**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Oferta zamknięta – uniemożliwiająca identyfikację pracodawcy** |  | **Oferta otwarta – umożliwiająca identyfikację pracodawcy** |
|  | **Oferta krajowa** |  | **Oferta dla obywateli EOG** |
| **I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego** |
| 1. Nazwa pracodawcy\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_NIP\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Regon\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 3. Adres pracodawcy:Kod pocztowy\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ulica\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Miejscowość\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Strona internetowa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu oraz jej stanowisko\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Telefon\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_E-mail\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 4. Forma prawna

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

- Spółka z o.o. - Osoba fizyczna- Spółka cywilna- inna\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 5. Agencja zatrudnienia

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tak** |  | **Nie** |  |

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nr. wpisu do rejestru |
| 6. Preferowana przez pracodawcę forma kontaktu:1. Telefoniczny\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_w dniach i godzinach\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2. E-mail\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3. Osobisty\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_w dniach i godzinach\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 7. Podstawowy rodzaj działalności według PKD:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

\* Informację znajdą Państwo w KRS, CEiDG lub pod nadaniem numeru REGON | 8. Pracodawca w okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tak** |  | **Nie** |  |

\* zgodnie z art. 36 ust. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. |
| **II. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy** |
| 9. Nazwa zawodu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Kod wg klasyfikacji

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |

 | 10. Nazwa stanowiska\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 11. Liczba wolnych miejsc pracy w ramach stanowiska

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

w tym dla osób niepełnosprawnych

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

 |
| 12. Ogólny zakres obowiązków (proszę szczegółowo opisać czynności wykonywane na proponowanym stanowisku z uwzględnieniem profilu oraz branży w jakiej działa firma)Branża: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Zakres podstawowych obowiązków: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 13. Rodzaj umowy ( Proszę zaznaczyć i podać czas na jaki zostanie zawarta umowa)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Na czas nieokreślony** |  | **Czas trwania umowy** |
| **Na czas określony** |  |  |
| **Na okres próbny** |  |  |
| **Na zastępstwo** |  |  |
| **Umowa zlecenie** |  |  |
| **Umowa o dzieło** |  |  |
| **Umowa o pracę tymcz.** |  |  |
| **Inne (podać jakie)** |  |  |

 |
| 14. Data rozpoczęcia pracy\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 15. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tak** |  | **Nie** |  |

\* Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.) | 16. Zmiany i godziny

|  |  |
| --- | --- |
| Zmiany | Godziny od/do |
| **I zmiana** |  |
| **II zmiana** |  |
| **III zmiana** |  |

 | 17. Dni pracy

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Pn |  | Pt |  |
| Wt |  | Sb |  |
| Śr |  | Ndz |  |
| Czw |  |  |  |

 | 18. System i rozkład czasu pracy (zgodnie z kodeksem pracy)- podstawowy- równoważny-skróconego tygodnia- zadaniowy- weekendowy- przerywanego czasu pracy- przedłużonego czasu pracyZgodnie z art. 129, art. 135 – 140, art. 143 i 144 Kodeksu pracy |
| 19. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto (miesięcznie lub godzinowo)

|  |  |
| --- | --- |
| **Miesięcznie** | Od Do  |
| **Godzinowo** | Od Do |

**\*** zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 16 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r. poz. 1482 z późn zm.) propozycję odpowiedniej pracy stanowi oferta (…) za wykonywanie której bezrobotny osiąga miesięcznie wynagrodzenie brutto w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny etat. | 20. Wymiar czasu pracy (proszę podać czy będzie to pełny etat czy też nie pełny oraz jego wymiar np. 0,25/0,5/0,75 /itp.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 21. Dokładny adres miejsca wykonywania pracy\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, prowizyjny, akordowy itp.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\* Aby oferta pracy została przyjęta do realizacji kwota wynagrodzenia miesięcznego musi stanowić w przeliczeniu na pełny etat co najmniej kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym okresie. W przypadku wynagrodzenia prowizyjnego kwota podstawy musi stanowić minimalne wynagrodzenie za pracę. |

|  |
| --- |
| **III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy** |
| 23. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydata do pracy:* **Wykształcenie** (proszę określić jego poziom oraz ewentualny typ, kierunek. Proszę również zwrócić uwagę na zapis minimum np. min. zawodowe wykształcenie – wtedy kierowani będą również kandydaci posiadający średnie i wyższe wykształcenie)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* **Doświadczenie zawodowe** (proszę określić długość doświadczenia i zawód jakiego ma ono dotyczyć w miesiącach lub latach)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* **Uprawnienia** (wszelki rodzaj kompetencji, który musi być potwierdzony dokumentem stwierdzającym ich posiadanie)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* **Umiejętności** (nie jest w tym wypadku potrzebny dokument stwierdzający ich posiadanie)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* **Inne wymagania** (np. orzeczenie o stopniu niepełnosprawności)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* **Znajomość języków obcych**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Język** | **Stopień znajomości** |  | **Język** | **Stopień znajomości** |  |
|  | **Biegły** |  |  | **Biegły** |  |
| **Komunikatywny** |  | **Komunikatywny** |  |
| **Podstawowy** |  | **Podstawowy** |  |

 \* zgodnie z art. 36 ust. 5e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.) powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną. |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tak** |  | **Nie** |  |

24. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG  Jeżeli tak proszę o uzupełnienie danych poniżej:* Jakie państwa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Znajomość języka polskiego z określeniem poziomu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Wymagania dotyczące języka w jakim kandydaci EOG mają przekazać dokumenty aplikacyjne\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Możliwość wyżywienia i zakwaterowania (kto ponosi koszty)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Możliwość sfinansowania/dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Przyczyny wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Państwa EOG w których ma być dodatkowo upowszechniona oferta\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Inne informacje wynikające z charakteru pracy\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 |
| 25. Informacja o dokumentach aplikacyjnych

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CV** |  | Inne dokumenty\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **List motywacyjny** |  |
| **Certyfikaty** |  |
| **Świadectwa Szkolne** |  |
| **Inne (proszę wpisać obok jakie)** |  |

 | 26. Proszę o przekazanie oferty pracy do powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia jej w siedzibach

|  |  |
| --- | --- |
| **Powiatowy Urząd Pracy w**  |  |
| **Powiatowy Urząd Pracy w** |  |
| **Powiatowy Urząd Pracy w** |  |
| **Powiatowy Urząd Pracy w** |  |
| **Powiatowy Urząd Pracy w** |  |
| **Powiatowy Urząd Pracy w** |  |

 |
| 27. Czy oferta została zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy ?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tak** |  | **Nie** |  |

\* zgodnie z art. 36 ust. a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.)pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu |  28. Czy pracodawca wyraża zgodę na podanie do wiadomości publicznej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tak** |  | **Nie** |  |

 | 29. Podpis pracodawcy \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 30. Numer zgłoszenia oferty pracy  **OfPr/19/\_\_\_\_\_\_\_\_\_ StPr/19/\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **III. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy (wypełnia urząd)** |
| 31. Numer pracodawcy zgodnie z rejestrem kart pracodawców

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

 | 32. Data przyjęcia

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **-** |  |  | **-** | **2** | **0** | **1** | **9** |

 |
| 33. Sposób przyjęcia oferty

|  |  |
| --- | --- |
| **Fax** |  |
| **Osobiście** |  |
| **Formularz int.** |  |
| **Telefon** |  |
| **E-mail** |  |
| **Inne** |  |

 | 34. Okres aktualności oferty pracy\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 35. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub osobą wskazaną w sprawie oferty pracy\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 36. Informacja o działaniach dotyczących realizacji oferty pracy

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Tak** | **Nie** |
| **Czy pracodawca wyraził chęć zorganizowania giełdy pracy** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **Tak** | **Nie** |
| **Czy pracodawca oczekuje pomocy w doborze kandydatów w przypadku większej liczby osób zarejestrowanych niż miejsc** |  |  |
| **Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy** |  |

 |
| **IV. Informacje dotyczące ofert subsydiowanych (wypełnia urząd)** |
| 37. Jakiej formy wsparcia dotyczy zgłoszenie oferty pracy\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 38. Proszę wskazać rodzaj oferty

|  |  |
| --- | --- |
| **Oferta nowa** |  |
| **Uzupełnienie stanowiska** |  |

 | 39. Źródło finansowania

|  |  |
| --- | --- |
| **RPO** |  |
| **POWER** |  |
| **Rezerwa** |  |
| **Inne** |  |

 | 40. Czy oferta wymaga wypełnienia ankiet

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tak** |  | **Nie** |  |

 |
| 41. Informacje dotyczące ważności oferty subsydiowanej

|  |  |
| --- | --- |
| **Do jakiego dnia pracodawca powinien zatrudnić pracownika zgodnie z umową** |  |
| **Wydłużenie terminu zatrudnienia**  |  |
| **Wydłużenie terminu zatrudnienia** |  |
| **Wydłużenie terminu zatrudnienia** |  |

 |
| 42. Uwagi |

**Uwagi:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Planowany kontakt z pracodawcą krajowym dla którego urząd nie prowadził karty pracodawcy (kontakt w okresie nie przekraczającym 30 dni od dnia otrzymania zgłoszenia krajowej oferty pracy)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| **Sprawdzenie aktualności oferty pracy**  |
| **Lp.** | **Data** | **Status oferty** | **Podpis** | **Uwagi** |
| **1** |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |
| **3** |  |  |  |
| **4** |  |  |  |
| **5** |  |  |  |
| **6** |  |  |  |
| **7** |  |  |  |
| **8** |  |  |  |
| **9** |  |  |  |
| **10** |  |  |  |
| **11** |  |  |  |
| **12** |  |  |  |
| **13** |  |  |  |
| **14** |  |  |  |
| **15** |  |  |  |
| **16** |  |  |  |
| **17** |  |  |  |
| **18** |  |  |  |
| **19** |  |  |  |
| **20** |  |  |  |
| **21** |  |  |  |
| **22** |  |  |  |
| **23** |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Data | Numer |
| Pismo brak osób |  | CAZ-ROK.5304. |
|  | Data | Numer |
| Upowszechnienie |  | CAZ-ROK.500. |
|  | Data | Numer |
| Opinia starosty |  | CAZ-ROK.810. |
| Pokój 108 | Pokój 107 | Pokój 106 | Pokój 103 | Pokój 104 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |