak największej liczby Pracodawców, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, **Urząd wprowadza ograniczenie w zakresie finansowania KFS - maksymalna liczba osób mogących wziąć udział w kształceniu ustawicznym w danym roku budżetowym z jednej firmy/instytucji wynosi 25 osób.**
3. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są na dany rok budżetowy. Oznacza to, że:
 - a) działania muszą zostać rozpoczęte oraz

- b) środki muszą być wydatkowane w roku, na który zostały przyznane.

§ 7

Uprawnieni do korzystania ze środków KFS

1. O przyznanie środków z KFS mogą ubiegać się wszyscy Pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Ze środków KFS nie można finansować wsparcia dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.
2. Nie jest Pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający Pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych.
3. Nie jest Pracownikiem osoba współpracująca zgodnie z definicją ujętą w art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Za osobę współpracującą uważa się: małżonka, dzieci drugiego małżonka dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności. O statusie osoby współpracującej, w zakresie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, decyduje współpraca przy prowadzeniu działalności gospodarczej, ścisła więź rodzinna z osobą prowadzącą tę działalność oraz prowadzenie wspólnego gospodarstwa domowego.
4. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez Pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS u Pracodawcy zarejestrowanego w Rzeczypospolitej Polskiej i będący obywatelem Rzeczypospolitej Polskiej lub posiadający pozwolenie stałe do pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Nie może być objęty wsparciem ze środków KFS udziałowiec spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz członek organów zarządzających spółki, jeżeli nie spełnia definicji pracownika.
6. Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS mogą być objęci jedynie Pracownicy świadczący pracę. Nie mogą zatem korzystać z niego m.in. Pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim, ojcowskim, wychowawczym, urlopie bezpłatnym.

§ 8

Wniosek o przyznanie wsparcia ze środków KFS

1. O terminach i ilości ogłoszonych naborów wniosków Krajowego Funduszu Szkoleniowego decyduje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mikołowie. W pierwszej kolejności środki KFS będą przyznawane firmom, które nie korzystały ww. środków w latach 2018-2019.
2. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego Pracowników i Pracodawcy z KFS składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę Pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek. Wzór wniosku dostępny jest w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej mikolow.praca.gov.pl.
3. Pracodawca może ubiegać się o finansowanie jeszcze nierozpoczętej formy kształcenia. Nie dopuszcza się finansowania kształcenia rozpoczętego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy z Pracodawcą.
4. Wniosek powinien być złożony w terminie co najmniej 30 dni przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego.
5. Wskazane działania powinny rozpocząć się **nie później niż w ciągu 4 miesięcy od dnia złożenia wniosku** (nie dotyczy studiów podyplomowych).
6. Wniosek wraz z załącznikami (zgodnie z obowiązującym wzorem) można złożyć:
 - a) w formie papierowej osobiście, drogą pocztową lub za pośrednictwem kuriera (decyduje data wpływu wniosku do Urzędu) lub
 - b) w formie elektronicznej (przez ePUAP).
7. Wniosek złożony w formie papierowej musi być opatrzony podpisem złożonym na wniosku oraz wszystkich załącznikach przez osobę umocowaną do reprezentowania pracodawcy.
8. Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:
 - a) bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub
 - b) podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.
9. O środki z KFS nie może wystąpić Pracodawca, który w dniu złożenia wniosku:

V

- a) zalega z wypłacaniem wynagrodzeń Pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
 - b) zalega z opłacaniem innych danin publicznych, lub
 - c) podlega obowiązowi zwrotu kwoty stanowiącej równowartość udzielonej pomocy publicznej, co do której Komisja Europejska wydała decyzję o obowiązku zwrotu pomocy.
10. Wnioski składane poza wyznaczonymi terminami naboru nie będą podlegały rozpatrzeniu.
11. Wnioski doręczone za pomocą faksu lub poczty e-mail lub w innej formie nie będą podlegały rozpatrzeniu.
12. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania środków.
13. Składając wniosek Pracodawca jest zobowiązany wskazać, w którym miesiącu danego roku planowane jest rozpoczęcie poszczególnych działań w ramach kształcenia ustawicznego oraz w którym miesiącu danego roku jest przewidziane jego zakończenie. Szczegółowy harmonogram działań Pracodawca jest zobowiązany podać w ciągu 7 dni od daty zawarcia Umowy.
14. Dofinansowanie ze środków KFS ma charakter fakultatywny, oznacza to, że z zastrzeżeniem § 9, w sytuacjach budzących wątpliwości, m.in. w przypadku kosztów działań, odbiegających od zazwyczaj spotykanych na rynku usług szkoleniowych, Urząd zastrzega prawo do wezwania do złożenia wyjaśnień pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpatrzenia.

§ 9

Zasady rozpatrzenia wniosku

1. Przy rozpatrywaniu wniosku o dofinansowanie ze środków KFS uwzględniane jest:
- a) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania KFS na dany rok;
 - b) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
 - c) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania z KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;

- d) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
 - e) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
 - f) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
 - g) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy;
 - h) dodatkowo przy ocenie wniosku brana jest pod uwagę dotychczasowa współpraca z Urzędem.
2. **Wniosek pozostanie bez rozpatrzenia** w przypadku, gdy Pracodawca złoży wniosek niezawierający załączników, o których mówi § 5 ust. 2 rozporządzenia tj.:
- a) zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
 - b) informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
 - c) kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
 - d) programu kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
 - e) wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.
3. Brak podpisu osoby umocowanej do reprezentowania Pracodawcy na dokumentach, o których mowa w ust. 2 pkt a i b jest równoznaczny z wezwaniem do uzupełnień.
4. Dokument, o którym mowa w ust. 2 pkt c musi być poświadczony za zgodność z oryginałem.
5. Wniosek **pozostaje bez rozpatrzenia** w przypadku:
- a) nieuzupełnienia w terminie 7 dni na wezwanie urzędu wniosku, który został złożony nieprawidłowo wypełniony,

- b) braku podpisu przez osobę umocowaną do reprezentowania Pracodawcy,
 - c) braku dołączonych załączników, o których mowa w ust. 2.
6. Wnioski rozpatrywane będą od następnego dnia roboczego po zakończonym naborze.
 7. Wniosek rozpatrywany jest w terminie do 30 dni, o ile jest kompletny, z uwzględnieniem ust. 5 niniejszego paragrafu. Urząd zastrzega sobie prawo wydłużenia terminu rozpatrzenia wniosku, o czym informuje Pracodawcę pisemnie.
 8. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Pracodawca otrzyma pisemną informację wraz z uzasadnieniem. Od ww. informacji nie przysługuje odwołanie, w tym w trybie postępowania administracyjnego.
 9. Dopuszcza się negocjacje treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
 10. W okresie trwania naboru nie ma możliwości konsultowania z pracownikami Urzędu roboczych ani ostatecznych wersji składanych wniosków, z uwagi na konkursowy tryb naboru.
 11. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Pracodawca zobowiązany jest do przekazania Udzielającemu Wsparcia następujących danych:
 - a) w przypadku:
 - Pracodawcy będącego osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą
 - wspólników spółki cywilnej
 - pełnomocnika Pracodawcy (jeśli nie został uwzględniony w dokumencie rejestrowym podmiotu): imię i nazwisko, numer PESEL (jeśli został nadany), adres zamieszkania;
 - b) numer rachunku bankowego Pracodawcy, na który zostaną przekazane środki KFS,
 - c) informację o wybranej formie zabezpieczenia umowy (wyłącznie w przypadku, gdy wysokość przyznanego dofinansowania z KFS przekroczy kwotę 15 000 zł).
 12. W przypadku niewystarczającego limitu środków z KFS, Urząd priorytetowo będzie traktował Pracodawców niekorzystających do dnia ogłoszonego naboru ze środków KFS.



§ 10**Realizator działań finansowanych z KFS**

1. Realizatorem działań musi być podmiot zarejestrowany na terenie Polski oraz prowadzący rozliczenia w PLN, zgodnie z obowiązującymi na terenie Polski przepisami rachunkowymi oraz podatkowymi. W zależności od formy prawnej mogą to być podmioty świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), w których zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.
2. Wybór realizatora działań finansowanych z KFS pozostawia się do dyspozycji Pracodawcy przy zachowaniu zasady racjonalnego wydatkowania środków. Nie jest wymagane, aby Pracodawca kierował pracowników do instytucji posiadającej aktualny wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy dla siedziby instytucji.
3. Realizatorem usług kształcenia ustawicznego nie może być usługodawca, z którym pracodawca jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Pracodawcy, polegające w szczególności na:
 - a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
 - b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
 - c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
 - d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
4. Urząd nie finansuje ze środków KFS kształcenia ustawicznego Pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych Pracowników.

5. Urząd ma prawo żądać od Pracodawcy złożenia szczegółowego uzasadnienia i/lub wyjaśnień dotyczących dofinansowania kształcenia ustawicznego we wskazanej instytucji szkolącej w sytuacji budzącej wątpliwość, co do cen szkoleń lub innych danych dotyczących realizatora.

§ 11

Umowa

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Urząd zawiera z Pracodawcą Umowę o finansowanie działań w ramach przyznanego wsparcia ze środków KFS oraz wystawia zaświadczenie o przyznanej pomocy de minimis.
2. Zmiana zakresu wsparcia (zwiększenie liczby Pracowników, zmiana tematów kursów, studiów podyplomowych, realizatora kształcenia) nie jest możliwa po zawarciu Umowy.
3. Pracodawca zobowiązany jest do zawarcia umowy z Pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron, zawierającą zobowiązanie do zwrotu środków kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę, lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.
4. W przypadku, gdy wysokość dofinansowania z KFS przekroczy kwotę 15 000 zł wymagane jest ustanowienie zabezpieczenia zwrotu dofinansowania. Zabezpieczenie to zostanie ustanowione oraz doręczone do Urzędu w terminie 7 dni od dnia zawarcia umowy. W przypadku wyboru zabezpieczenia w postaci poręczenia lub weksla z poręczeniem wekslowym umowę należy podpisać w terminie 7 dni od dnia zawarcia umowy.
5. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 21 grudnia 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, **usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70 % ze środków publicznych zwalnia się od podatku. Urząd nie kwalifikuje do kosztów kształcenia ustawicznego naliczonego podatku VAT.**



§ 12

Zabezpieczenie zwrotu otrzymanego dofinansowania

1. W celu zapewnienia dotrzymania warunków umowy i właściwego wykorzystania środków Starosta uzależnia ich udzielenie od przedstawienia przez Pracodawcę odpowiedniego zabezpieczenia, które jest do wyboru w następujących formach: poręczenie, weksel z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancja bankowa lub blokada rachunku bankowego.
2. **Poręczenie**
 - 1) Poręczycielem może być:
 - a) osoba fizyczna pozostająca w stosunku pracy z pracodawcą nie będącym w stanie likwidacji lub upadłości, zatrudniona na dzień podpisania Umowy na okres co najmniej dwóch kolejnych lat; niebędąca w okresie wypowiedzenia, wobec której nie są ustanowione zajęcia sądowe i administracyjne i nie toczy się w stosunku do niej postępowanie sądowe, egzekucyjne lub windykacyjne dotyczące niespłaconych zobowiązań,
 - b) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą w sposób ciągły od co najmniej 6 miesięcy, nieposiadająca zaległości w opłatach administracyjno-skarbowych wynikających z prowadzonej działalności, wobec której nie są ustanowione zajęcia sądowe lub administracyjne, egzekucyjne lub windykacyjne.
 - c) osoba fizyczna uzyskująca stały dochód z tytułu nabycia prawa do emerytury lub renty stałej lub czasowej na okres co najmniej 2 lat, wobec której nie są ustanowione zajęcia sądowe lub administracyjne, egzekucyjne lub windykacyjne.
 - 2) Dokumenty poświadczające dochody poręczyciela:
 - a) dla osób zatrudnionych na umowę o pracę i dla emerytów i rencistów: oświadczenie o uzyskiwanych dochodach wg wzoru udostępnionego przez Urząd,
 - b) dla osób prowadzących działalność gospodarczą: oświadczenie o dochodach wg wzoru udostępnionego przez Urząd za okres ostatnich 3 miesięcy oraz oświadczenie o niezaleganiu z zapłatą należności z tytułu obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne i podatku dochodowego.

3) Kryteria dochodowe:

- a) w przypadku jednego poręczyciela – dochód brutto co najmniej 3000,00 zł brutto po odliczeniu miesięcznej spłaty zadłużenia wynikającej z zaciągniętych zobowiązań finansowych, z zastrzeżeniem pkt 4,
 - b) w przypadku innej niż 1 liczby poręczycieli – dochód łączny brutto co najmniej 5.600,00 zł brutto, z tym, że dochód brutto przypadający na jednego poręczyciela nie może być niższy niż 2 800,00 zł brutto, po odliczeniu miesięcznej spłaty zadłużenia wynikającej z zaciągniętych zobowiązań finansowych, z zastrzeżeniem pkt 4.
- 4) W przypadku, gdy poręczyciel dokonał poręczenia innemu Beneficjentowi, któremu przyznano dofinansowanie lub podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu czy niepublicznej szkole lub niepublicznemu przedszkolu, któremu przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, a umowa nie została zakończona, od dochodu brutto odejmowana jest kwota 2 700,00 zł brutto za każdą poręczoną umowę o Dofinansowanie lub za każde stanowisko pracy objęte refundacją.
- 5) Poręczyciel składa oświadczenie o uzyskiwanych dochodach ze wskazaniem źródła i kwoty dochodu oraz o aktualnych zobowiązaniach finansowych z określeniem wysokości miesięcznej spłaty zadłużenia, podając jednocześnie imię, nazwisko, adres zamieszkania, numer PESEL, jeżeli został nadany.
- 6) Poręczycielem **nie może** być:
- a) osoba powyżej 70 roku życia,
 - b) osoba, która jest w trakcie realizacji umowy o przyznanie dofinansowania ze środków Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Mikołowie,
 - c) osoba, której współmałżonek nie wyraził zgody na poręczenie (nie dotyczy sytuacji, w której pomiędzy małżonkami nie istnieje ustrój małżeńskiej wspólności majątkowej),
 - d) współmałżonek Beneficjenta, o ile nie została ustanowiona rozdzielność majątkowa małżonków.

3. Weksel z poręczeniem wekslowym (aval)

- 1) Beneficjent wystawia weksel in blanco z klauzulą "bez protestu", natomiast poręczyciel wekslowy poręcza ww. weksel. Do weksla dołączona zostaje

deklaracja wekslowa oraz oświadczenia małżonków (o ile nie istnieje małżeńska rozdzielność majątkowa).

- 2) Poręczycielem wekslowym może być osoba spełniająca warunki określone w ust 2.
4. **Gwarancja bankowa** – oznacza to jednostronne zobowiązanie banku – gwaranta, że w przypadku niedopełnienia przez Pracodawcę warunków Umowy wypłaci świadczenie pieniężne na rzecz Urzędu. Wartość gwarancji zostaje ustalona na poziomie 130% przyznanego dofinansowania. Kwotę zaokrągla się do pełnych złotych. Gwarancja zostaje zawarta na okres obowiązywania umowy.
5. **Blokada środków na rachunku bankowym** - kwota zablokowanych przez bank środków oraz termin, na który zostanie ustanowione w/w zabezpieczenie będzie każdorazowo ustalane przez Starostę przed podpisaniem umowy o sfinansowanie z KFS działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
6. Zabezpieczenie zwrotu otrzymanego dofinansowania nie dotyczy jednostek administracji rządowej oraz samorządowej.

§ 13

Obowiązki pracodawcy

1. Pracodawca w terminie do 14 dni po zakończeniu poszczególnych form kształcenia zobowiązany jest do rozliczenia otrzymanego dofinansowania, w tym do przedstawienia dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków w postaci poświadczonej za zgodność kserokopii dokumentów określających rodzaj i formę ukończonego kształcenia oraz kserokopii rachunków, faktur lub polisy ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, potwierdzonych za zgodność z oryginałem.
2. Pracodawca zobowiązany jest do powiadomienia na piśmie urzędu o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na realizację umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego **w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o wystąpieniu danej okoliczności**, w tym w szczególności o:
 - 1) rozwiązaniu stosunku pracy z Pracownikiem objętym kształceniem ustawicznym,
 - 2) przerwaniu kształcenia przez Pracownika,
 - 3) zagrożeniu likwidacją lub upadłością.
 - 4) zmianie terminu szkolenia.
3. Pracodawca zobowiązany jest do:

✓

- 1) udostępnienia wszystkich dokumentów dotyczących realizacji Umowy na każdorazowe żądanie Urzędu przez upoważnione osoby;
 - 2) poddania się, zarówno w trakcie trwania Umowy, jak i po jej zakończeniu, kontroli w zakresie realizacji umowy bezpośrednio w siedzibie Pracodawcy lub z dokumentów okazanych na wezwanie lub udzielenia wszelkich niezbędnych wyjaśnień;
 - 3) na żądanie przekazania danych dotyczących:
 - a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków z KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,
 - b) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu - finansowane z udziałem środków z KFS,
 - c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin - finansowane z udziałem środków z KFS.
 - 4) złożenia rozliczenia wydatkowania otrzymanych z KFS środków w terminie do 14 dni od daty zakończenia realizacji umowy w następujący sposób:
 - a) rozliczenie rzeczywiste poniesionych kosztów dokonywane w oparciu o rzeczywistą liczbę osób, które ukończyły kształcenie ustawiczne,
 - b) dostarczenie wszystkich dokumentów, potwierdzających wykonanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne.
4. Po zawarciu umowy Pracodawca zobowiązany jest to udokumentowania wszystkich działań zrealizowanych w ramach przyznanego dofinansowania wsparcia z KFS poprzez dostarczenie do Urzędu następujących kopii dokumentów wraz z oryginałem do wglądu (w zależności od realizowanych działań) lub notarialnie potwierdzonej kopii:
- 1) zaświadczeń, certyfikatów lub innych dokumentów, potwierdzających ukończenie poprzez skierowane osoby działań z zakresu kształcenia ustawicznego (zawierające nie więcej niż: imię i nazwisko, numer PESEL, data i miejsce urodzenia, pozostałe dane umieszczone w treści dokumentów powinny zostać ukryte/zacienione),

V

- 2) polis ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
 - 3) faktur lub innych dokumentów księgowych o równoważnej wartości dowodowej wraz z dowodami płatności za wykonane działania obejmujące kształcenie ustawiczne (dokumenty księgowe powinny być również odpowiednio opisane, aby widoczny był związek wydatku z działaniami objętymi dofinansowaniem z KFS).
5. Mając na uwadze art. 6 ust. 1 pkt a oraz art. 7 ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/ 679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE z dnia 04.05.2016 r. L 119/1 „RODO” Pracodawca i Pracownik objęty kształceniem ustawicznym z KFS wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mikołowie w zakresie nie wymienionym w katalogu danych osobowych znajdującym się w:
- 1) Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.)
 - 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r., poz. 117) w celu realizacji wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego Pracowników i Pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku - również w celu zawarcia i realizacji umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
6. Ponadto Pracodawca zobowiązany jest do zapoznania się z treścią klauzuli informacyjnej zamieszczonej na stronie internetowej Urzędu.

§ 14

Wypowiedzenie lub odstąpienie od umowy

1. Urząd **może wypowiedzieć** umowę ze skutkiem natychmiastowym, bez wypłaty jakichkolwiek odszkodowań oraz wezwać Pracodawcę do zwrotu otrzymanego dofinansowania w przypadku:
 - 1) niewywiązania się z warunków określonych w § 13 Regulaminu, które zostaną ujęte w umowie;
 - 2) uniemożliwienia lub utrudniania przeprowadzenia kontroli oraz nieudostępnienia niezbędnych dokumentów do kontroli prowadzonej celem realizacji umowy,
 - 3) naruszenia innych postanowień umowy, skutkujących niemożnością lub niecelowością jej prawidłowej realizacji, w szczególności gdy:
 - a) w celu uzyskania dofinansowania przedstawiono fałszywe lub niepełne oświadczenia lub dokumenty,
 - b) nie przedstawiono wyjaśnień lub nie usunięto błędów we wskazanym przez Urząd terminie.
2. Wypowiedzenie umowy, o którym mowa w ust. 1, poprzedza wezwanie pracodawcy do złożenia wyjaśnień w zakresie stwierdzonych nieprawidłowości. W przypadku nieuwzględnienia wyjaśnień przez Urząd, wypowiedzenie następuje na piśmie w terminie 14 dni od dnia ich otrzymania wraz z uzasadnieniem.
3. Urząd wypowiada umowę na piśmie ze skutkiem natychmiastowym oraz wzywa Pracodawcę do zwrotu środków w przypadku:
 - 1) niewykorzystania środków lub wykorzystania ich niezgodnie z przeznaczeniem;
 - 2) poświadczenia nieprawdy w oświadczeniach lub zaświadczeniach składanych we wniosku,
 - 3) nieprzedstawienia zaświadczeń, certyfikatów lub innych dokumentów, potwierdzających ukończenie przez skierowane osoby działań z zakresu kształcenia ustawicznego stanowiących podstawę do rozliczenia środków,
 - 4) zawieszenia bądź zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej przez Pracodawcę.
4. **Stronom przysługuje prawo odstąpienia od umowy** w przypadku wystąpienia okoliczności uniemożliwiającej jej realizację poprzedzone pisemnym uzasadnieniem.

§ 15

Zwrot otrzymanych środków

1. Pracodawca zwraca otrzymane środki z KFS wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku:
 - a) środków KFS wydanych na kształcenie ustawiczne pracownika z powodu nieukończenia przez Pracownika kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;
 - b) gdy pracownik nie będzie mógł rozpocząć udziału w którymkolwiek z działań, które miały być wydatkowane ze środków KFS;
 - c) wypowiedzenia umowy, o którym mowa w § 14 ust. 1 Regulaminu;
 - d) wypowiedzenia umowy, o którym mowa w § 14 ust. 3 Regulaminu;
 - e) odstąpienia od umowy, w sytuacji gdy środki na finansowanie działań KFS zostały przekazane na konto pracodawcy;
 - f) w przypadku innego naruszenia postanowień umowy.
2. Pracodawca zwraca otrzymane środki z KFS w wysokości wynikającej z rozliczenia umowy, na pisemne wezwanie Urzędu, w terminie 14 dni od daty otrzymania wezwania, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia obciążenia rachunku bankowego Urzędu, na wskazany rachunek bankowy. Pracodawca dokonuje opisu przelewu zwracanych środków zgodnie z zaleceniami Urzędu.

§ 16

Postanowienia końcowe

Starosta w uzasadnionych przypadkach może podjąć decyzję o odstąpieniu od regulaminu przy jednoczesnym zachowaniu postanowień określonych w Ustawie oraz aktach wykonawczych.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Mińskowie
mgr Teresa Miguła

