

***Monitoring
Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych
za 2017 rok powiat mikołowski***

Powiatowy Urząd Pracy w Mikołowie

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie mikołowskim	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	6
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach	11
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	14
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	15
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	19
3.1.	Zawody deficytowe w powiecie mikołowskim w 2017 roku	21
3.2.	Zawody zrównoważone w powiecie mikołowskim w 2017 roku.	25
3.3.	Zawody nadwyżkowe w powiecie mikołowskim w 2017 roku.....	25
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	28
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	31
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	31
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	33
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	37
7.	Prognozy rynku pracy.....	61
8.	Podsumowanie	74
	Załącznik 1. Rynek pracy	80
	Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	96
	Spis tabel:.....	107
	Spis rysunków:	109

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w powiecie mikołowskim jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Monitoring zawodów jest opracowaniem, które przedstawia diagnozę lokalnego rynku pracy w powiecie mikołowskim oraz szczegółową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mikołowie w całym 2017 roku i według stanu na koniec grudnia 2017 roku. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie mikołowskim*

W 2017 roku na rynku pracy w powiecie mikołowskim ponownie odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadła stopa bezrobocia oraz wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy przypadająca na jedną osobę bezrobotną. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. O bardzo korzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie mikołowskim świadczy jedna z najniższych stóp bezrobocia w skali całego województwa śląskiego. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie mikołowskim wynosiła zaledwie 3,3%, przy stopie bezrobocia w województwie śląskim kształtującej się na poziomie 5,2%, a w kraju 6,6%. Powiat mikołowski od wielu lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych, bliska odległość do rynku pracy w całej aglomeracji górnośląskiej powoduje nieustanny rozwój gospodarczy powiatu. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,9 punktu procentowego. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Mikołowie zarejestrowanych było 1 330 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 307, co stanowi procentowy spadek na poziomie wynoszącym 18,7%. Bezrobocie w powiecie mikołowskim jest wysoce sfeminizowane. Według danych na koniec 2017 roku zarejestrowane były 823 bezrobotne kobiety – 61,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 507 bezrobotnych mężczyzn – 38,1%. Na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 551 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu mikołowskiego tj. 41,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 363 osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat – 27,3% ogółu bezrobotnych, 172 bezrobotnych w wieku do 25 lat – 12,9% ogółu bezrobotnych oraz 74 osoby niepełnosprawne – 5,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. *Bezrobotni i oferty pracy*

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu mikołowskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz zgłoszonych ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości

podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mikołowie. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 311 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 271 osób, technicy i inny średni personel – 166 osób oraz specjaliści – 109 osób. Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 714 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 640 osób, technicy i inny średni personel – 448 osób oraz specjaliści – 313 osób. Największy odpływ osób bezrobotnych w 2017 roku zanotowano w przypadku wielkich grup zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy – 755 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 745 osób, technicy i inny średni personel – 470 osoby, specjaliści – 329 osób, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 237 osób oraz pracownicy biurowi – 235 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	714	755	311
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	640	745	271
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	448	470	166
2	SPECJALIŚCI	313	329	109
4	PRACOWNICY BIUROWI	206	235	91
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	198	237	79
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	144	170	78
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	46	42	19
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	21	31	7

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 154 osoby. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 36 osób, ślusarze i pokrewni – 32 osoby, fryzjerzy – 30 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 29 osób, magazynierzy i pokrewni – 27 osób, pracownicy obsługi biurowej – 26 osób, elektromechanicy i elektromonterzy – 26 osób oraz gospodarze budynków – 25 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	154
5120	Kucharze	36
7222	Ślusarze i pokrewni	32
5141	Fryzjerzy	30
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	29
4321	Magazynierzy i pokrewni	27
4110	Pracownicy obsługi biurowej	26
7412	Elektromechanicy i elektrycy	26
5153	Gospodarze budynków	25
7112	Murarze i pokrewni	22
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	22
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	20
3115	Technicy mechanicy	18
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	17
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	15
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	14
5131	Kelnerzy	14
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	14
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	13
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	13

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mikołowie w całym 2017 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 350 osób, ślusarze i pokrewni – 102 osoby, kucharze – 92 osoby, pracownicy obsługi biurowej – 87 osób, mechanicy pojazdów samochodowych -71 osób, fryzjerzy - 57 osób oraz elektromechanicy i elektrycy – 54 osoby.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	350
7222	Ślusarze i pokrewni	102
5120	Kucharze	92
4110	Pracownicy obsługi biurowej	87
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71
5141	Fryzjerzy	57
7412	Elektromechanicy i elektrycy	54
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48
4321	Magazynierzy i pokrewni	47
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	46
5153	Gospodarze budynków	45
7112	Murarze i pokrewni	45
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	43
5131	Kelnerzy	42
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	40
3115	Technicy mechanicy	39
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	37
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	33
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	27

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2017 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 376 osób, ślusarze i pokrewni – 121 osób, pracownicy obsługi biurowej – 116 osób, kucharze – 97 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 79 osób, elektromechanicy i elektrycy – 59, fryzjerzy – 52 osoby, gospodarze budynków – 50 osób oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 50 osób.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 1 872 oferty pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 280 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 674 oferty pracy oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 673 oferty pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1780	92	1872
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1057	223	1280
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	604	70	674
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	529	144	673
2	SPECJALIŚCI	154	262	416
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	220	187	407
4	PRACOWNICY BIUROWI	305	83	388
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12	64	76
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	28	0	28

Poniżej przedstawiono wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Powiatowego Urzędu Pracy w Mikołowie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2017 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni – 716 ofert pracy, monterzy sprzętu elektrycznego – 412 ofert pracy, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 238 ofert pracy, kierowcy samochodów ciężarowych – 197 ofert pracy, gospodarze budynków – 176 ofert pracy, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym także 176 ofert, magazynierzy i pokrewni – 164 oferty oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 159 ofert pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Suma
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	716	0	716
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	412	0	412
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	91	147	238
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	194	3	197
5153	Gospodarze budynków	164	12	176
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	176	0	176

4321	Magazynierzy i pokrewni	131	33	164
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	147	12	159
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	122	16	138
7212	Spawacze i pokrewni	137	0	137
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	127	0	127
7222	Ślusarze i pokrewni	114	12	126
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	110	12	122
4110	Pracownicy obsługi biurowej	104	16	120
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	90	24	114
7542	Strzałowi i pokrewni	99	0	99
7112	Murarze i pokrewni	92	0	92
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20	67	87
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	86	0	86
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	79	0	79
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	57	78
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	78	0	78

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie mikołowskim w 2017 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
2655	Aktorzy	100,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	100,00
3144	Technicy technologii żywności	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: tynkarze i pokrewni, sadownicy, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, inżynierowie mechanicy, lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, technicy technologii żywności, technicy farmaceutyczni, optycy okularowi, windykatrzy i pokrewni, listonosze i pokrewni, opiekunowie dziecięcy, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek oraz robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7123	Tynkarze i pokrewni	3,00
6112	Sadownicy	2,50
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,33
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
3144	Technicy technologii żywności	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
3253	Optycy okularowi	2,00
4214	Windykatrzy i pokrewni	2,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,00

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, mistrzowie produkcji w budownictwie, ankieterzy, strażacy, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, kaletnicy, rymarze i pokrewni, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, kierownicy w hotelarstwie, technicy leśnictwa, pracownicy działów kadr, robotnicy obróbki kamienia oraz posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
5411	Strażacy	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,33
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,33
3143	Technicy leśnictwa	0,33
4415	Pracownicy działów kadr	0,33
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,33
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,33

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mikołowie oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na

podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Mikołowie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Mikołowie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Mikołowie niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Mikołowie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Mikołowie zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,26%	5,69%	0,04
SPECJALIŚCI	3,28%	23,29%	0,14
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,69%	16,62%	0,28
PRACOWNICY BIUROWI	6,50%	7,38%	0,88
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	11,28%	12,80%	0,88
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,60%	0,00%	0,00
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,54%	19,82%	1,14
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	37,96%	8,18%	4,64
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,88%	6,22%	2,07

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkich grupach zawodowych: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy biurowi. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkich grupach zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,47
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	0,88
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2,03
4	PRACOWNICY BIUROWI	2,11
2	SPECJALIŚCI	2,2
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	2,83
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2,91
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,41
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4,68

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: strażłowi i pokrewni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, właściciele sklepów, lekarze specjaliści (ze

specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), kowale i operatorzy pras kuźniczych, inżynierowie elektronicy, kreślarze, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, operatorzy maszyn do prania, kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych, agenci i administratorzy nieruchomości, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, kierownicy w gastronomii, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, audiofonolodzy i logopedzi, kodowacze, korektorzy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi, kierownicy w instytucjach edukacyjnych, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie chemicy i pokrewni, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, organizatorzy konferencji i imprez, sekretarze prawni, sekretarze medyczni i pokrewni, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, technicy archiwiści i pokrewni, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, czyściciele pojazdów.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7542	Strzałowi i pokrewni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
5221	Właściciele sklepów	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
3118	Kreślarze	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0

1412	Kierownicy w gastronomii	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3342	Sekretarze prawni	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
9122	Czyściele pojazdów	0

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: specjaliści do spraw administracji i rozwoju, fizjoterapeuci, technicy mechanicy, technicy fizjoterapii i masażyści, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, asystenci dentystyczni, technicy elektrycy, blacharze, dyrektorzy generalni i zarządzający, zamiatacze i pokrewni oraz mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	100
2292	Fizjoterapeuci	55
3115	Technicy mechanicy	42,2
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	39
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36,67
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	33
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	29
3251	Asystenci dentystyczni	29
3113	Technicy elektrycy	23,8
7213	Blacharze	23,25

1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	20,25
9613	Zamiatacze i pokrewni	19
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	18,25
5132	Barmani	14
3323	Zaopatrzeniowcy	13,5
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	13
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	13
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12,6
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	12
2621	Archiwiści i muzealnicy	12
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	12
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	11,9
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	11,19
1211	Kierownicy do spraw finansowych	11
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	10,33
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10,22
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	10
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	10

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie mikołowskim - informacja sygnałna - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Strzałowi i pokrewni
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Właściciele sklepów
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Inżynierowie elektronicy
		Kreślarze
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do prania
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani

	zawód deficytowy	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Inżynierowie mechanicy
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci ubezpieczeniowi
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Psycholodzy i pokrewni
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Układacze towarów na półkach
		Spedytorzy i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Programiści aplikacji
		Technicy medyczni i dentystyczni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Tynkarze i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Murarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Cieśle i stolarze budowlani
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Filozofowie, historycy i politolodzy

	Muzycy i pokrewni
	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie mikołowskim w 2017 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku odnotowano szesnaście zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu:** strzałowi i pokrewni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, właściciele sklepów, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), kowale i operatorzy pras kuźniczych, inżynierowie elektronicy, kreślarze, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, operatorzy maszyn do prania, kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych, agenci i administratorzy nieruchomości, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani oraz pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7542	Strzałowi i pokrewni	8	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,00	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	3	2,78	0,00
5221	Właściciele sklepów	2	0,00	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	0,00	0,00

7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0,00	0,00
3118	Kreślarze	1	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	33,33	33,33
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	10,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	33,33	16,67
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0,00	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	100,00	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	50,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0,00	0,00

W 2017 roku w powiecie mikołowskim odnotowano dwadzieścia dziewięć zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia, inżynierowie mechanicy, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, formierze odlewniczy i pokrewni, pracownicy ochrony osób i mienia, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pielęgniarki z tytułem specjalisty, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, psychologzy i pokrewni, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy samochodów ciężarowych, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, układacze towarów na półkach, spedytorzy i pokrewni, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, kierownicy do spraw strategii i planowania, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, pomoce domowe i sprzątaczkę, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, programiści aplikacji oraz technicy medyczni i dentystyczni.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,08	2,00	0,04	0,00	2,00	0,00	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,17	2,58	0,06	0,00	2,00	20,00	20,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,17	2,42	0,07	0,00	1,50	0,00	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,83	11,50	0,07	0,00	1,67	0,00	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,08	1,00	0,08	0,00	1,00	0,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,58	5,42	0,11	0,00	2,00	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	0,67	0,12	0,00	1,00	37,50	37,50
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,25	1,42	0,18	0,00	1,00	0,00	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8,83	33,58	0,26	40,00	1,48	13,92	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,25	0,92	0,27	0,00	2,00	18,18	9,09
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2,08	7,42	0,28	0,00	1,10	16,67	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,58	2,00	0,29	0,00	1,00	0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50	5,08	0,30	0,00	1,25	0,00	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,75	2,50	0,30	0,00		0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,50	1,50	0,33	0,00	1,00	0,00	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	1,00	0,33	0,00	1,00	0,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,33	1,00	0,33	0,00	1,00	0,00	0,00

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	0,75	0,44	0,00	0,00	11,11	11,11
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	9,67	21,42	0,45	44,44	1,00	0,52	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,50	1,08	0,46	0,00	1,50	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1,17	2,50	0,47	0,00	1,50	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3,33	7,08	0,47	0,00	1,00	43,75	43,75
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,08	0,17	0,50	0,00	1,00	50,00	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,58	1,00	0,58	0,00	1,00	0,00	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	19,67	32,83	0,60	41,18	1,12	3,30	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczk	0,83	1,33	0,63	0,00	0,00	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1,00	1,50	0,67	0,00	1,00	33,33	16,67
2514	Programiści aplikacji	0,17	0,25	0,67	0,00	1,00	100,00	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,17	0,25	0,67	0,00	1,00	100,00	66,67

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie mikołowskim w 2017 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku w powiecie mikołowskim odnotowano trzy elementarne zawody zrównoważone:** recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), tynkarze i pokrewni oraz opiekunowie dziecięcy.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,08	2,08	1,00	77,78	66,67
7123	Tynkarze i pokrewni	0,58	0,58	1,00	14,29	14,29
5311	Opiekunowie dziecięcy	1,17	1,08	1,08	61,54	53,85

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie mikołowskim w 2017 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano pięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), filozofowie, historycy i politolodzy, muzycy i pokrewni, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni oraz rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	5	0,00	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2	0,00	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	0,00	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	0,00	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	0,00	0,00

W 2017 roku w powiecie mińskim odnotowano sześć elementarnych zawodów nadwyżkowych: pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, kasjerzy bankowi i pokrewni, murarze i pokrewni, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, cieśle i stolarze budowlani, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5,25	0,42	12,60	80,00	0,86	100,00	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,00	0,67	3,00	66,67	0,75	37,50	25,00
7112	Murarze i pokrewni	17,83	7,67	2,33	54,55	0,93	1,09	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,58	1,67	1,55	50,00	0,75	100,00	50,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	3,75	2,50	1,50	75,00	0,80	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3,75	3,17	1,18	66,67	0,89	50,00	50,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Mikołowie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Mikołowie oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). Ze względu na brak danych, zaprezentowanie kompletnego zestawienia umiejętności i uprawnień było niemożliwe. W poniższej tabeli zaprezentowano umiejętności wymagane w ofertach pracy (strona popytowa rynku pracy), nie przedstawiona danych dotyczących umiejętności posiadanych przez bezrobotnych (strona podażowa rynku pracy).

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,38
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,81
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,81
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	7,81
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,25
2	SPECJALIŚCI	Planowanie i organizacja pracy własnej	34,73
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	27,1
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,7
		Znajomość języków obcych	18,7
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,76
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Planowanie i organizacja pracy własnej	47,06
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	29,41
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,79
		Znajomość języków obcych	12,83
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,7
4	PRACOWNICY BIUROWI	Znajomość języków obcych	39,76
		Współpraca w zespole	39,76
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,51
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,48
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	19,28
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	22,92
		Współpraca w zespole	19,44
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,5
		Wywieranie wpływu	11,81
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,22
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,8
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,95
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,79
		Znajomość języków obcych	0,9
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,45
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	36,96
		Planowanie i organizacja pracy własnej	18,48
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,61
		Znajomość języków obcych	1,09
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	22,86
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,86
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,62

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2017 roku w PUP w Mikołowie zarejestrowanych było 136 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 10,7% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 131 osoby, co stanowiło 28,6% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku w PUP w Mikołowie – 32 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi – 19,4% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 267	136	10,73%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	238	68	28,57%
zasadnicze zawodowe	393	16	4,07%
średnie ogólnokształcące	165	32	19,39%
policealne i średnie zawodowe	290	13	4,48%
wyższe	181	7	3,87%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	98	12	12,24%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0,00%
technikum	66	5	7,58%
liceum ogólnokształcące	323	24	7,43%
liceum profilowane	0	0	0,00%
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	17	1	5,88%
wyższa	70	3	4,29%
brak danych źródłowych	688	91	13,23%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mikołowie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i wskazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono

uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2514	Programiści aplikacji	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3118	Kreślarze	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	19
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5221	Właściciele sklepów	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0

7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7542	Strzałowi i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3436	Muzycy i pokrewni	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
7112	Murarze i pokrewni	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku roku w powiecie mikołowskim wynosiła 490 osób, w tym 283

osoby ukończyły liceum ogólnokształcące, 204 technikum, natomiast 3 osoby szkołę przysposabiającą do pracy. W 2017 roku 150 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Mikołowie zarejestrowanych było 29 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów

wynika, że wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów technikum wartość – 3,43%, natomiast w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 2,12%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	13	0,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0,00%
technikum	204	150	7	3,43%
liceum ogólnokształcące	283	0	6	2,12%
liceum profilowane	0	0	0	0,00%
liceum uzupełniające	0	0	0	0,00%
szkoła policealna	0	0	3	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: spedytorzy i pokrewni - 25,0%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 20,0%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 18,7%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 12,5% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 11,1%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni - 100,0%, muzycy i pokrewni - 100,0%, operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 100,0%, technicy leśnictwa - 100,0%, spedytorzy i pokrewni - 50,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 50,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 50,0% oraz fotografowie - 33,3%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Spedytorzy i pokrewni	25,00%	50,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20,00%	16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	18,75%	7,69%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12,50%	50,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11,11%	50,00%
Technicy mechanicy	10,00%	28,57%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	8,00%	22,22%

Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2,86%	100,00%
Elektromechanicy i elektrycy	0,00%	5,26%
Fotografowie	0,00%	33,33%
Fryzjerzy	0,00%	5,56%
Kosmetyczki i pokrewni	0,00%	30,00%
Kucharze	0,00%	4,76%
Muzycy i pokrewni	0,00%	100,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,00%	100,00%
Technicy leśnictwa	0,00%	100,00%

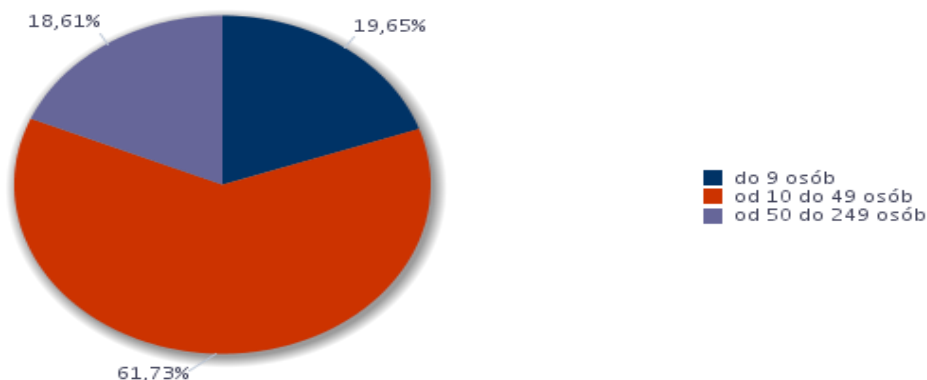
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie mikołowskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=89 podmiotów gospodarczych. W ramach badania zwrócono się do 128 pracodawców, z czego 89 pracodawców wzięło udział w badaniu i udzieliło odpowiedzi na pytania z ankiety, a 39 pracodawców odmówiło wypełnienia ankiety. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

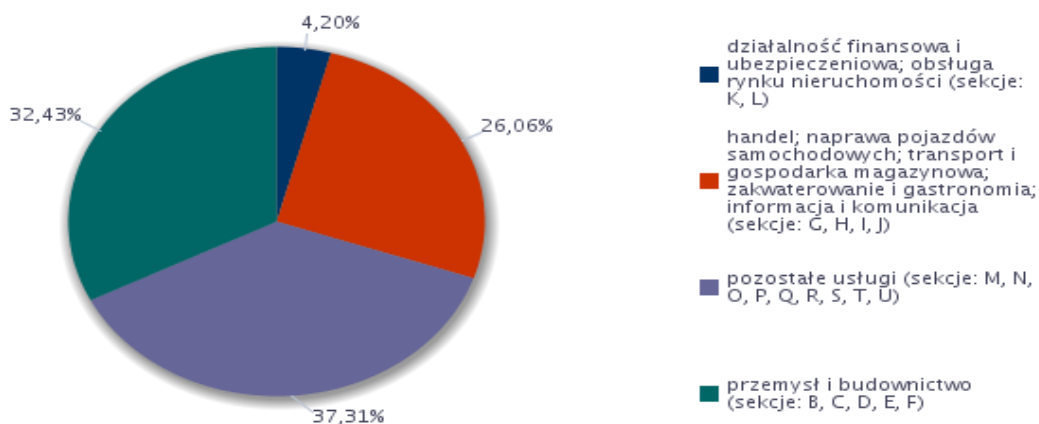
Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. W badaniach brało udział – 61,7% przedsiębiorstw zatrudniających od 10 do 49 pracowników, 19,6% firm zatrudniających do 9 pracowników oraz 18,6% przedsiębiorstw zatrudniających od 50 do 249 pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=89, w%)



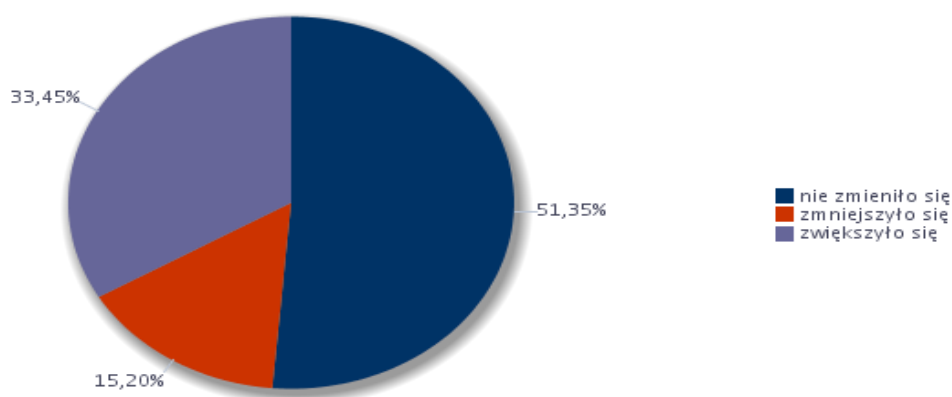
Uwzględniając rodzaj działalności wykonywanej przez badane przedsiębiorstwa, wynika że największy odsetek przedsiębiorstw – 37,3% prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją). Blisko co trzecia badana firma – 32,4% reprezentowała branżę przemysł i budownictwo. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja reprezentowało w badaniu – 26,1% ogółu badanych podmiotów. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości 4,2% ogółu badanych firm.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=89, w %)



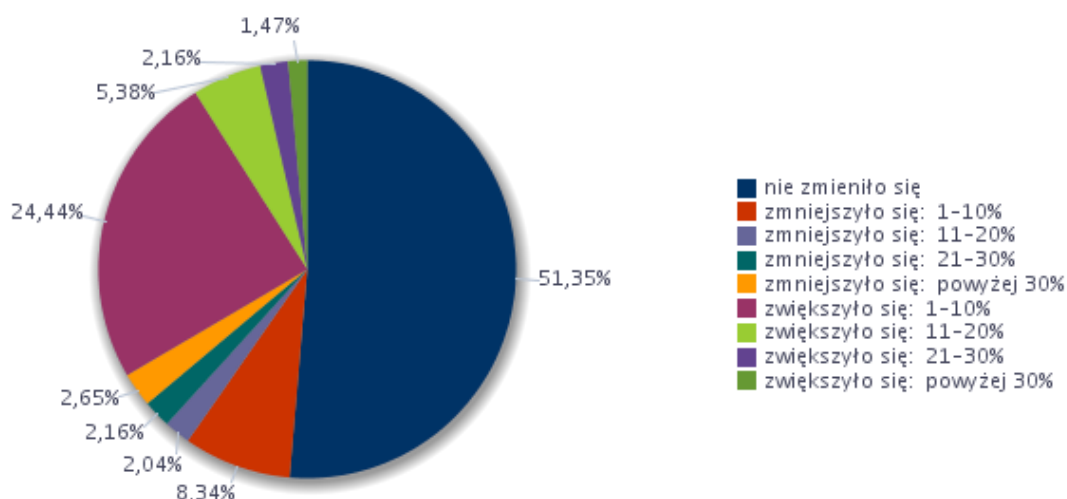
Szczegółowej analizie poddano także zmiany w strukturze zatrudniania w badanych podmiotach w 2017 roku. Okazuje się, że podmioty gospodarcze w 2017 roku w powiecie mikołowskim dokonały dużych zmian w tym zakresie. Zgodnie z przedstawionymi danymi wynika, że aż 33,5% badanych firm zwiększyło poziom zatrudnienia. Takie dane korespondują z ogólnymi trendami na rynku pracy w powiecie mikołowskim – spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadkiem stopy bezrobocia oraz wzrostem liczby ofert pracy. Ponad połowa badanych podmiotów – 51,3% utrzymywało identyczny poziom zatrudnienia jak w roku poprzedzającym badanie. Tylko 15,2% firm dokonało redukcji poziomu zatrudnienia. Globalnie dane są bardzo pozytywne, ponieważ oznaczają realny wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w powiecie mikołowskim w 2017 roku.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=89, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Zmiany poziomu fluktuacji zatrudnienia - zmiany strukturze zatrudnienia (wzrost poziomu zatrudnienia lub redukcja zatrudnienia) dotyczył łącznie 48,7% badanych podmiotów.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=89, w %)



Bardzo ważnym wskaźnikiem, który powstał na potrzeby opracowania wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźnik zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

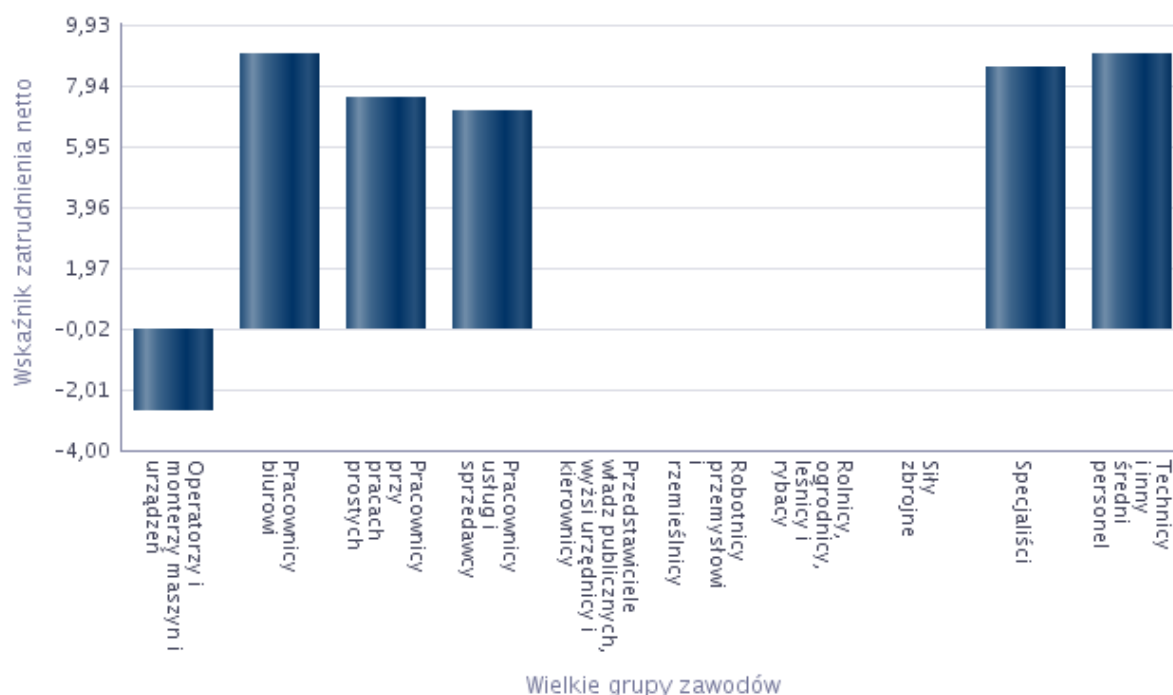
Obliczony wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie mikołowskim w 2017 roku wyniósł $WZ = 18,26$. Wskaźnik przyjął wartość dodatnią co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył niż zredukował w 2017 roku zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel, specjaliści, pracownicy przy pracach prostych oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Wzrostu zatrudnienia nie odnotowano natomiast w grupach zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Ujemny wskaźnik zatrudnienia netto został odnotowany natomiast w jednej dużej grupie zawodowej: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy biurowi	9,01
Technicy i inny średni personel	8,99
Specjaliści	8,54
Pracownicy przy pracach prostych	7,57
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,13
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-2,69

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=89, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Fryzjer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Higienistka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik działu kadr i płac	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	4,83%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,83%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,83%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,83%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,83%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	4,83%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	4,92%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,92%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,42%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,75%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,92%
	współpraca w zespole	4,92%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,84%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw pakowania i opakowań	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Sprzątaczką biurowa	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,66%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,48%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,48%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,48%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,77%
	dodatkowe uprawnienia	0,81%
	doświadczenie zawodowe	5,45%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,91%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,44%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,72%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,30%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,65%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,04%
	współpraca w zespole	4,49%
	wykonywanie obliczeń	2,90%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,49%
	wyuczony zawód	4,35%
	wywieranie wpływu	0,88%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,82%
	znajomość języków obcych	0,69%

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie mikołowskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

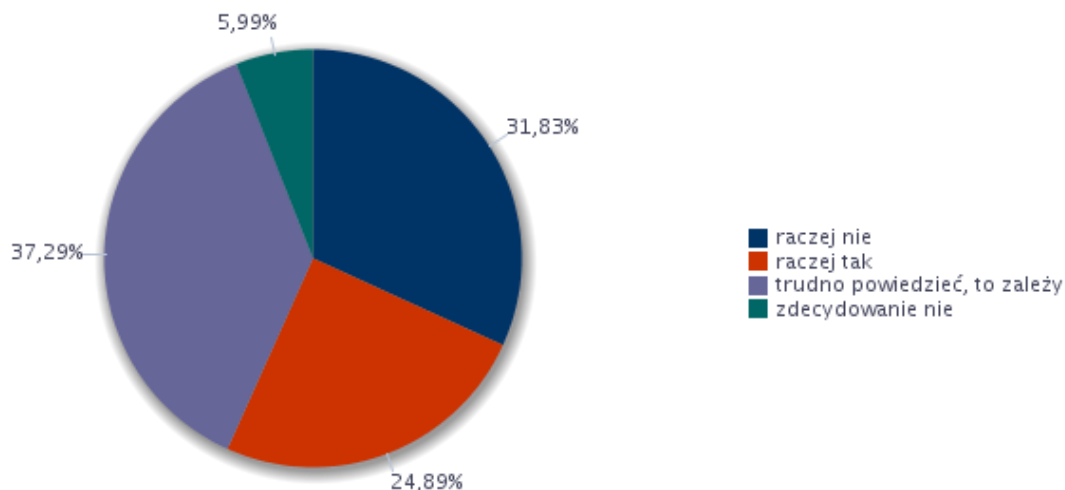
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Doradca klienta	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjer*	100,00%	0,00%	100,00%
Higienistka stomatologiczna*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu kadr i płac	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	100,00%	-100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	49,20%	0,00%	49,20%
Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw pakowania i opakowań	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	0,00%	50,00%	-50,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik mechanik*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	23,66%	0,00%	23,66%
Ślusarz*	0,00%	0,00%	0,00%

Wyniki badania przeprowadzonego wśród lokalnych pracodawców skłaniają do stwierdzenia, że na lokalnym rynku pracy pojawiają się problemy w zakresie pozyskania nowych kandydatów do pracy. W związku z malejącą liczbą bezrobotnych pracodawcy mają coraz większe problemy w zakresie przeprowadzenia skutecznej rekrutacji. Ostatnie lata na rynku pracy oznaczają odwracanie wcześniejszych tendencji. Obecnie to pracownik ma zdecydowanie większe możliwości na rynku pracy, a pracodawcy muszą konkurować o pracowników. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie mikołowskim zaczyna być ograniczona. Problemy ze znalezieniem pracowników miało w 2017 roku 24,9% badanych pracodawców. Większa grupa pracodawców – łącznie 37,8% twierdzi, że na lokalnym rynku pracy nie ma problemów w

zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 37,3% badanych pracodawców.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=89, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie mikołowskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mikołowie w danym zawodzie według stanu na koniec 2017 roku.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,27%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,84%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kosmetyczki i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,84%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,24%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,52%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,66%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,18%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,03%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,78%	0
	znajomość języków obcych	0,67%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,52%	0
	współpraca w zespole	0,52%	0
	wywieranie wpływu	0,52%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Programiści aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

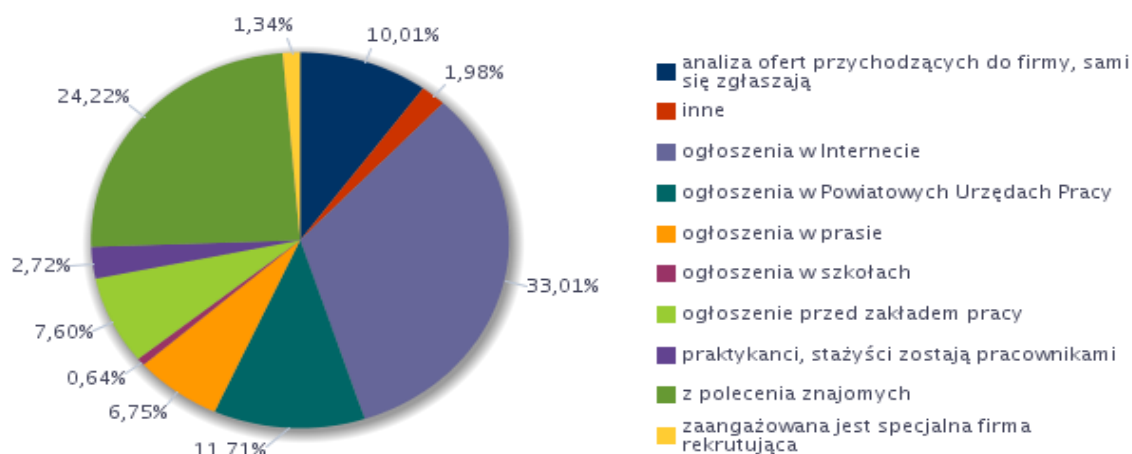
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,70%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,35%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,35%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,35%	0
	współpraca w zespole	3,35%	0
	wykonywanie obliczeń	3,35%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,99%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,99%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy mechanicy	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie – 33,0% wskazań oraz korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 24,2%. Część badanych firma poszukuje kandydatów do pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Taki sposób pozyskiwania kandydatów do pracy wymieniło 11,7% badanych. Co dziesiąta badana firma rekrutuje nowych pracowników poprzez analizę dokumentów aplikacyjnych kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 10,0%. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=89, w %)

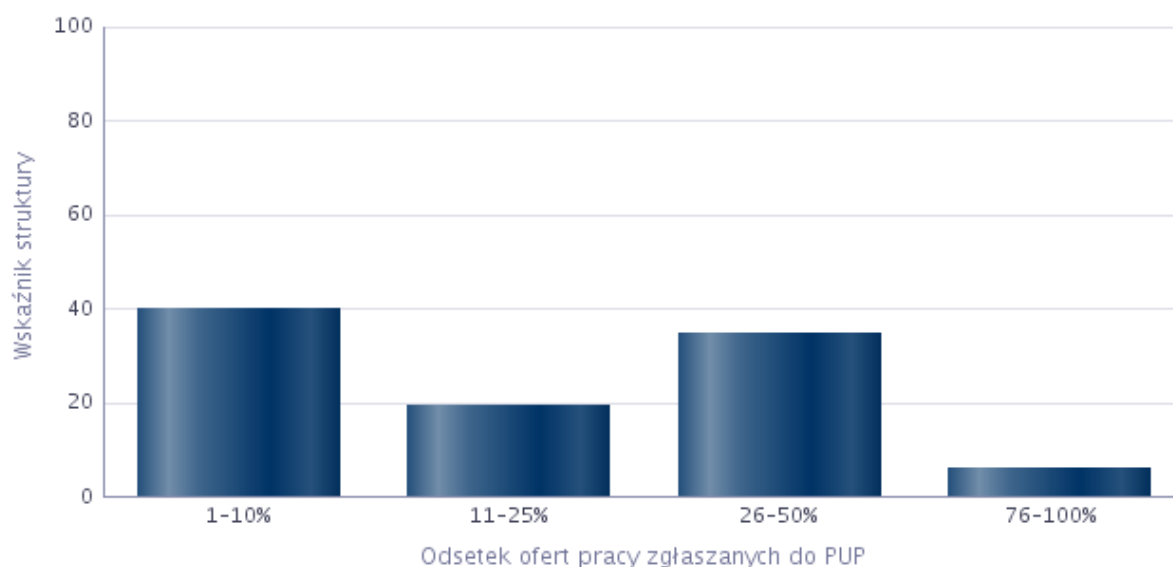


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 11,7% pracodawców. Poniżej przedstawiono strukturę zgłaszanego popytu – odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	39,91
11-25%	19,50
26-50%	34,68
76-100%	5,92
1-10%	39,91

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

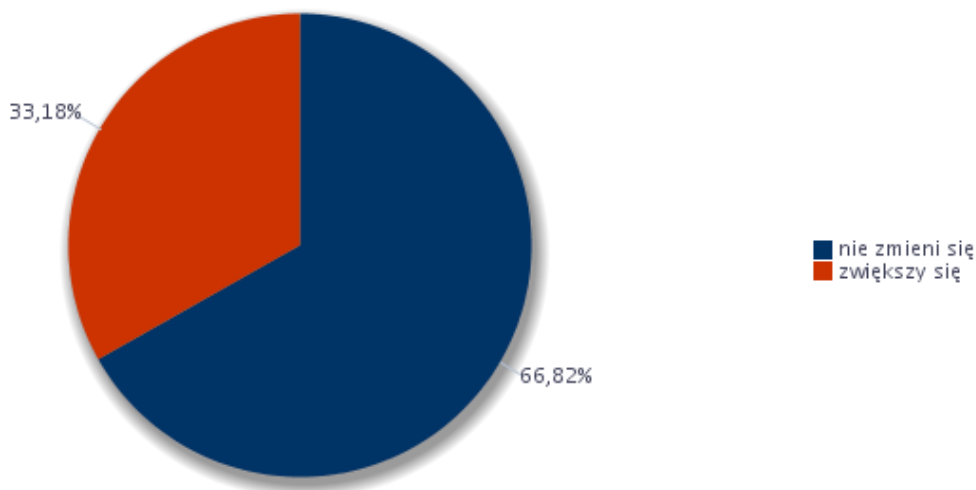
Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	10,80%
Sprzątaczką biurową	7,14%
Cukiernik*	3,84%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	3,84%
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	3,84%
Kierowca ciągnika siodłowego	3,84%
Kierownik budowy	3,84%
Magazynier	3,84%
Nauczyciel języka obcego	3,84%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	3,84%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3,84%
Piekarz*	3,84%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,84%
Pomocniczy robotnik drogowy	3,84%
Pozostali inżynierowie mechanicy	3,84%
Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3,84%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3,84%
Robotnik gospodarczy	3,84%
Spedytor	3,84%
Ślusarz*	3,84%
Doradca klienta	3,57%
Mechanik samochodów osobowych	3,57%
Nauczyciel języka polskiego	3,57%
Kosmetyczka	1,13%
Specjalista do spraw szkoleń	1,13%

7. Prognozy rynku pracy

Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie mikołowskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 66,8% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w 2018 roku. Co trzecia badana firma – 33,2% przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w przyszłym roku.

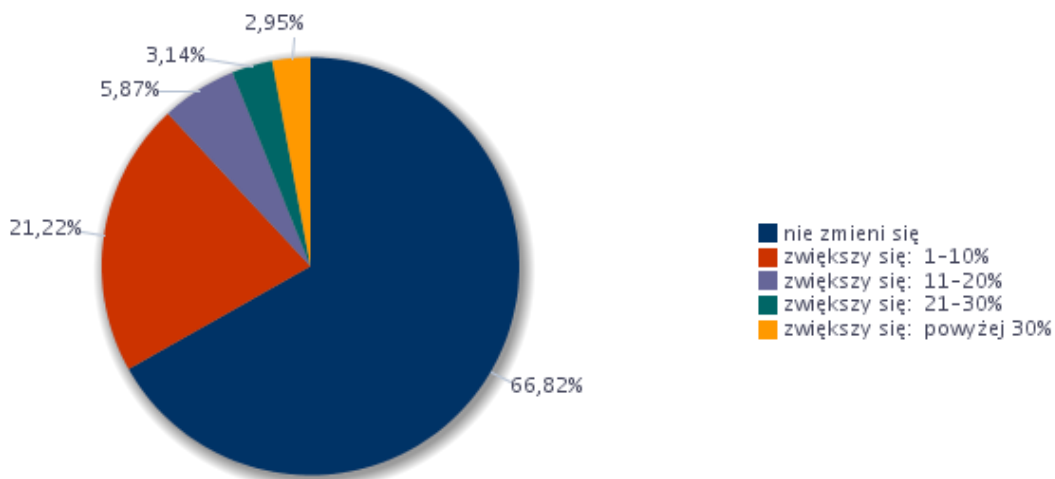
Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie mikołowskim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=89, w %)



Poniżej przedstawiono strukturę zmian w zakresie poziomu zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw. Według danych 33,2% firm przewiduje w 2018 roku zwiększyć poziom zatrudnienia. Szczegóły fluktuacji poziomu zatrudnienia prezentuje poniższy wykres.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=89, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania

odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

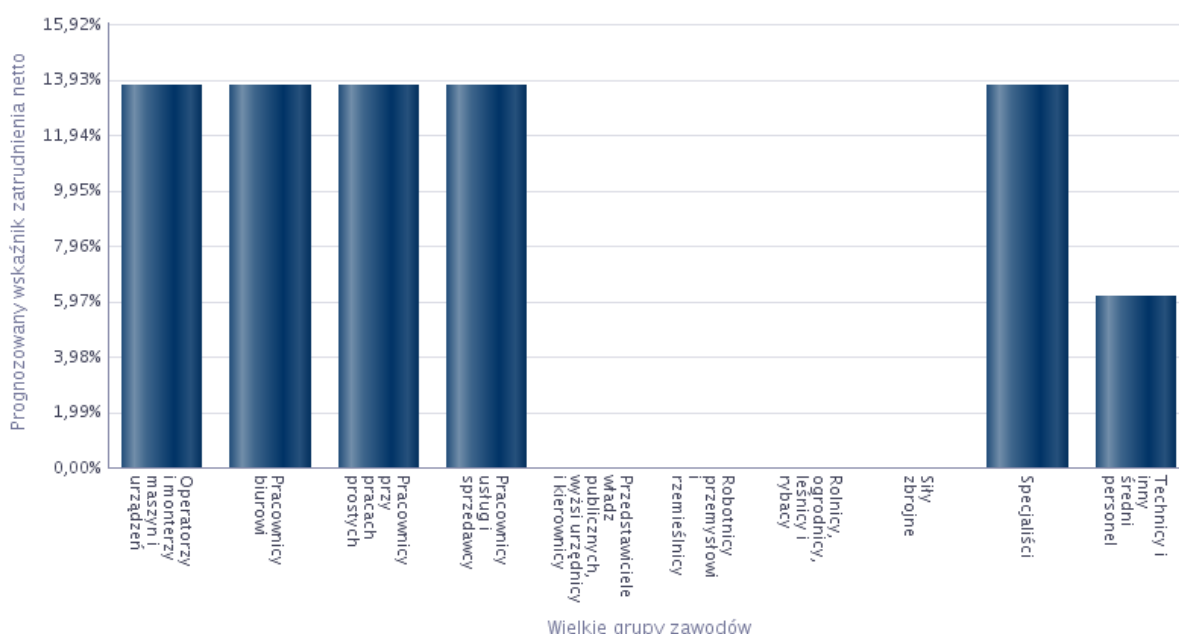
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie mikołowskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 33,18\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie mikołowskim w 2018 roku.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Wzrost poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Zmiany w poziomie zatrudnienia nie wystąpią w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=89, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,71%
Pracownicy biurowi	13,71%
Pracownicy przy pracach prostych	13,71%
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,71%
Specjaliści	13,71%
Technicy i inny średni personel	6,16%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=89, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, fryzjer, instruktor amatorskiego ruchu artystycznego, kierowca ciągnika siodłowego, kosmetyczka, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, nauczyciel przedszkola, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali inżynierowie mechanicy, projektant wzornictwa przemysłowego, technik automatyk, technik mechanik maszyn i urządzeń, woźny, doradca klienta, sprzątaczką biurową, recepcjonistą, mechanik samochodów osobowych oraz technik handlowiec.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	7,54%
Technik prac biurowych*	3,68%
Fryzjer*	3,43%
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	3,43%
Kierowca ciągnika siodłowego	3,43%
Kosmetyczka	3,43%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	3,43%
Nauczyciel przedszkola	3,43%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,43%
Pozostali inżynierowie mechanicy	3,43%
Projektant wzornictwa przemysłowego	3,43%
Technik automatyk*	3,43%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	3,43%
Woźny	3,43%
Doradca klienta	3,18%
Sprzątaczką biurową	3,18%
Recepcjonista	2,22%
Mechanik samochodów osobowych	2,10%
Technik handlowiec*	2,10%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,01%
Lekarz	1,01%
Magazynier	1,01%
Programista aplikacji	1,01%
Radca prawny	1,01%
Spawacz	1,01%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym

aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kosmetyczka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,75%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Projektant wzornictwa przemysłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Radca prawny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,83%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,83%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,83%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,83%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik automatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,75%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,75%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik prac biurowych*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,75%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,75%
	znajomość języków obcych	4,75%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,77%
	dodatkowe uprawnienia	0,81%
	doświadczenie zawodowe	5,45%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,91%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,44%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,72%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,30%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,65%

sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,04%
współpraca w zespole	4,49%
wykonywanie obliczeń	2,90%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,49%
wyuczony zawód	4,35%
wywieranie wpływu	0,88%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,82%
znajomość języków obcych	0,69%

8. Podsumowanie

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2017 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. W 2017 roku na rynku pracy w powiecie mikołowskim ponownie odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadła stopa bezrobocia oraz wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy przypadająca na jedną osobę bezrobotną. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. O bardzo korzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie mikołowskim świadczy jedna z najniższych stóp bezrobocia w skali całego województwa śląskiego. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie mikołowskim wynosiła zaledwie 3,3%, przy stopie bezrobocia w województwie śląskim kształtującej się na poziomie 5,2%, a w kraju 6,6%. Powiat mikołowski od wielu lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych, bliska odległość do rynku pracy w całej aglomeracji górnośląskiej powoduje nieustanny rozwój gospodarczy powiatu. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,9 punktu procentowego. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Mikołowie zarejestrowanych było 1 330 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 307, co stanowi procentowy spadek na poziomie wynoszącym 18,7%.

Na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 311 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 271 osób, technicy i inny średni personel – 166 osób oraz specjaliści – 109 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 714 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 640 osób, technicy i inny średni personel – 448 osób oraz specjaliści – 313 osób.

Największy odpływ osób bezrobotnych w 2017 roku zanotowano w przypadku wielkich grup zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy – 755 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 745 osób, technicy i inny średni personel – 470 osoby, specjaliści – 329 osób, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 237 osób oraz pracownicy biurowi – 235 osób.

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 154 osoby. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 36 osób, ślusarze i pokrewni – 32 osoby, fryzjerzy – 30 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 29 osób, magazynierzy i pokrewni – 27 osób, pracownicy obsługi biurowej – 26 osób, elektromechanicy i elektromonterzy – 26 osób oraz gospodarze budynków – 25 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 350 osób, ślusarze i pokrewni – 102 osoby, kucharze – 92 osoby, pracownicy obsługi biurowej – 87 osób, mechanicy pojazdów samochodowych -71 osób, fryzjerzy - 57 osób oraz elektromechanicy i elektromonterzy – 54 osoby.

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2017 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 376 osób, ślusarze i pokrewni – 121 osób, pracownicy obsługi biurowej – 116 osób, kucharze – 97 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 79 osób, elektromechanicy i elektromonterzy – 59, fryzjerzy – 52 osoby, gospodarze budynków – 50 osób oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 50 osób.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 1 872 oferty pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 280 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 674 oferty pracy oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 673 oferty pracy.

W 2017 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni – 716 ofert pracy, monterzy sprzętu elektrycznego – 412 ofert pracy, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni

– 238 ofert pracy, kierowcy samochodów ciężarowych – 197 ofert pracy, gospodarze budynków – 176 ofert pracy, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym także 176 ofert, magazynierzy i pokrewni – 164 oferty oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 159 ofert pracy.

W 2017 roku odnotowano szesnaście zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu: strzałowi i pokrewni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, właściciele sklepów, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), kowale i operatorzy pras kuźniczych, inżynierowie elektronicy, kreślarze, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, operatorzy maszyn do prania, kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych, agenci i administratorzy nieruchomości, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani oraz pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych.

W 2017 roku w powiecie mikołowskim odnotowano dwadzieścia dziewięć zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia, inżynierowie mechanicy, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, formierze odlewniczy i pokrewni, pracownicy ochrony osób i mienia, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pielęgniarki z tytułem specjalisty, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, psychologzy i pokrewni, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy samochodów ciężarowych, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, układacze towarów na półkach, spedytorzy i pokrewni, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, kierownicy do spraw strategii i planowania, ustawiacze

i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, pomoce domowe i sprzątaczkę, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, programiści aplikacji oraz technicy medyczni i dentystyczni.

W 2017 roku w powiecie mikołowskim odnotowano trzy elementarne zawody zrównoważone: recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), tynkarze i pokrewni oraz opiekunowie dziecięcy.

W 2017 roku odnotowano pięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych: nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), filozofowie, historycy i politolodzy, muzycy i pokrewni, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni oraz rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów.

W 2017 roku w powiecie mikołowskim odnotowano sześć elementarnych zawodów nadwyżkowych: pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, kasjerzy bankowi i pokrewni, murarze i pokrewni, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, cieśle i stolarze budowlani, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka.

Okazuje się, że podmioty gospodarcze w 2017 roku w powiecie mikołowskim dokonały dużych zmian w tym zakresie. Zgodnie z przedstawionymi danymi wynika, że aż 33,5% badanych firm zwiększyło poziom zatrudnienia. Takie dane korespondują z ogólnymi trendami na rynku pracy w powiecie mikołowskim – spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadkiem stopy bezrobocia oraz wzrostem liczby ofert pracy. Ponad połowa badanych podmiotów – 51,3% utrzymywało identyczny poziom zatrudnienia jak w roku poprzedzającym badanie. Tylko 15,2% firm dokonało redukcji poziomu zatrudnienia. Globalnie dane są bardzo pozytywne, ponieważ oznaczają realny wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w powiecie mikołowskim w 2017 roku.

Obliczony wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie mikołowskim w 2017 roku wyniósł $WZ = 18,26$. Wskaźnik przyjął wartość dodatnią co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył niż zredukował w 2017 roku zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel, specjaliści, pracownicy przy pracach prostych oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Wzrostu zatrudnienia nie odnotowano natomiast w grupach zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Ujemny wskaźnik zatrudnienia netto został odnotowany natomiast w jednej dużej grupie zawodowej: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Wyniki badania przeprowadzonego wśród lokalnych pracodawców skłaniają do stwierdzenia, że na lokalnym rynku pracy pojawiają się problemy w zakresie pozyskania nowych kandydatów do pracy. W związku z malejącą liczbą bezrobotnych pracodawcy mają coraz większe problemy w zakresie przeprowadzenia skutecznej rekrutacji. Ostatnie lata na rynku pracy oznaczają odwracanie wcześniejszych tendencji. Obecnie to pracownik ma zdecydowanie większe możliwości na rynku pracy, a pracodawcy muszą konkurować o pracowników. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie mikołowskim zaczyna być ograniczona. Problemy ze znalezieniem pracowników miało w 2017 roku 24,9% badanych pracodawców. Większa grupa pracodawców – łącznie 37,8% twierdzi, że na lokalnym rynku pracy nie ma problemów w zakresie pozyskiwania nowych pracowników.

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie – 33,0% wskazań oraz korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 24,2%. Część badanych firma poszukuje kandydatów do pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Taki sposób pozyskiwania kandydatów do pracy wymieniło 11,7% badanych. Co dziesiąta badana firma rekrutuje nowych pracowników poprzez analizę dokumentów aplikacyjnych kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 10,0%.

Zdecydowana większość pracodawców – 66,8% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w 2018 roku. Co trzecia badana firma – 33,2% przewiduje wzrost poziomu

zatrudnienia w przyszłym roku. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie mikołowskim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie mikołowskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 33,18\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie mikołowskim w 2018 roku.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Wzrost poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Zmiany w poziomie zatrudnienia nie wystąpią w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, fryzjer, instruktor amatorskiego ruchu artystycznego, kierowca ciągnika siodłowego, kosmetyczka, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, nauczyciel przedszkola, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali inżynierowie mechanicy, projektant wzornictwa przemysłowego, technik automatyk, technik mechanik maszyn i urządzeń, woźny, doradca klienta, sprzątaczką biurową, recepcjonistą, mechanik samochodów osobowych oraz technik handlowiec.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka *	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	46	42	19	0	0,00	4	12	64	41,67	8,33	21,33	7,33	2,91	21,05	0,91	-	-
2	SPECJALIŚCI	313	329	109	9	8,26	43	154	262	15,58	9,74	120,50	54,67	2,20	39,45	1,05	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	448	470	166	18	10,84	51	220	187	22,73	15,91	170,17	49,92	3,41	30,72	1,05	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	206	235	91	1	1,10	38	305	83	45,57	33,11	101,83	48,33	2,11	41,76	1,14	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	714	755	311	10	3,22	133	529	144	22,12	12,10	325,67	115,08	2,83	42,77	1,06	-	-
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	21	31	7	0	0,00	4	28	0	35,71	25,00	10,92	2,33	4,68	57,14	1,48	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	640	745	271	1	0,37	120	1057	223	3,50	1,32	294,33	144,67	2,03	44,28	1,16	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	198	237	79	1	1,27	42	1780	92	1,46	0,45	93,58	199,00	0,47	53,16	1,20	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	144	170	78	0	0,00	44	604	70	16,56	14,24	90,92	103,17	0,88	56,41	1,18	-	-
Razem		2730	3014	1131	40	3,54	479	4689	1125	10,83	7,06	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	7	10	5	0	0,00	2	1	3	0,00	0,00	6,75	0,33	20,25	40,00	1,43	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,50	-	max deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	0	0		0	0	12		0,00	0,58	1,00	0,58		1,00	deficyt	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-

1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	1	2	0	0,00	0	0	6		0,00	1,08	0,50	2,17	0,00	0,33	-	deficyt
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations																-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	3	1	0	0,00	0	2	14	50,00	0,00	1,00	1,33	0,75	0,00	0,75	-	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	5	5	1	0	0,00	0	1	2	0,00	0,00	1,25	0,25	5,00	0,00	1,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	6	6	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	50,00	1,00	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	12		0,00	0,08	1,00	0,08		1,00	deficyt	-
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	6	2	5	0	0,00	0	0	0		0,00	2,50	0,00		0,00	0,33	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	6	7	1	0	0,00	0	1	12	100,00	100,00	3,08	1,08	2,85	0,00	1,17	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	deficyt
2113	Chemicy	5	4	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,80	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,25	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		66,67	1,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	0	0		0	1	17	0,00	0,00	0,50	1,50	0,33		1,00	deficyt	-
2142	Inżynierowie budownictwa	4	7	1	0	0,00	1	0	17		0,00	2,42	1,42	1,71	100,00	1,75	-	-

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8	8	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	1	2	0	0		0	5	2	20,00	20,00	0,17	2,58	0,06		2,00	deficyt	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	2	0	0,00	0	6	59	16,67	0,00	2,08	7,42	0,28	0,00	1,10	deficyt	-
2151	Inżynierowie elektrycy	3	3	0	0		0	3	0	33,33	33,33	1,17	0,25	4,67		1,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-
2161	Architekci	5	7	0	0		0	2	0	100,00	0,00	1,42	0,17	8,50		1,40	-	-
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	3	0	0		0	1	12	0,00	0,00	0,50	1,08	0,46		1,50	deficyt	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2165	Kartografowie i geodeci	6	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediów	10	11	2	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	2,58	0,33	7,75	50,00	1,10	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	4	3	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	2,00	0,92	2,18	33,33	0,80	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	1	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,75	2,50	0,30			deficyt	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2232	Położne z tytułem specjalisty																-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	2,00	0,04		2,00	deficyt	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	6	9	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,58	0,08	55,00	50,00	1,50	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,71	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	15	13	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,33	0,00		50,00	0,87	max nadwyżka	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		1,25	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	9	8	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,75	3,17	1,18	66,67	0,89	nadwyżka	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,67	0,33	2,00			-	-
2353	Lektorzy języków obcych	6	4	2	1	50,00	0	7	0	14,29	0,00	1,33	0,58	2,29	0,00	0,67	-	deficyt
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	5	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	5,42	1,25	4,33	40,00	1,00	-	nadwyżka
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8	6	4	0	0,00	2	2	18	100,00	50,00	2,58	1,67	1,55	50,00	0,75	nadwyżka	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
2413	Analitycy finansowi	9	9	2	0	0,00	0	0	12		0,00	2,50	1,00	2,50	0,00	1,00	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14	16	4	1	25,00	3	4	16	25,00	25,00	4,67	3,67	1,27	75,00	1,14	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16	12	10	0	0,00	2	0	1		0,00	8,33	0,08	100,00	20,00	0,75	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	4	1	0	0,00	0	2	15	0,00	0,00	0,58	5,42	0,11	0,00	2,00	deficyt	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	12	9	0	0,00	5	7	18	71,43	28,57	8,00	5,08	1,57	55,56	1,20	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	9	3	0	0,00	2	15	23	20,00	20,00	4,67	5,17	0,90	66,67	1,13	-	równowaga
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-

2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	1	2	100,00	100,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		25,00	1,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	1	1	0	0,00	1	0	12		0,00	0,92	1,00	0,92	100,00	0,50	-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	12		0,00	0,33	1,00	0,33		1,00	deficyt	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	3	2	66,67	0	0	1		0,00	2,75	0,08	33,00	0,00	1,08	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	5	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,20	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
2631	Ekonomiści	24	29	10	1	10,00	6	0	0		0,00	14,33	0,00		60,00	1,21	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,00	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	0,88	max nadwyżka	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,33	1,00	0,33		1,00	deficyt	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00		-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
2642	Dziennikarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	6	9	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	1,50	-	-
2651	Artyści plastycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2655	Aktorzy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	4	7	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,42	1,08	5,00	28,57	0,57	-	-

3112	Technicy budownictwa	17	16	8	0	0,00	1	0	0		0,00	5,83	0,00		12,50	0,94	-	-
3113	Technicy elektrycy	23	28	6	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	9,92	0,42	23,80	50,00	1,22	-	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	13	13	5	0	0,00	0	2	18	0,00	0,00	4,00	1,67	2,40	0,00	1,00	-	-
3115	Technicy mechanicy	39	44	18	3	16,67	6	3	2	0,00	0,00	17,58	0,42	42,20	33,33	1,13	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni																-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	6	7	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,17	-	-
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	0	16		0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	27	24	10	0	0,00	2	21	57	4,76	4,76	8,50	6,50	1,31	20,00	0,89	-	-
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00		1,00	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	7	7	3	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	2,58	0,25	10,33	0,00	1,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	3	0	0		0	4	0	50,00	0,00	0,58	0,33	1,75		1,00	-	-
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	60	0	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00			max deficyt	max deficyt
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	9	11	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,83	0,00		100,00	1,22	-	-
3143	Technicy leśnictwa	3	1	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,33	-	-
3144	Technicy technologii żywności	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	2,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	2	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	2	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	0,17	0,25	0,67	0,00	1,00	deficyt	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	21	23	10	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	8,67	1,17	7,43	50,00	1,10	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	-
3240	Technicy weterynarii	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-
3251	Asystenci dentyści	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	100,00	1,50	-	-
3253	Optycy okularowi	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	2,00	-	-

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	10	12	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,25	0,08	39,00	100,00	1,20	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,42	0,00		0,00	1,00	-	-
3256	Ratownicy medyczni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	8	2	0	0,00	1	8	0	37,50	25,00	3,00	2,67	1,13	50,00	1,33	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	1,00	0,33	3,00	0,00	1,00	-	-
3313	Księgowi	16	25	3	0	0,00	1	12	16	50,00	25,00	8,25	3,33	2,48	33,33	1,56	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43	42	18	1	5,56	7	0	0		0,00	17,92	0,00		38,89	0,98	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	2	0	0		0	0	24		0,00	0,58	2,00	0,29		1,00	deficyt	max deficyt
3322	Przedstawiciele handlowi	20	16	8	1	12,50	2	13	11	23,08	15,38	7,58	7,00	1,08	25,00	0,80	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	7	8	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,25	0,17	13,50	50,00	1,14	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	19	19	4	1	25,00	0	16	33	43,75	43,75	3,33	7,08	0,47	0,00	1,00	deficyt	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	3	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	równowaga
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,71	-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	25	27	8	0	0,00	4	8	0	62,50	62,50	11,33	2,67	4,25	50,00	1,08	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-
3355	Policjanci																-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9	11	3	1	33,33	2	28	0	10,71	3,57	3,92	3,33	1,18	66,67	1,22	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	10	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-

3431	Fotografowie	9	5	7	1	14,29	2	0	0		0,00	3,83	0,00		28,57	0,56	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	nadwyżka
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	8	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,60	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	3	2	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,67	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	46	46	14	5	35,71	1	3	0	33,33	33,33	9,17	0,25	36,67	7,14	1,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	87	116	26	0	0,00	10	104	16	74,04	58,65	40,75	11,00	3,70	38,46	1,33	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	5	9	2	0	0,00	2	10	0	70,00	30,00	3,83	3,83	1,00	100,00	1,80	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	3	3	0	0,00	2	8	0	37,50	25,00	2,00	0,67	3,00	66,67	0,75	nadwyżka	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	6	6	1	16,67	1	6	0	100,00	83,33	1,92	0,50	3,83	16,67	0,67	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	5	2	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,75	0,25	7,00	0,00	1,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	13	12	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		25,00	0,92	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	10	2	0	0,00	0	9	16	77,78	66,67	2,08	2,08	1,00	0,00	1,00	równowaga	-
4227	Ankieterzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	2,00	0,17	0,00	0,00	-	deficyt

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	6	5	0	0,00	4	5	0	100,00	100,00	5,25	0,42	12,60	80,00	0,86	nadwyżka	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	3	0	0,00	2	6	0	100,00	33,33	2,67	0,50	5,33	66,67	1,00	-	nadwyżka
4321	Magazynierzy i pokrewni	47	46	27	0	0,00	9	131	33	13,74	7,63	25,42	24,67	1,03	33,33	0,98	-	-
4322	Planiści produkcyjni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00	-	max deficyt
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	4	2	0	0,00	2	0	16		0,00	2,25	1,33	1,69	100,00	1,33	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	3	6	3	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	4,00	0,83	4,80	66,67	2,00	-	-
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4415	Pracownicy działów kadr	3	1	2	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,83	0,25	3,33	0,00	0,33	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
5120	Kucharze	92	97	36	3	8,33	17	36	0	16,67	5,56	36,58	4,00	9,15	47,22	1,05	-	-
5131	Kelnerzy	42	47	14	0	0,00	4	21	12	23,81	9,52	19,17	4,75	4,04	28,57	1,12	-	-
5132	Barmani	14	14	7	0	0,00	4	7	0	28,57	28,57	8,17	0,58	14,00	57,14	1,00	-	-
5141	Fryzjerzy	57	52	30	1	3,33	8	15	16	46,67	26,67	27,17	3,58	7,58	26,67	0,91	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	24	26	8	2	25,00	2	9	0	66,67	33,33	7,67	0,75	10,22	25,00	1,08	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5152	Pracownicy usług domowych																-	-
5153	Gospodarze budynków	45	50	25	0	0,00	15	164	12	8,54	3,05	23,67	15,67	1,51	60,00	1,11	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami																-	max deficyt
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	1	24	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	2,00	0,50	100,00		-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	350	376	154	3	1,95	70	110	12	39,09	22,73	165,83	22,17	7,48	45,45	1,07	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	16	14	9	0	0,00	4	23	0	4,35	0,00	8,33	11,92	0,70	44,44	0,88	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,08	0,25	4,33	0,00	0,67	-	-

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	3	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	1,08	0,69	0,00	0,75	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	5	1	0	0,00	1	13	0	0,00	0,00	1,42	1,08	1,31	100,00	1,25	-	-
5246	Wydawcy posiłków	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	24	21	8	1	12,50	0	20	67	20,00	20,00	8,00	9,25	0,86	0,00	0,88	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	2	0	0		0	13	0	61,54	53,85	1,17	1,08	1,08		2,00	równowaga	-
5312	Asystenci nauczycieli	5	5	3	0	0,00	1	8	0	87,50	87,50	1,75	0,67	2,62	33,33	1,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75	0,00	1,00	-	-
5411	Strażacy	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	31	5	0	0,00	2	79	0	13,92	0,00	8,83	33,58	0,26	40,00	1,48	deficyt	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-
6112	Sadownicy	2	5	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,50	-	max nadwyżka
6113	Ogrodnicy	15	18	5	0	0,00	3	28	0	35,71	25,00	7,00	2,33	3,00	60,00	1,20	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych																-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
6122	Hodowcy drobiu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,50	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00	-	max deficyt
7112	Murarze i pokrewni	45	42	22	0	0,00	12	92	0	1,09	0,00	17,83	7,67	2,33	54,55	0,93	nadwyżka	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,33	-	-

7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	78	0	0,00	0,00	0,67	13,50	0,05	0,00	0,67	-	deficyt
7115	Cieśle i stolarze budowlani	5	4	4	0	0,00	3	6	0	0,00	0,00	3,75	2,50	1,50	75,00	0,80	nadwyżka	-
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	10	0	10,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-
7121	Dekarze	3	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50		1,33	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	1	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,67	0,17	10,00	33,33	0,33	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	1	3	0	0		0	7	0	14,29	14,29	0,58	0,58	1,00		3,00	równowaga	-
7124	Monterzy izolacji	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,67	-	-
7125	Szklarze	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	12	13	6	0	0,00	3	20	0	10,00	0,00	5,83	3,67	1,59	50,00	1,08	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	3	0	0		0	6	0	33,33	16,67	1,00	1,50	0,67		1,00	deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	9	0	11,11	11,11	0,33	0,75	0,44			deficyt	deficyt
7131	Malarze budowlani i pokrewni	8	13	6	0	0,00	3	25	0	0,00	0,00	6,58	2,08	3,16	50,00	1,63	-	-
7132	Lakiernicy	14	21	3	0	0,00	2	15	12	6,67	6,67	6,08	5,25	1,16	66,67	1,50	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	2	0	0		0	1	16	0,00	0,00	0,25	1,42	0,18		1,00	deficyt	-
7212	Spawacze i pokrewni	17	27	4	0	0,00	2	137	0	1,46	0,00	5,08	13,42	0,38	50,00	1,59	-	-
7213	Blacharze	16	20	7	0	0,00	3	3	1	66,67	33,33	7,75	0,33	23,25	42,86	1,25	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	1	1	0	0,00	1	127	0	0,79	0,00	0,58	11,58	0,05	100,00	1,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		0	6	12	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-
7222	Ślusarze i pokrewni	102	121	32	0	0,00	8	114	12	0,00	0,00	39,17	10,50	3,73	25,00	1,19	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	43	48	17	0	0,00	7	91	147	3,30	0,00	19,67	32,83	0,60	41,18	1,12	deficyt	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71	79	22	0	0,00	6	27	0	18,52	11,11	25,17	2,25	11,19	27,27	1,11	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	25	37	10	0	0,00	4	6	2	16,67	0,00	12,17	0,67	18,25	40,00	1,48	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-

7311	Mechanicy precyzyjni	13	16	9	0	0,00	6	0	0		0,00	10,17	0,00		66,67	1,23	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,33	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	max deficyt
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,33	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7322	Drukarze	4	5	2	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	2,25	0,58	3,86	50,00	1,25	-	nadwyżka
7323	Introligatorzy i pokrewni	12	16	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		33,33	1,33	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	16	18	6	0	0,00	4	68	3	0,00	0,00	7,08	8,92	0,79	66,67	1,13	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	54	59	26	0	0,00	13	29	0	0,00	0,00	28,75	2,42	11,90	50,00	1,09	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	14	12	10	0	0,00	3	0	0		0,00	9,83	0,00		30,00	0,86	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	3	4	0	0,00	3	4	0	75,00	0,00	4,33	1,33	3,25	75,00	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	17	23	6	0	0,00	5	19	0	10,53	10,53	8,92	1,58	5,63	83,33	1,35	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48	50	29	1	3,45	11	8	12	0,00	0,00	23,33	3,67	6,36	37,93	1,04	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	24	27	8	0	0,00	4	16	0	12,50	0,00	7,17	2,33	3,07	50,00	1,13	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	6	0	33,33	16,67	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	20	26	14	0	0,00	8	15	0	26,67	20,00	16,25	1,25	13,00	57,14	1,30	-	-
7532	Konstruktorzy i krojcze odzieży	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,17	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,25	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	max nadwyżka
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-

7542	Strzałowi i pokrewni	0	0	0	0		0	99	0	0,00	0,00	0,00	8,25	0,00			max deficyt	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	40	48	15	0	0,00	9	716	0	0,00	0,00	18,17	71,67	0,25	60,00	1,20	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,50	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	9	9	2	0	0,00	2	90	24	5,56	0,00	3,67	15,50	0,24	100,00	1,00	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	2	1	0	0,00	0	8	0	12,50	12,50	0,92	0,67	1,38	0,00	2,00	-	-
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów																-	max deficyt
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	4	0	0		0	11	0	18,18	9,09	0,25	0,92	0,27		2,00	deficyt	deficyt
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	12	15	3	0	0,00	1	24	0	25,00	0,00	6,42	3,00	2,14	33,33	1,25	-	nadwyżka
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	8	6	6	0	0,00	2	10	0	50,00	50,00	3,92	0,83	4,70	33,33	0,75	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,50	2,17	0,69	100,00	1,00	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	2,00	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	1,60	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	5	0	0		0	122	16	0,00	0,00	0,83	11,50	0,07		1,67	deficyt	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	2	12	0,00	0,00	2,00	1,17	1,71	100,00	1,67	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	2	0	0		0	36	0	2,78	0,00	0,00	3,00	0,00		2,00	max deficyt	-

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	0	0		0	21	16	0,00	0,00	1,50	5,08	0,30		1,25	deficyt	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	12	16	2	0	0,00	2	6	1	16,67	16,67	4,67	0,58	8,00	100,00	1,33	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	21	19	10	0	0,00	3	412	0	0,00	0,00	5,83	41,33	0,14	30,00	0,90	-	deficyt
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	1	2	0	0,00	2	15	0	0,00	0,00	2,17	1,25	1,73	100,00		-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	16	18	9	1	11,11	3	0	16		0,00	8,42	1,33	6,31	33,33	1,13	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	1	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	1,08	1,00	1,08	100,00		-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	7	1	0	0,00	1	13	0	0,00	0,00	3,08	1,08	2,85	100,00	2,33	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	16	19	7	0	0,00	4	39	0	5,13	0,00	7,75	8,25	0,94	57,14	1,19	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	7	0	0		0	4	0	0,00	0,00	1,33	0,33	4,00		1,75	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	20	20	9	0	0,00	4	194	3	0,52	0,00	9,67	21,42	0,45	44,44	1,00	deficyt	deficyt
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,67	-	deficyt
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	3	1	0	0,00	1	15	0	0,00	0,00	1,25	3,25	0,38	100,00	1,00	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	5	2	4	0	0,00	1	16	1	6,25	0,00	2,25	1,42	1,59	25,00	0,40	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	3	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,17	2,42	0,07		1,50	deficyt	deficyt
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	1	0	0		0	0	16		0,00	0,83	1,33	0,63			deficyt	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	33	42	20	0	0,00	10	51	24	5,88	1,96	24,92	9,25	2,69	50,00	1,27	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1	0	1	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	0,25	0,67	0,38	100,00	0,00	-	max deficyt
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt																-	max deficyt
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	15	0	33,33	33,33	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2	4	1	0	0,00	1	16	0	0,00	0,00	1,58	1,33	1,19	100,00	2,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6	4	4	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	2,42	2,25	1,07	50,00	0,67	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	37	48	13	0	0,00	8	176	0	6,82	1,70	20,00	34,67	0,58	61,54	1,30	-	-

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	7	10	4	0	0,00	1	24	0	0,00	0,00	2,42	2,00	1,21	25,00	1,43	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	20	17	13	0	0,00	6	147	12	0,00	0,00	13,17	23,25	0,57	46,15	0,85	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2	3	2	0	0,00	1	35	16	0,00	0,00	2,00	9,25	0,22	50,00	1,50	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	2	3	0	0		0	6	0	0,00	0,00	1,17	2,50	0,47		1,50	deficyt	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	2	0	0		0	8	0	37,50	37,50	0,08	0,67	0,12		1,00	deficyt	max deficyt
9412	Pomoce kuchenne	17	19	11	0	0,00	8	22	0	31,82	27,27	11,50	1,83	6,27	72,73	1,12	-	nadwyżka
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	2,00	0,50	100,00		-	deficyt
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	33,33	0,67	-	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,33	0,25	5,33	100,00	1,00	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	3	0	0,00	2	86	0	77,91	77,91	4,67	10,17	0,46	66,67	1,29	-	-
Razem		2730	3014	1131	40	3,54	479	4689	1096	10,83	7,06	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ECOLLEGE SZKOŁA POLICEALNA W ZABRZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAROLA MIARKI W MIKOŁOWIE	198	0	1	1	0,51%	0,51%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W MIKOŁOWIE	113	0	4	1	3,54%	0,88%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY OŚRODKU TERAPII NERWIC DLA DZIECI I MŁODZIEŻY W ORZESZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	11	4	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁAZISKACH GÓRNYCH	17	0	6	5	35,29%	29,41%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ORNONTOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PLACÓWKA DORADZTWA, SZKOLEŃ I DOKSZTAŁCANIA ZAWODOWEGO "ZKLING2"	0	0	3	3	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA "TWOJA SZKOŁA" W MIKOŁOWIE	15	5	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	66	0	1	0	1,52%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "SIÓDEMKA"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MIKOŁOWIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ŁAZISKACH GÓRNYCH	24	10	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM W DYNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MIKOŁOWIE	96	61	0	1	0,00%	1,04%
TECHNIKUM W ORNONTOWICACH	57	51	4	4	7,02%	7,02%
ZAOCZNA SZKOŁA POLICEALNA "INTERLOGOS" S.C.	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MIKOŁOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIKOŁOWIE	71	37	8	2	11,27%	2,82%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ORNONTOWICACH	61	49	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁAZISKACH GÓRNYCH	57	30	5	1	8,77%	1,75%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W ORZESZU - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAROLA MIARKI W MIKOŁOWIE	175	0	1	0,57%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W MIKOŁOWIE	87	0	1	1,15%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY OŚRODKU TERAPII NERWIC DLA DZIECI I MŁODZIEŻY W ORZESZU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	7	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁAZISKACH GÓRNYCH	21	0	5	23,81%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ORNONTOWICACH	0	0	0	0,00%

PLACÓWKA DORADZTWA, SZKOLEŃ I DOKSZTAŁCANIA ZAWODOWEGO "ZKLING2"	0	0	3	0,00%
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W TYCHACH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "SIÓDEMKA"	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TEB EDUKACJA W ŻORACH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MIKOŁOWIE	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ŁAZISKACH GÓRNYCH	42	27	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W MIKOŁOWIE	105	88	1	0,95%
TECHNIKUM W ORNONTOWICACH	57	35	5	8,77%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 16 IM.J.KORCZAKA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MIKOŁOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIKOŁOWIE	0	0	7	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ORNONTOWICACH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁAZISKACH GÓRNYCH	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W ORZESZU - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Architekci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentystyczni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Asystenci nauczycieli			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	9	6			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		2				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	21	20			4,76%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	9	9	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0		1				0,00%	
Fotografowie			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			0	0	15	14			0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	28	28	0	2	14	7	0,00%	7,14%	0,00%	28,57%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	8	7			0,00%	14,29%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	21	16			0,00%	0,00%
Kreślarze			0		1				0,00%	
Kucharze	20	20	2	2	24	23	10,00%	10,00%	8,33%	8,70%
Lakiernicy	1	1	0	0	6	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Listonosze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Maszyniści kolejowi i metra			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9	9	0	0	20	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	9	9	0	1	32	24	0,00%	11,11%	0,00%	4,17%
Mechanicy precyzyjni			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%

Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0		1				0,00%	
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektrycznego			0		2				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4	4	1	1	1	1	25,00%	25,00%	100,00%	100,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	8	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Optycy okularowi				0		2				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1	16	7			0,00%	14,29%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0		2				0,00%	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	5	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów				0		2				0,00%
Sadownicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	5	5	3	0	4	2	60,00%	0,00%	75,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	23	23	1	1	45	48	4,35%	4,35%	2,22%	2,08%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	3	1	2	1	3	33,33%	66,67%	100,00%	66,67%

Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	4	4	0	0	1	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	9	9	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	24	24	0	0	3	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	21	21	1	0	2	1	4,76%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy mechanicy	23	23	3	0	12	6	13,04%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	3	3	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	10	10	2	0	4	4	20,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	20	20	0	0	18	16	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	24	16			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	5	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją			0	1		0,00%
Błacharze			0	6		0,00%

Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	8		0,00%
Ekonomiści			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	19		5,26%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%
Fotografowie			1	3		33,33%
Fryzjerzy			1	18		5,56%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	5		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	7		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			3	10		30,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	14		0,00%
Kucharze			1	21		4,76%
Lakiernicy			0	2		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Maszyniści kolejowi i metra			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	10		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	20		0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	10		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	3		0,00%

Muzycy i pokrewni			1	1		100,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	4		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Optycy okularowi			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	12		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	1	2	12,50%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	3		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	3		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	2		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%

Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	4	4	1	2	25,00%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16	16	3	39	18,75%	7,69%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	6		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	1	2	11,11%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa			0	3		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	15	15	0	3	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	11	11	0	4	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	35	35	1	1	2,86%	100,00%
Technicy leśnictwa			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	20	20	2	7	10,00%	28,57%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	25	2	9	8,00%	22,22%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	8		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	13		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	5	1	6	20,00%	16,67%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2		0,00%

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.	10
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.	13
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	14
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.	15
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.	16
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	17
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	18
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie mikołowskim - informacja sygnałna - 2017 r.	19
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	21
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.	23
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.	25
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	25
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	27
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	29
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.	30
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.	32
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. ...	35
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.	36
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	42
Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.	43
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.	52
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.	53
Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.	60

<i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	61
<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=89, w %)</i>	64
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku</i>	65
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.</i>	66
<i>Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów</i>	80
<i>Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów</i>	81
<i>Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku</i>	96
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)</i>	97
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku</i>	99
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)</i>	103

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=89, w%)</i>	<i>39</i>
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=89, w %).....</i>	<i>39</i>
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=89, w %)</i>	<i>40</i>
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=89, w %)</i>	<i>41</i>
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=89, w %) .</i>	<i>43</i>
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklaruujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=89, w %)</i>	<i>53</i>
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=89, w %)</i>	<i>60</i>
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>60</i>
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=89, w %)</i>	<i>62</i>
<i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=89, w %)</i>	<i>62</i>
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=89, w %)</i>	<i>64</i>