



Powiatowy Urząd Pracy w Mikołowie
ul. Chopina 8, 43-170 Łaziska Górne

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Mikołów, kwiecień 2016



Spis treści

Spis treści	2
Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	19
3. Analiza umiejętności i uprawnień	23
4. Analiza rynku edukacyjnego	25
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	25
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	26
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	29
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	59
Podsumowanie.....	74
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2015 r.....	78
Załącznik A. Rynek pracy.....	80
Załącznik B. Rynek edukacyjny	112

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.



Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy. Dla lepszego rozeznania poniżej zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które pojawiają się w raporcie:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$WDB \frac{k}{t} = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwałe bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$WPB \frac{k}{t} = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

– napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O \frac{k}{t} = \frac{B_t^k}{O_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$$B/O \frac{k}{t} = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O \frac{k}{t} < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.


$$B/O_t^k > 1$$

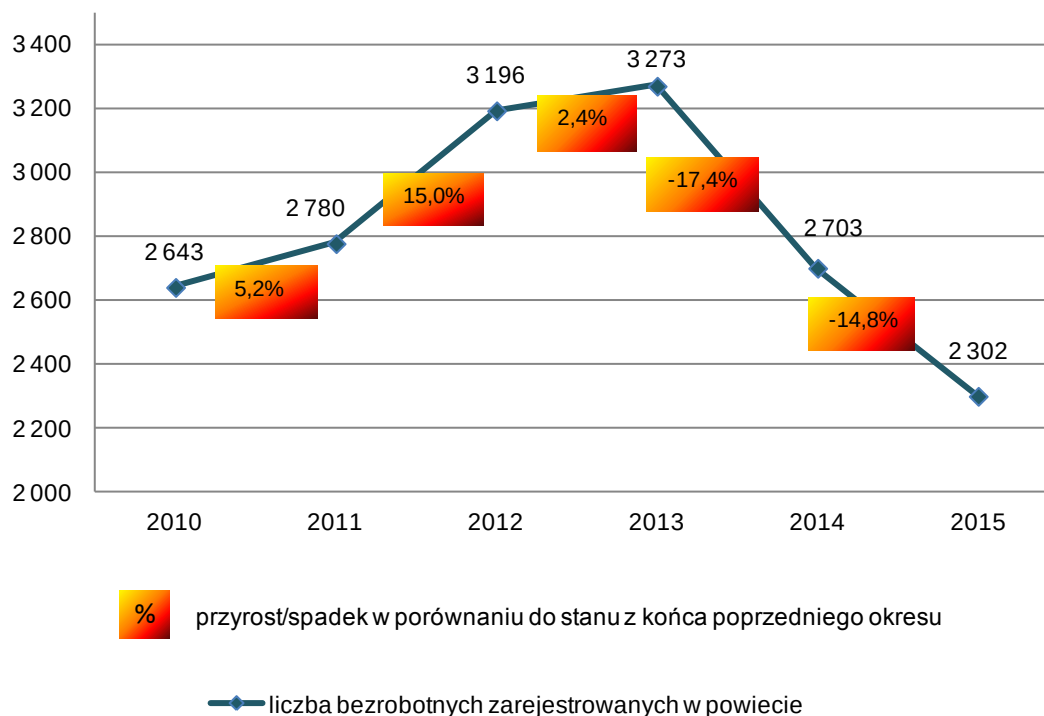
– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015 roku w powiecie mikołowskim zarejestrowane były 2302 osoby bezrobotne, z czego 56,4% stanowiły kobiety. Od końca 2010 roku do końca 2013 roku zauważalny był wzrost liczby bezrobotnych (o 630 osób). Po tym okresie nastąpił zdecydowany spadek w liczbie bezrobotnych trwający do końca rozpatrywanego okresu, a liczba osób bezrobotnych na koniec 2015 roku zmniejszyła się o 971 osób w porównaniu do stanu z końca 2013 roku.

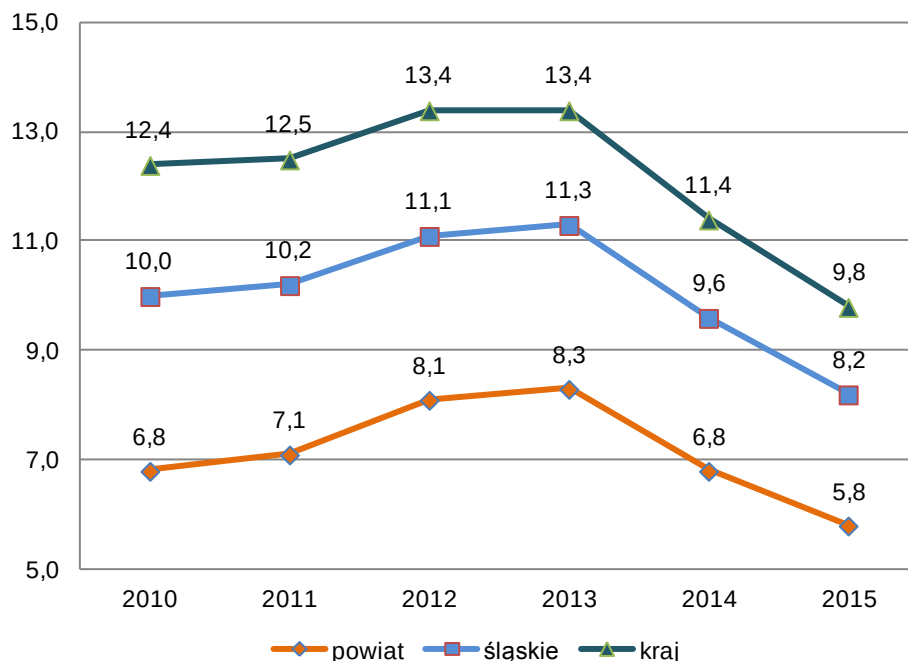
Rysunek 1. Liczba bezrobotnych w powiecie mikołowskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie mikołowskim w latach 2010 – 2013 systematycznie wzrastała. Po tym okresie nastąpił wyraźny spadek stopy bezrobocia w powiecie, co odzwierciedla trend wojewódzki i ogólnokrajowy. Stopa bezrobocia w końcu 2015 roku w powiecie wyniosła 5,8%, podczas gdy w województwie i kraju kształtowała się na poziomie odpowiednio 8,2% i 9,8%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiecie mikołowskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2015 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 287 osób. Dużą liczbę osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach: ślusarzy i pokrewnych (80 osób), pracowników obsługi biurowej (67 osób), kucharzy (63 osoby), mechaników pojazdów samochodowych (61 osób) oraz fryzjerów (52 osoby). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	287
7222	Ślusarze i pokrewni	80
4110	Pracownicy obsługi biurowej	67
5120	Kucharze	63
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	61
5141	Fryzjerzy	52
5153	Gospodarze budynków	46
7412	Elektromechanicy i elektrycy	44
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	43
4321	Magazynierzy i pokrewni	42
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	41
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	39

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7112	Murarze i pokrewni	35
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	33
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	28
3115	Technicy mechanicy	27
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	27
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	26
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25
2631	Ekonomiści	24

Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie mikołowskim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec roku 2015 najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach: górników podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewnych (41 osób), ekonomistów (24 osoby), hydraulików i monterów rurociągów (15 osób), masarzy, robotników w przetwórstwie ryb i pokrewnych (14 osób), monterów i serwisantów urządzeń elektronicznych (13 osób), elektryków budowlanych i pokrewnych (11 osób) oraz introligatorów i pokrewnych (10 osób). Szczegółowe dane znajdują się w kolejnej tabeli.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	41
2631	Ekonomiści	24
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	15
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	13
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11
7323	Introligatorzy i pokrewni	10
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4
7534	Tapicerzy i pokrewni	4
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2
2353	Lektorzy języków obcych	2
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2
3251	Asystenci dentystyczni	2
3436	Muzycy i pokrewni	2
6111	Rolnicy upraw polowych	2
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2
7536	Obuwnicy i pokrewni	2
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2
8311	Maszyści kolejowi i metra	2

W 2015 roku największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 390 osób. W Powiatowym Urzędzie Pracy w tym czasie zarejestrowało się również 114 ślusarzy i pokrewnych, 95 mechaników pojazdów samochodowych, 91 pracowników obsługi biurowej, 90 kucharzy, 84 magazynierów i pokrewnych, 79 elektromechaników i elektromonterów, 74 fryzjerów, 68 robotników wykonujących proste prace w budownictwie ogólnym, 62 piekarzy, cukierników i pokrewnych, 56 gospodarzy budynków, 54 murarzy i pokrewnych oraz 52 górników podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewnych. W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło mniej niż 50 osób. Pełne zestawienie zawiera kolejna tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	390
7222	Ślusarze i pokrewni	114
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	95
4110	Pracownicy obsługi biurowej	91
5120	Kucharze	90
4321	Magazynierzy i pokrewni	84
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	79
5141	Fryzjerzy	74
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	68
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	62
5153	Gospodarze budynków	56
7112	Murarze i pokrewni	54
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	52
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	49
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	45
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	39
3115	Technicy mechanicy	38

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	38
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	34
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	33

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej. Największy napływ zidentyfikowano tutaj w przypadku: górników podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewnych (52 osoby), ekonomistów (26 osób), hydraulików i monterów rurociągów (21 osób), elektryków budowlanych i pokrewnych (19 osób), monterów i serwisantów urządzeń elektronicznych (17 osób), masarzy, robotników w przetwórstwie ryb i pokrewnych (15 osób), monterów maszyn i urządzeń mechanicznych (15 osób) oraz intrologatorów i pokrewnych (14 osób). W pozostałych zawodach napływ wyniósł nie więcej niż 10 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	52
2631	Ekonomiści	26
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	21
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	19
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	17
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	15
7323	Intrologatorzy i pokrewni	14
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9
7534	Tapicerzy i pokrewni	9
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4
3251	Asystenci dentystyczni	4
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3
2151	Inżynierowie elektrycy	3
2353	Lektorzy języków obcych	3
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną. Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku była niewielka – mniej niż 3 osoby bezrobotne będące jednocześnie bezrobotnymi długotrwałe. Wyjątek stanowią jedynie średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp (3 zarejestrowanych), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali (4 zarejestrowanych) oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych (3 zarejestrowanych).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6112	Sadownicy	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00

W żadnej z grup zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia nie przyjął wartości 100,00. Niemniej, wysoką wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (co najmniej 66,00) zidentyfikowano w przypadku introligatorów i pokrewnych, sztyldziarzy, grawerów i zdobników ceramiki, szkła i pokrewnych, filozofów, historyków i politologów oraz wśród średniego personelu do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowanego.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7323	Introligatorzy i pokrewni	80,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	75,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	66,67
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	66,67
2631	Ekonomiści	58,33
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	57,14
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	57,14
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	54,55
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	50,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	50,00
2353	Lektorzy języków obcych	50,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	50,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	50,00
3251	Asystenci dentystyczni	50,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	50,00
3436	Muzycy i pokrewni	50,00
6111	Rolnicy upraw polowych	50,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	50,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	50,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	50,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	50,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	50,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	50,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	50,00

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż

1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: ratownicy medyczni, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, opiekunowie dziecięcy, robotnicy budowy dróg, a także szklarze.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3256	Ratownicy medyczni	4,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3,00
7116	Robotnicy budowy dróg	3,00
7125	Szklarze	3,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00

Wśród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej zidentyfikowano wyłącznie pięć, gdzie odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP przewyższał napływ. Są to pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), inżynierowie elektrycy oraz pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,67
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,38

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2151	Inżynierowie elektrycy	1,33
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,25
3214	Technicy medyczni i dentyści	1,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0,98
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,94
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,93
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,93
2631	Ekonomiści	0,92
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0,90
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,89

W poniższej tabeli znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3355	Policjanci	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej.

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,33
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,33
3436	Muzycy i pokrewni	0,50
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,50
2353	Lektorzy języków obcych	0,67
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,71
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,75
3251	Asystenci dentystyczni	0,75
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,78
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,80
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,80
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,80

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Analizę sporządzono dla wielkich grup zawodów. Jej wyniki przekonują, że za pośrednictwem Internetu poszukiwani są zdecydowanie częściej specjaliści oraz kierownicy. Powiatowy Urząd Pracy specjalizuje się natomiast w pośrednictwie dotyczącym: operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników usług i sprzedawców, pracowników wykonujących prace proste oraz robotników przemysłowych i rzemieślników. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

Tabela 11. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1837	518	2355
Kierownicy	9	32	41
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	360	1	361
Pracownicy biurowi	125	32	157
Pracownicy usług i sprzedawcy	425	134	559
Pracownicy wykonujący prace proste	401	0	401
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	372	88	460
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	13	-	13
Specjaliści	55	160	215
Technicy i inny średni personel	77	71	148
Wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem	-	-	-
Kierownicy	21,95%	78,05%	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	99,72%	0,28%	100%
Pracownicy biurowi	79,62%	20,38%	100%
Pracownicy usług i sprzedawcy	76,03%	23,97%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste	100,00%	0,00%	100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	80,87%	19,13%	100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%	-	100%
Specjaliści	25,58%	74,42%	100%
Technicy i inny średni personel	52,03%	47,97%	100%
Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	-



Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
Kierownicy	0,49%	6,18%	0,08
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	19,60%	0,19%	101,51
Pracownicy biurowi	6,80%	6,18%	1,10
Pracownicy usług i sprzedawcy	23,14%	25,87%	0,89
Pracownicy wykonujący prace proste	21,83%	0,00%	-
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	20,25%	16,99%	1,19
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,71%	-	-
Specjaliści	2,99%	30,89%	0,10
Technicy i inny średni personel	4,19%	13,71%	0,31

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Na lokalnym rynku pracy odnotowano 11 grup zawodów maksymalnie deficytowych. Zidentyfikowano również 6 grup zawodów deficytowych tj. pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych, inżynierów elektryków, kierowników do spraw produkcji przemysłowej, pracowników usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowanych, specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) oraz specjalistów do spraw zarządzania zasobami ludzkimi.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	96,77	33,33
4322	Planiści produkcyjni	1	0,00	17,20
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	0,00	16,13
9122	Czyściele pojazdów	1	0,00	6,45
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0,00	5,38
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0,00	4,30
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	100,00	4,30
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0,00	3,23
3214	Technicy medyczni i dentyści	0	0,00	3,23

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani		0		66,67		3,23	
5111	Stewardzi		0		0,00		3,23	
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7,75	252,33	0,03	40,00	1,25	91,22	63,79
2151	Inżynierowie elektrycy	0,83	1,50	0,56	-	1,33	0,00	7,76
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,17	0,25	0,67	-	-	0,00	1,29
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,25	0,67	-	2,00	0,00	1,29
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,83	5,33	0,72	33,33	1,38	0,00	17,24
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,33	1,67	0,80	-	1,67	0,00	8,62

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. Na lokalnym rynku pracy zidentyfikowano wyłącznie jeden zawód zrównoważony: ustawiaczy i operatorów maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna.

Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,25	0,25	1,00	0,00	100,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono 8 grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych, w których liczba bezrobotnych okazała się większa niż 2: ekonomiści, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, tapicerzy i pokrewni, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, filozofowie, historycy i politolodzy, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni oraz asystenci dentystyczni. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 10 kolejnych grup zawodów. Wszystkie one charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwracają tutaj uwagę szczególnie intrologatorzy i pokrewni, w przypadku których 80% zarejestrowanych bezrobotnych zalicza się do grupy bezrobotnych długotrwale. Z kolei relatywnie najgorszą relacją napływu osób bezrobotnych w relacji od ich odpływu z rejestru PUP charakteryzują się instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2631	Ekonomiści	29
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6
7534	Tapicerzy i pokrewni	6
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3
3251	Asystenci dentystyczni	3
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2
6111	Rolnicy upraw polowych	2
7536	Obuwnicy i pokrewni	2
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1
3436	Muzycy i pokrewni	1
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7323	Introligatorzy i pokrewni	12,08	0,08	145,00	80,00	0,93	0,00	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5,67	0,08	68,00	50,00	0,78	0,00	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3,00	0,08	36,00	50,00	0,33	0,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14,33	0,50	28,67	50,00	0,87	0,00	3,13
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	13,75	1,25	11,00	46,15	0,94	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1,08	0,17	6,50	50,00	0,67	0,00	3,13
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3,33	0,58	5,71	50,00	0,80	0,00	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	37,33	8,42	4,44	46,34	0,98	0,00	62,50
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	11,50	4,50	2,56	46,67	0,81	0,00	12,50
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	12,83	7,50	1,71	54,55	0,84	9,52	18,75

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Ze względu na brak danych źródłowych analizę umiejętności i uprawnień sporządzono wyłącznie dla robotników przemysłowych i rzemieślników. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza danych zawartych w tabeli uprawnia do wniosku o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, bowiem umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni nie pokrywają się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy. Ze względu na duży odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-	-	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,9009

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 45,0% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (26,3%) oraz średnim ogólnokształcącym (20,7%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 305	240	10,41%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	411	108	26,28%
zasadnicze zawodowe	819	19	2,32%
średnie ogólnokształcące	270	56	20,74%
policealne i średnie zawodo- we	494	40	8,10%
wyższe	302	15	4,97%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	166	27	16,27%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-
technikum	56	7	12,50%
liceum ogólnokształcące	656	55	8,38%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	-	-	-
szkoła policealna	21	1	4,76%
wyższa	96	5	5,21%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). W żadnym z zawodów deficytowych nie jest spodziewane wejście na rynek pracy absolwentów co w głównej mierze wynika z faktu, że w zdecydowanej większości nie należą one do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Niemniej należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych w zawodach deficytowych. Spośród wymienionych w raporcie zawodów nadwyżkowych podaż absolwentów spodziewana jest w przypadku: górników podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewnych (37 osób) oraz elektryków budowlanych i pokrewnych (14 osób). Ponadto, nie jest zasadne przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania zawodów nadwyżkowych wymienionych w tabeli.

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5111	Stewardzi	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
9122	Czyszciciele pojazdów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2631	Ekonomiści	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3436	Muzycy i pokrewni	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	14
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	37
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na wysokie wartości wskaźnika wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	99	51	46	11	46,46%	11,11%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	-	0	0	-	-
technikum	188	83	1	4	0,53%	2,13%
liceum ogólnokształcące	317	-	39	21	12,30%	6,62%

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
liceum profilowane	-	-	0	0	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-
szkoła policealna	-	-	5	4	-	-

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h -tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklaruujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1,...,S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.



Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

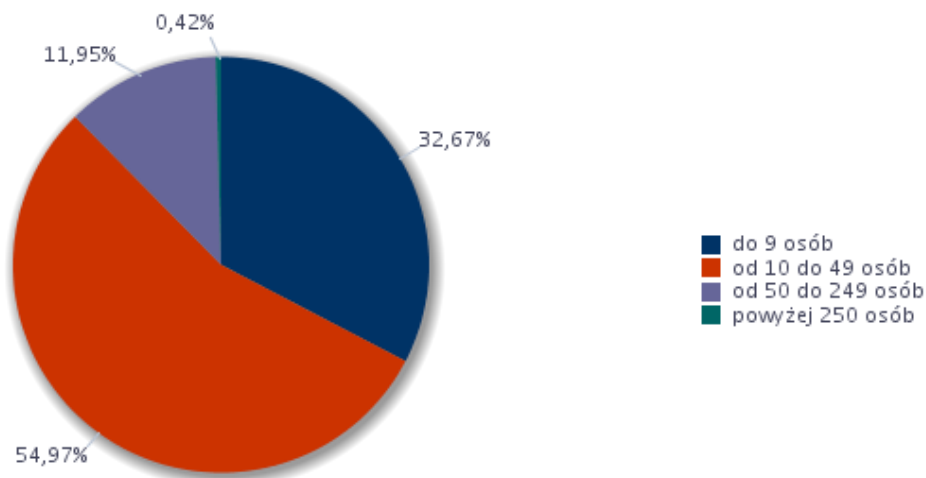
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Tabela 19. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	32
10-49	27
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	67

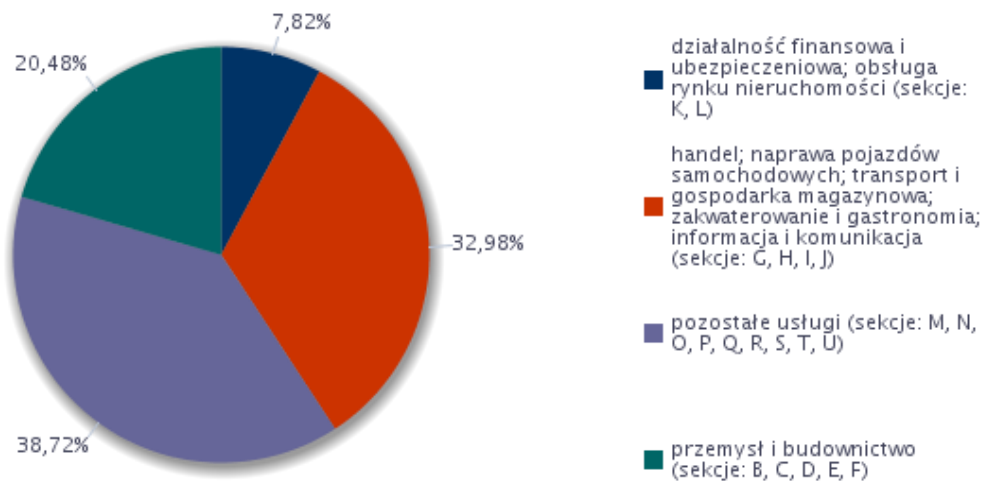
Wśród badanych podmiotów największy odsetek (55,0% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczości, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób zawiera się w przedziale do 9 osób – przedsiębiorstwa te stanowiły 32,7% badanej grupy. Mniejszy odsetek, bo 12,4% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające 50 i więcej osób.

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



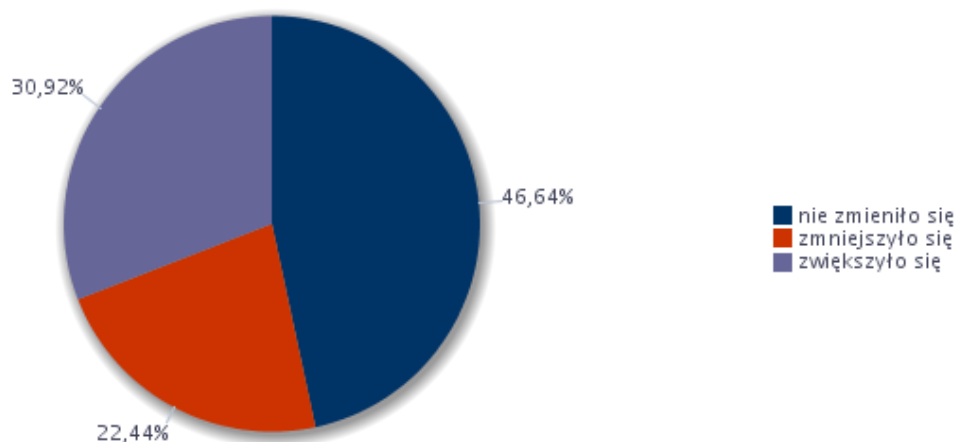
Działalność największej części badanych podmiotów mieściła się w grupach sekcji M-U (pozostałe usługi) – 38,7%, a także w grupach sekcji G, H, I oraz J, tzn. handel, naprawę pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację – 33,0%. Rzadziej wskazywano na przemysł i budownictwo, tzn. sekcje B-F (20,5% odpowiedzi) oraz działalność finansową i ubezpieczeniową, obsługę rynku nieruchomości, tzn. sekcje K i L (7,8% wskazań).

Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



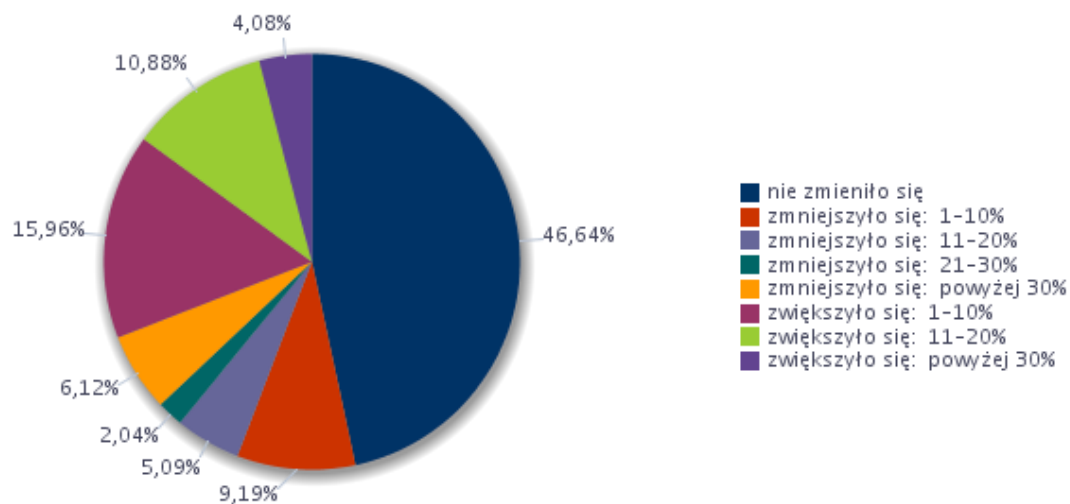
Blisko 47% pracodawców stwierdziło, że w 2015 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zmniejszenie zatrudnienia wskazało 22,4% respondentów, a na jego zwiększenie – 30,9% grupy.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 16,0% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 10,9% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 1-10% (9,2% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe



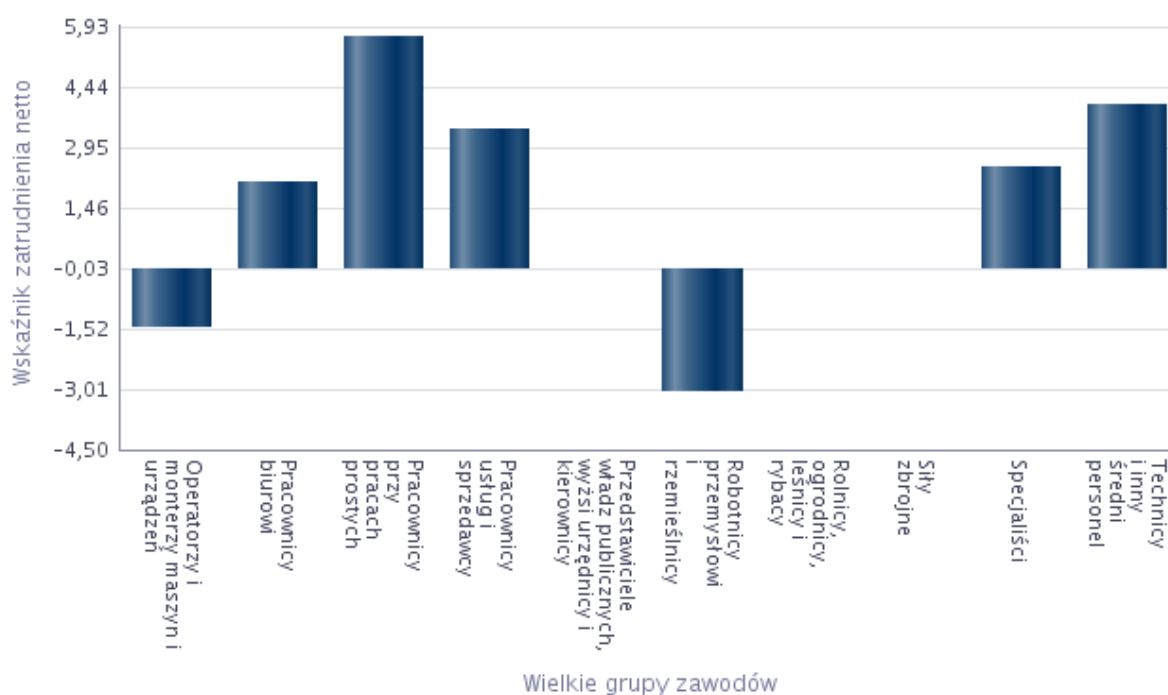
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 8,48. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W połowie grup przyjął on wartości dodatnie, a jedynie w przypadku dwóch wartości ujemne, częściej zatem wskazywano na zwiększenie zatrudnienia niż na jego zmniejszenie. Dodatnie wartości

wskaźnika zaobserwowano w przypadku pracowników przy pracach prostych, techników i innego średniego personelu, pracowników usług i sprzedawców, specjalistów oraz pracowników biurowych.

Tabela 20. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-1,44
Pracownicy biurowi	2,13
Pracownicy przy pracach prostych	5,71
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,44
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-3,05
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siłły zbrojne	0,00
Specjaliści	2,50
Technicy i inny średni personel	4,01

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku - wykres



Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku: asystentów nauczyciela w szkole, cukierników, dyrektorów logistyki, grafików komputerowych DTP, kamieniarzy, kelnerów, kucharzy, magazynierów, mechaników maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych, pozostałych pracowników do spraw rachunkowości i księgowości, pozostałych pracowników zajmujących się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowanych, przedstawicieli handlowych, robotników gospodarczych, sekretarek, specjalistów do spraw marketingu i handlu, sprzedawców,

techników elektryków, techników informatyków, techników prac biurowych oraz wychowawców małego dziecka. W poniższej tabeli dla każdego z wymienionych zawodów wskazano umiejętności i cechy niezbędne do podjęcia pracy. Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do komunikacji ustnej/komunikatywności, współpracy w zespole, planowania i organizacji pracy własnej oraz do sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

Tabela 21. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Dyrektor logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Grafik komputerowy DTP	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kamieniarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,40%
	doświadczenie zawodowe	4,40%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,40%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,20%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,40%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,05%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,40%
	wyuczony zawód	4,40%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,20%
Technik elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

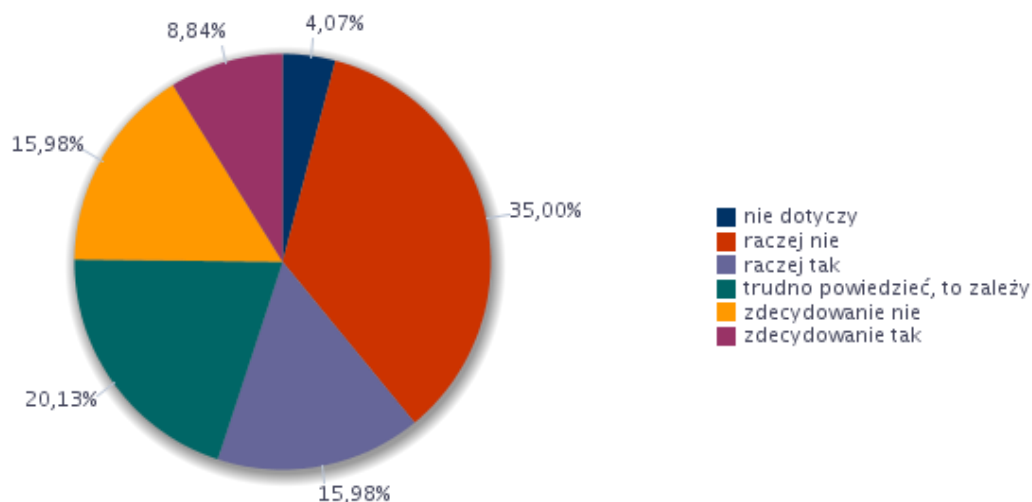
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,20%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,05%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,05%
	wyuczony zawód	1,85%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,85%
	znajomość języków obcych	2,20%
Wychowawca małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,79%
	dodatkowe uprawnienia	2,71%
	doświadczenie zawodowe	4,83%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,99%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,75%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,55%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,47%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,57%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,35%
	współpraca w zespole	5,60%
	wykonywanie obliczeń	2,28%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,58%
	wyuczony zawód	4,31%
	wywieranie wpływu	1,55%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,90%
	znajomość języków obcych	2,33%

*Zawód szkolny ujęty w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

Największa część badanych przedsiębiorców (35,0%) uznała, że raczej nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. 16,0% ogółu, w odpowiedzi na pytanie o występowanie trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników wskazano opcję „zdecydowanie nie”. 24,8% badanych organizacji przyznało, że napotyka problemy w pozyskiwaniu nowych pracowników (8,8% - zdecydowanie tak, 16,0% - raczej tak).

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie: asystentów nauczyciela w szkole, cukierników, dyrektorów logistyki, kelnerów, kucharzy, mechaników maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych, pozostałych pracowników do spraw rachunkowości i księgowości, sekretarek, specjalistów do spraw marketingu i handlu, techników elektryków oraz techników informatyków. Najgorsze przygotowanie do pracy zidentyfikowano w przypadku kamieniarzy.

Tabela 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik*	100,00%	0,00%	100,00%
Dyrektor logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Grafik komputerowy DTP	0,00%	0,00%	0,00%
Kamieniarz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	50,00%	0,00%	50,00%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00%	0,00%	100,00%

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	0,00%	0,00%	0,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	64,77%	35,23%	29,54%
Technik elektryk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	29,54%	0,00%	29,54%
Wychowawca małego dziecka	0,00%	0,00%	0,00%

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 23. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Asystenci nauczycieli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Cieśle i stolarze budowlani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Dietetycy i żywieniowcy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Gospodarze budynków	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Murarze i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,90%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,90%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,27%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,96%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,95%	0
	znajomość języków obcych	2,95%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,32%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,32%	0
	wykonywanie obliczeń	2,11%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,11%	0
	wywieranie wpływu	1,79%	0
	współpraca w zespole	1,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,48%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Programiści aplikacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
Robotnicy obróbki kamienia	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń	0,00%	0

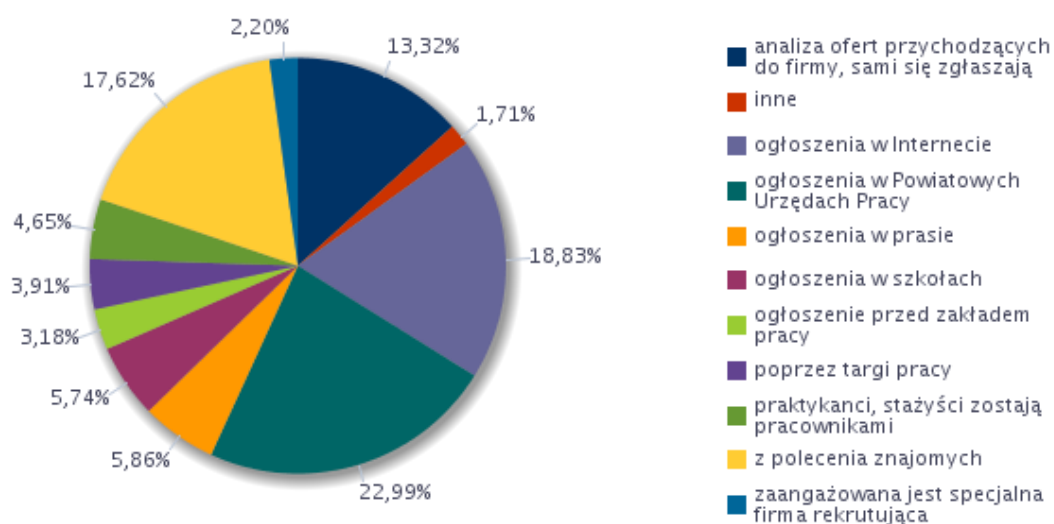
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	technicznych		
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Technicy technologii żywności	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników są ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy – 23,0% wskazań. 18,8% badanych przedsiębiorstw pozyskuje nowych pracowników dzięki ogłoszeniom w Internecie. Z polecenia znajomych korzysta 17,6% badanych, a z analizy ofert przychodzących do firmy i samodzielnych zgłoszeń kandydatów – 13,3%. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony rysunek.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

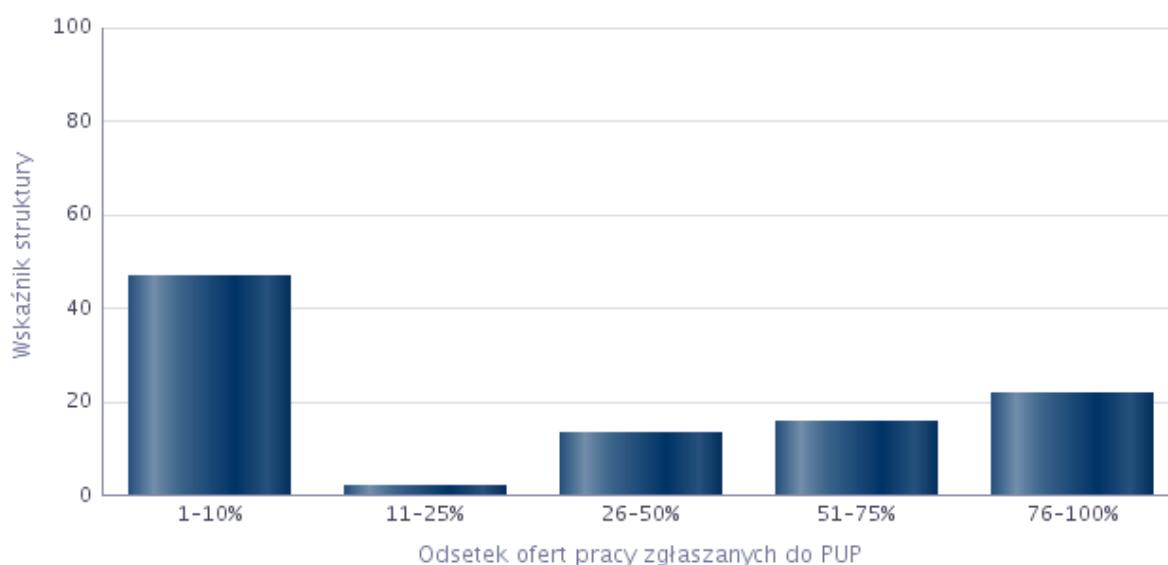


Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „1-10%”, tzn. 46,7% lokalnych przedsiębiorców przekazuje do Powiatowych Urzędów Pracy nie więcej niż 10% ofert pracy w firmie. W 21,8% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 76-100%, a w przypadku 15,9% pracodawców odsetek ten wynosił 51-75%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 24. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Odsetek przedsiębiorców zgłaszających dany odsetek ofert pracy do PUP
1-10%	46,74
11-25%	2,25
26-50%	13,30
51-75%	15,93
76-100%	21,78

Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy - wykres



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej: sprzedawcy, technicy prac biurowych, pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, asystenci nauczyciela w szkole, drukarze, dzienni opiekunowie małego dziecka, graficy komputerowi DTP, księgowi, nauczyciele bibliotekarze, nauczyciele muzyki, nauczyciele przedmiotów zawodowych technicznych, pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle, specjaliści do spraw sprzedaży, technicy elektrycy, technicy informatycy oraz wychowawcy w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej.

Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	4,45%
Technik prac biurowych*	2,90%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33%
Asystent nauczyciela w szkole	2,32%
Drukarz*	2,32%
Dzienny opiekun małego dziecka	2,32%
Grafik komputerowy DTP	2,32%
Księgowy	2,32%
Nauczyciel bibliotekarz	2,32%
Nauczyciel muzyki	2,32%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2,32%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,32%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,32%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2,32%
Specjalista do spraw sprzedaży	2,32%
Technik elektryk*	2,32%
Technik informatyk*	2,32%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	2,32%
Magazynier	2,13%
Robotnik gospodarczy	2,13%
Cukiernik*	1,94%
Mechanik samochodów osobowych	1,94%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	1,94%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	1,94%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	1,94%
Spedytor	1,94%
Tokarz w metalu	1,94%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,74%
Nauczyciel przedszkola	1,74%
Pozostali drukarze	1,74%

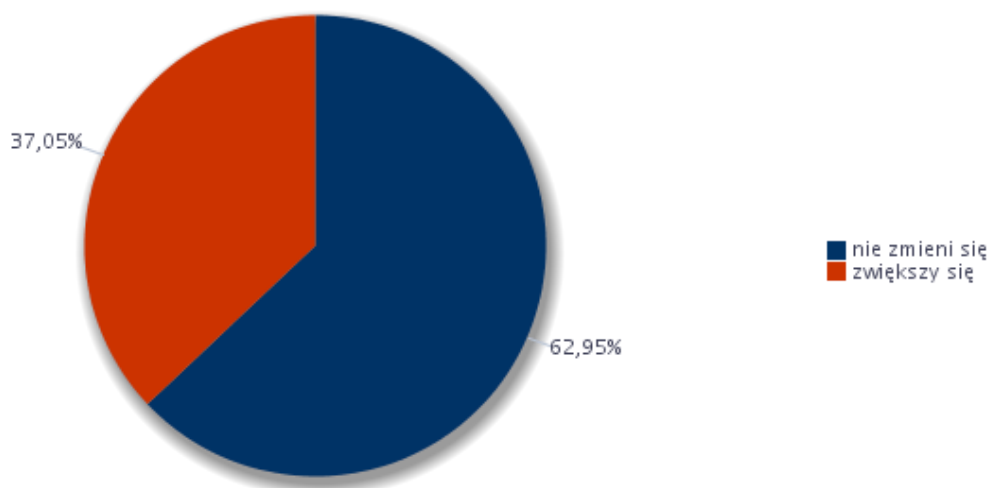
Zawód	Wskaźnik struktury
Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	1,16%
Instruktor sportu	1,16%
Kamieniarz*	1,16%
Kelner*	1,16%
Kucharz*	1,16%
Laborant biochemiczny	1,16%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	1,16%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	1,16%
Pakowacz ręczny	1,16%
Pomoc kuchenna	1,16%
Pozostali operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1,16%
Technik technologii żywności - produkcja koncentratów spożywczych	1,16%
Wychowawca małego dziecka	1,16%
Wytapiacz stali, surówki i żelazostopów	0,47%

*Zawód szkolny ujęty w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

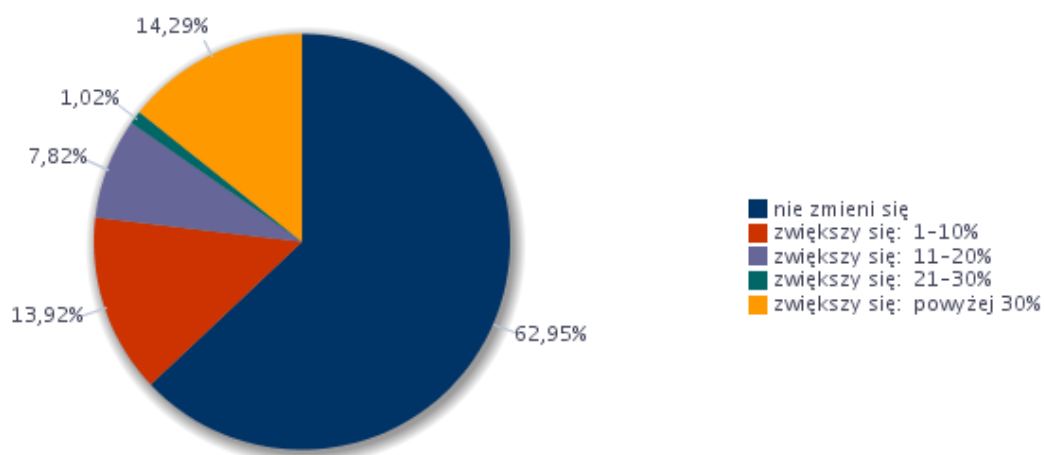
Zdecydowana większość, bo 63,0% pracodawców stwierdziła, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 37,1% respondentów.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 14,3% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o więcej niż 30%. Rzadziej wskazywano prognozowany wzrost zatrudnienia na poziomie 1-10% (13,9% pracodawców), 11-20% (7,8%) i 21-30% (1,0%).

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku – dane szczegółowe



Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 37,1. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla grup operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych, pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów oraz techników i innego średniego personelu. Interpretacja omawianego wskaźnika jest analogiczna jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto analizowanego wcześniej.

Tabela 26. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,93%
Pracownicy biurowi	12,16%
Pracownicy przy pracach prostych	12,16%
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,57%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,93%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	12,16%
Technicy i inny średni personel	12,16%

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,97%
Pracownicy biurowi	11,94%
Pracownicy przy pracach prostych	11,94%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,98%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,97%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Sily zbrojne	0,00%
Specjaliści	11,94%
Technicy i inni średni personel	11,94%

Tabela 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	7,53%
Technik informatyk*	7,53%
Technik prac biurowych*	4,72%
Kierownik do spraw marketingu	3,77%
Magazynier	3,77%
Nauczyciel przedszkola	3,77%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3,77%
Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3,77%
Przedstawiciel handlowy	3,77%
Robotnik gospodarczy	3,46%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	3,16%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	3,16%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,83%
Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	1,89%
Galwanizer	1,89%
Instruktor sportu	1,89%

Zawód	Wskaźnik struktury
Laborant biochemiczny	1,89%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1,89%
Operator maszyn drogowych	1,89%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	1,89%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	1,89%
Pakowacz ręczny	1,89%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,89%
Pozostali drukarze	1,89%
Pozostali operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1,89%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,89%
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	1,89%
Projektant grafiki	1,89%
Szlifierz metali	1,89%
Technik technologii żywności - produkcja koncentratów spożywczych	1,89%
Wychowawca małego dziecka	1,89%

*Zawód szkolny ujęty w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

Dla większości zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Galwanizer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Instruktor sportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	2,09%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,09%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,09%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,09%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,09%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	2,09%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik do spraw marketingu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Laborant biochemiczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn drogowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali drukarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Pozostali operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Projektant grafiki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Szlifierz metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,75%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,75%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik technologii żywności - produkcja koncentratów spożywczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,79%
	dodatkowe uprawnienia	2,71%
	doświadczenie zawodowe	4,83%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,99%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,75%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,55%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,47%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,57%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,35%
	współpraca w zespole	5,60%
	wykonywanie obliczeń	2,28%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,58%
	wyuczony zawód	4,31%
	wywieranie wpływu	1,55%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,90%
	znajomość języków obcych	2,33%

*Zawód szkolny ujęty w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

Podsumowanie

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że należałoby szkolić bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to **pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani** (388 zgłoszonych ofert pracy) oraz **specjaliści do spraw sprzedaży z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych** (42 zgłoszone oferty pracy). Pierwszy z wymienionych zawodów nie wymaga specjalistycznych szkoleń i może go podjąć potencjalnie duża grupa osób. W odniesieniu do drugiego z zawodów, w celu ograniczenia deficytu należałoby rozważyć szkolenia osób bezrobotnych w zakresie kwalifikacji, uprawnień i umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodu.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody: **introligatorzy i pokrewni** (1 oferta pracy), **analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani** (1 oferta pracy), **instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej** (1 oferta pracy), **masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni** (6 ofert pracy), a także **monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych** (15 ofert pracy). Ponadto na lokalnym rynku występowały zawody, w których nie zgłoszono żadnej oferty pracy, a była zarejestrowana znaczna liczba bezrobotnych. Należą do nich m.in.: ekonomiści (29 zarejestrowanych), a także monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (7 zarejestrowanych), monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych (6 zarejestrowanych) oraz tapicerzy i pokrewni (6 zarejestrowanych) – wszystkie wymienione to zawody maksymalnie nadwyżkowe.

Na lokalnym rynku pracy zidentyfikowano wyłącznie jeden zawód zrównoważony - ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna. Zdecydowanie więcej było zawodów nadwyżkowych i deficytowych, co oznacza pewne niedopasowanie struktury osób poszukujących pracy do pojawiających się ofert pracy. Przyczyną takiego stanu może być struktura kształcenia. W związku z czym należy przeanalizować zapotrzebowanie na poszczególne zawody oraz podjąć działania zmierzające do dopasowania kształcenia do potrzeb rynku. W stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych należy również podejmować działania zmierzające do ich przekwalifikowania.

Dużą grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, które na koniec roku 2015 stanowiły około 10,4% zarejestrowanych bezrobotnych. Należy również zauważyć, że wśród zawodów generujących bezrobocie długotrwałe, wyróżniają się m.in. operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, w przypadku których spośród 4 zarejestrowanych bezrobotnych 4 w rejestrze figuruje od ponad



12 miesięcy, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (6 długotrwale bezrobotnych na 7 zarejestrowanych), intrologatorzy i pokrewni (8 długotrwale bezrobotnych na 10 zarejestrowanych), ogrodnicy (11 długotrwale bezrobotnych na 14 zarejestrowanych), pomoce kuchenne (6 długotrwale bezrobotnych na 8 zarejestrowanych), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (14 długotrwale bezrobotnych na 19 zarejestrowanych), szwaczki, hafciarki i pokrewni (5 długotrwale bezrobotnych na 7 zarejestrowanych), a także monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (12 długotrwale bezrobotnych na 17 zarejestrowanych). Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycie zawodu, a także podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji. Ponadto w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych należy podejmować działania aktywizujące zmierzające do zwiększenia ich zaangażowania i motywacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2015 roku 30,9% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 22,4% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że popyt na pracowników w najbliższych 12 miesiącach powinien się zwiększyć, bowiem widoczna jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (37,1%) nad tym zakładającymi jego zmniejszenie (0,0%). Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie szczególnie na pracowników biurowych, specjalistów, pracowników usług i sprzedawców oraz na robotników przemysłowych i rzemieślników oraz techników i inny średni personel. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że w najbliższym czasie najczęściej poszukiwani będą sprzedawcy, technicy informatycy, technicy prac biurowych, kierownicy do spraw marketingu, magazynierzy, nauczyciele przedszkola, pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku oraz przedstawiciele handlowi. Istnieje zatem realna szansa, że przy rozsądnym doborze szkoleń przekwalifikowujących i uzupełniających kwalifikacje możliwe będzie ograniczenie bezrobocia w niektórych zawodach, które obecnie należą do nadwyżkowych, jak analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mikołowie oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w roku 2015.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat mikołowski

INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Planiści produkcyjni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Czyściciele pojazdów
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami
		Osoby dozoru ruchu w górnictwie
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Kierownicy w gastronomii
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Stewardzi
		Technicy medyczni i dentystyczni
	zawód deficytowy	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Introligatorzy i pokrewni
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Lektorzy języków obcych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Elektrycy budowlani i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Tapicerzy i pokrewni

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
	Filozofowie, historycy i politolodzy
	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
	Asystenci dentystyczni
	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
	Rzemieśnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
	Rolnicy upraw polowych
	Obuwnicy i pokrewni
	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
	Maszyniści kolejowi i metra
	Muzycy i pokrewni
	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat mikołowski

INFORMACJA SYGNALNA

II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Czyszciele pojazdów
		Planiści produkcyjni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Agenci ubezpieczeniowi
		Osoby dozoru ruchu w górnictwie
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
	zawód deficytowy	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie elektrycy
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
RÓWNOWA-GA	zawód zrównoważony	Pracownicy ochrony osób i mienia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy elektrycy
		Technicy mechanicy
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Lektorzy języków obcych
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni

		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Kelnerzy
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Mechanicy precyzyjni
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Chemicy
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Maszyniści kolejowi i metra
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Muzycy i pokrewni
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Zamiatacze i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napiyw w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
1	Kierownicy	28,00	26,00	20,00	1,00	5,00	5,00	9	35	2,27	1,86	19	4	5,11	25,00	0,93	-	-
2	Specjaliści	297,00	293,00	166,00	18,00	10,84	63,00	55	171	2,21	9,53	175	22	8,00	37,95	0,99	-	-
3	Technicy i inny średni personel	430,00	495,00	263,00	24,00	9,13	108,00	77	72	10,74	6,28	289	20	14,16	41,06	1,15	-	-
4	Pracownicy biurowi	249,00	235,00	165,00	3,00	1,82	55,00	125	32	12,10	6,62	148	14	10,48	33,33	0,94	-	-
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	830,00	863,00	558,00	33,00	5,91	257,00	425	133	9,32	23,53	566	69	8,26	46,06	1,04	-	-
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	27,00	31,00	21,00	1,00	4,76	15,00	13	0	15,38	0,55	23	1	20,92	71,43	1,15	-	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	841,00	948,00	553,00	9,00	1,63	289,00	372	89	10,20	19,44	635	56	11,26	52,26	1,13	-	-

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	251,00	277,00	170,00	5,00	2,94	81,00	360	2	12,71	15,27	178	32	5,54	47,65	1,10	-	-
9	Pracownicy wykonujący prace proste	194,00	221,00	147,00	6,00	4,08	77,00	401	0	52,12	16,91	152	279	0,55	52,38	1,14	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	7	7	5	0	0	0	1	0,00	0,04	4	0	47,00	40,00	1,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,04	0	0	0,00			max	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
																deficyt	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	1	0	0	1	0	100,00	0,04	2	0	22,00	0,00	1,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	max nadwyżka	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	6	1	0	0	1	16	0,00	0,72	3	1	1,76	0,00	1,50	-	-
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		1	2	0,00	0,13	0	0	0,67			deficyt	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	0	0		2	0	0,00	0,08	0	0	2,00		1,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00		-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		3	0	0,00	0,13	0	0	0,00			max de-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
																fi-cyt	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	8	2	6	0	0	0	14	0,00	0,59	3	1	2,50	0,00	0,25	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	6,00	0,00	1,00	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2113	Chemicy	4	5	4	1	25	0	0		0,00	4	0		50,00	1,25	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	4	5	2	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,25	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,33	max nadwyżka	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	2	1	0	0	1	3	0,00	0,17	1	0	2,75	0,00	0,50	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	13	12	5	2	40	0	0		0,00	5	0		0,00	0,92	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	6	5	3	1	33	1	0	0,00	0,04	2	0	27,00	0,00	0,83	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	1	0	1	0	0	0	14	0,00	0,59	0	1	0,14	0,00	0,00	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0,00	0,04	1	0	12,00		2,00	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	0	2	0	0	0	1	0,00	0,04	2	0	24,00	100,00		-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	6	1	0	0	1	1	0,00	0,08	2	0	14,50	0,00	3,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
2151	Inżynierowie elektrycy	3	4	0	0		3	15	0,00	0,76	1	2	0,56		1,33	deficyt	-
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2161	Architekci	8	9	1	0	0	2	0	0,00	0,08	2	0	13,50	0,00	1,13	-	-
2162	Architekci krajobrazu	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2165	Kartografowie i geodeci	4	2	3	2	67	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
2166	Projektanci grafiki i multi-mediów	3	1	4	2	50	4	0	0,00	0,17	2	0	6,00	25,00	0,33	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	6	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,50	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	2	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	7	2	0	0	8	0	0,00	0,34	3	1	4,75	0,00	1,00	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
	lub tytułem specjalisty)																
2282	Farmaceuci specjaliści	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	3	3	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,50	-	-
2292	Fizjoterapeuci	8	7	2	1	50	0	0		0,00	2	0		0,00	0,88	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	1	100	1	0	100,00	0,04	1	0	12,00	0,00	1,00	-	-
2310	Nauczyciele akademicki	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	15	11	1	9	5	0	0,00	0,21	11	0	26,00	27,27	0,79	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	3	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	7	4	0	0	2	0	0,00	0,08	6	0	34,00	75,00	1,17	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	3	2	2	0	0	2	0	0,00	0,08	1	0	6,50	50,00	0,67	nadwyżka	-
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	10	13	4	0	0	2	0	50,00	0,08	8	0	50,50	75,00	1,30	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	2	4	0	0	1	15	0,00	0,68	3	1	2,00	25,00	0,67	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2413	Analitycy finansowi	8	9	3	0	0	2	0	0,00	0,08	4	1	3,50	33,33	1,13	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14	12	11	2	18	2	42	0,00	1,86	7	4	1,95	18,18	0,86	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	10	11	10	0	0	0	15	0,00	0,63	10	1	8,00	70,00	1,10	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	5	0	0		3	17	0,00	0,85	1	2	0,80		1,67	deficyt	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0		2	0	0,00	0,08	0	0	2,50			-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	16	14	8	0	0	7	3	30,00	0,42	9	1	10,40	37,50	0,88	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	1	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	11	3	0	0	3	37	0,00	1,69	4	5	0,72	33,33	1,38	deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,75	max nadwyżka	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	3	3	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2514	Programiści aplikacji	1	0	1	0	0	2	1	0,00	0,13	0	0	0,67	0,00	0,00	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	6	0	0	0	1	0,00	0,04	6	0	68,00	50,00	0,78	nadwyżka	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	1,00	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	5	0	0		0	0		0,00	1	0			1,25	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjali-	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
	ści zarządzania informacją																
2631	Ekonomiści	26	24	24	0	0	0	0		0,00	29	0		58,33	0,92	max nadwyżka	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	8	12	3	0	0	0	0		0,00	6	0		33,33	1,50	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	9	3	1	33	0	0		0,00	4	0		66,67	0,90	max nadwyżka	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2642	Dziennikarze	2	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,50	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	11	7	11	2	18	0	0		0,00	8	0		45,45	0,64	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	6	3	0	0	2	0	50,00	0,08	4	0	21,50	33,33	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	26	22	17	3	18	0	0		0,00	17	0		41,18	0,85	-	-
3113	Technicy elektrycy	24	24	20	0	0	3	0	0,00	0,13	19	0	76,00	60,00	1,00	-	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	15	17	10	0	0	6	0	16,67	0,25	10	1	19,67	40,00	1,13	-	-
3115	Technicy mechanicy	38	52	27	0	0	5	1	16,67	0,25	30	1	60,17	55,56	1,37	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	7	11	2	1	50	0	0		0,00	3	0		50,00	1,57	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	19	10	0	0	3	0	33,33	0,13	10	0	41,00	20,00	1,27	-	-
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0	0	0		4	0	0,00	0,17	0	0	0,00			max deficyt	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	13	11	9	0	0	1	0	0,00	0,04	9	0	102,00	33,33	0,85	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	4	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	16	20	5	1	20	0	0		0,00	10	0		40,00	1,25	-	-
3143	Technicy leśnictwa	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	4	5	4	0	0	0	1	0,00	0,04	5	0	58,00	75,00	1,25	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	3	5	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,67	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	1	0	0		3	0	0,00	0,13	0	0	0,00		1,00	max deficyt	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	29	35	14	0	0	1	0	100,00	0,04	17	0	200,00	50,00	1,21	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
	ne metody terapii																
3240	Technicy weterynarii	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-
3251	Asystenci dentystyczni	4	3	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,75	max nadwyżka	-
3253	Optycy okularowi	2	1	1	0	0	2	0	0,00	0,08	1	0	5,00	0,00	0,50	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8	12	6	1	17	0	0		0,00	8	0		33,33	1,50	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	4	3	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	1,33	-	-
3256	Ratownicy medyczni	1	4	0	0		0	0		0,00	1	0			4,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	4	3	0	0	0	0		0,00	5	0		66,67	0,80	max nadwyżka	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	1	0	0	1	14	0,00	0,63	2	1	1,53	0,00	2,00	-	-
3313	Księgowi	28	34	17	1	6	8	30	10,53	1,61	20	5	3,79	29,41	1,21	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	45	49	28	6	21	0	14	0,00	0,59	31	1	26,57	32,14	1,09	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		2	0	0,00	0,08	0	0	0,00			max deficyt	-
3322	Przedstawiciele handlowi	22	15	12	1	8	15	13	7,14	1,18	12	5	2,31	25,00	0,68	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	4	6	3	0	0	3	0	0,00	0,13	4	0	15,00	33,33	1,50	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		1	0	100,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	7	11	3	1	33	5	0	20,00	0,21	5	1	3,65	33,33	1,57	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	0	0		0	0		0,00	1	1	1,33		4,00	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16	26	11	0	0	4	0	50,00	0,17	15	0	43,50	45,45	1,63	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
3355	Policjanci	1	0	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej	2	1	2	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
	niesklasyfikowani																
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	7	7	1	14	3	0	0,00	0,13	4	0	17,67	57,14	1,17	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	1	4	0	0	1	0	0,00	0,04	3	0	36,00	50,00	0,33	nadwyżka	-
3431	Fotografowie	7	10	5	0	0	0	0		0,00	6	0		60,00	1,43	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	6	2	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,20	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	6	6	4	0	0	0	0		0,00	4	0		25,00	1,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	4	0	0		0	0		0,00	0	0			1,33	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	2	1	2	1	50	0	0		0,00	1	0		50,00	0,50	max nadwyżka	-
3437	Tancerze	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej	2	1	1	0	0	1	0	100,00	0,04	0	0	3,00	0,00	0,50	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
	niesklasyfikowany																
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	33	38	12	5	42	2	0	0,00	0,08	13	1	11,29	33,33	1,15	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3514	Technicy sieci internetowych	2	2	2	1	50	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	91	75	67	0	0	43	0	18,60	1,82	54	4	15,02	26,87	0,82	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	13	10	6	0	0	2	0	0,00	0,08	6	0	33,00	33,33	0,77	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	5	6	0	0	1	0	0,00	0,04	5	0	63,00	33,33	0,83	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		2	0	0,00	0,08	0	0	0,00			max deficyt	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	6	5	0	0	1	0	0,00	0,04	4	0	51,00	20,00	0,55	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy	1	1	2	0	0	2	1	0,00	0,13	2	0	6,00	50,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
	call center)																
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	6	9	7	1	14	0	0		0,00	6	0		28,57	1,50	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	9	2	0	0	2	14	0,00	0,68	4	1	3,31	50,00	1,29	-	-
4227	Ankieterzy	3	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	5	3	0	0	5	0	0,00	0,21	4	0	8,80	66,67	1,25	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	3	2	0	0	1	0	100,00	0,04	2	0	29,00	50,00	3,00	-	-
4313	Pracownicy obsługi placowej	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	84	90	42	1	2	59	0	8,47	2,49	40	6	6,76	35,71	1,07	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	16	0,00	0,68	0	1	0,00			max deficyt	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	5	5	0	0	2	0	50,00	0,08	6	0	34,00	60,00	1,67	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	10	9	10	0	0	0	0		0,00	8	0		40,00	0,90	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		2	0	100,00	0,08	0	0	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
4415	Pracownicy działów kadr	3	0	3	1	33	1	0	0,00	0,04	2	0	20,00	0,00	0,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		2	1	66,67	0,13	0	0	0,00		1,00	max deficyt	-
5111	Stewardzi	0	0	0	0		3	0	0,00	0,13	0	0	0,00			max deficyt	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5120	Kucharze	90	97	63	4	6	19	0	15,79	0,80	59	6	10,55	46,03	1,08	-	-
5131	Kelnerzy	27	33	19	1	5	22	0	13,64	0,93	21	4	5,48	52,63	1,22	-	-
5132	Barmani	23	16	15	1	7	7	0	0,00	0,30	16	2	10,00	40,00	0,70	-	-
5141	Fryzjerzy	74	81	52	10	19	12	0	8,33	0,51	48	2	23,96	38,46	1,09	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	23	30	5	0	0	8	0	25,00	0,34	11	2	6,70	60,00	1,30	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
5153	Gospodarze budynków	56	57	46	1	2	110	0	10,91	4,65	48	9	5,21	65,22	1,02	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
	zajmujący się zwierzętami																
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	0,67	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	390	396	287	15	5	155	60	13,02	9,09	284	25	11,38	45,64	1,02	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	21	28	11	0	0	18	16	2,94	1,44	13	3	4,53	45,45	1,33	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	13	13	2	0	0	7	0	0,00	0,30	4	1	7,14	50,00	1,00	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	9	5	0	0	10	0	0,00	0,42	5	1	6,00	40,00	0,90	-	-
5246	Wydawcy posiłków	8	7	2	0	0	3	0	33,33	0,13	1	0	5,67	0,00	0,88	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	34	30	17	1	6	14	43	1,75	2,41	19	7	2,75	29,41	0,88	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	3,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,50	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej nie-	5	6	3	0	0	1	0	0,00	0,04	3	0	36,00	33,33	1,20	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
	sklasyfikowani																
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	38	38	18	0	0	33	14	0,00	1,99	21	8	2,66	27,78	1,00	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		3	0	0,00	0,13	0	0	0,67		2,00	deficyt	-
6111	Rolnicy upraw polowych	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	max nadwyżka	-
6112	Sadownicy	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	19	20	14	1	7	13	0	15,38	0,55	16	1	14,46	78,57	1,05	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
6122	Hodowcy drobiu	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	2	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	0	0		15	0	0,00	0,63	0	1	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
																cyt	
7112	Murarze i pokrewni	54	61	35	0	0	42	0	16,67	1,78	39	4	11,14	54,29	1,13	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	2	1	0	0	1	0	100,00	0,04	1	0	11,00	0,00	0,67	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5	5	1	0	0	10	0	0,00	0,42	1	1	1,30	0,00	1,00	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	12	7	0	0	4	0	0,00	0,17	8	1	6,13	42,86	1,09	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	3	0	0		0	0		0,00	1	0			3,00	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	14,00	50,00	1,00	-	-
7121	Dekarze	8	9	3	0	0	7	0	0,00	0,30	5	1	8,43	33,33	1,13	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	4	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,80	max nadwyżka	-
7123	Tynkarze i pokrewni	6	6	1	0	0	5	0	60,00	0,21	3	0	6,00	100,00	1,00	-	-
7124	Monterzy izolacji	2	4	0	0		0	0		0,00	3	0			2,00	-	-
7125	Szklarze	1	3	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	3,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	21	17	15	0	0	18	0	0,00	0,76	12	5	2,56	46,67	0,81	nadwyżka	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	6	4	4	0	0	5	0	0,00	0,21	3	0	6,60	0,00	0,67	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0	4	0	25,00	0,17	2	0	5,00	0,00	0,67	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23	27	17	0	0	1	14	6,67	0,63	20	1	16,33	52,94	1,17	-	-
7132	Lakiernicy	28	38	18	0	0	2	0	0,00	0,08	23	0	135,50	61,11	1,36	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	19	24	14	0	0	36	30	19,70	2,79	15	11	1,41	57,14	1,26	-	-
7213	Blacharze	15	18	8	1	13	3	0	0,00	0,13	13	0	52,67	62,50	1,20	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5	5	2	0	0	6	0	0,00	0,25	3	1	5,33	50,00	1,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	114	143	80	0	0	36	0	2,78	1,52	94	3	31,42	57,50	1,25	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	49	59	26	0	0	52	14	13,64	2,79	34	6	6,12	46,15	1,20	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	95	91	61	7	11	25	0	12,00	1,06	56	4	13,71	37,70	0,96	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	27	35	27	0	0	5	16	0,00	0,89	30	2	17,19	62,96	1,30	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	22	23	23	0	0	0	0		0,00	21	0		65,22	1,05	-	-
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	4	5	0	0		0	0		0,00	2	0			1,25	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
	ni																
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	4	0	0	0	0		0,00	3	0		75,00	0,50	max nadwyżka	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	max nadwyżka	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
7322	Drukarze	4	4	2	0	0	2	0	0,00	0,08	2	0	13,00	50,00	1,00	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	14	13	10	0	0	1	0	0,00	0,04	12	0	145,00	80,00	0,93	nadwyżka	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	19	16	11	0	0	42	0	9,52	1,78	13	8	1,71	54,55	0,84	nadwyżka	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	79	93	44	0	0	6	0	0,00	0,25	52	1	104,50	50,00	1,18	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	17	16	13	0	0	1	14	0,00	0,63	14	1	11,00	46,15	0,94	nadwyżka	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	5	7	0	0	0	0		0,00	6	0		57,14	0,71	max nadwyżka	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15	13	14	0	0	6	0	0,00	0,25	14	1	28,67	50,00	0,87	nadwyżka	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	62	76	33	1	3	11	0	18,18	0,46	44	1	47,91	48,48	1,23	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	27	31	16	0	0	12	0	16,67	0,51	19	2	9,71	50,00	1,15	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		3	0	0,00	0,13	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	30	42	25	0	0	7	0	0,00	0,30	34	3	13,10	52,00	1,40	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00		1,00	max deficyt	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	9	12	7	0	0	2	0	0,00	0,08	9	0	53,50	71,43	1,33	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	9	8	4	0	0	0	0		0,00	6	0		50,00	0,89	max nad	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
																wyżka	
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	max nadwyżka	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
7542	Strzałowci i pokrewni	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	52	51	41	4	10	101	0	0,00	4,27	37	8	4,44	46,34	0,98	nadwyżka	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	3	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,00	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	16	22	4	0	0	23	0	4,35	0,97	11	2	5,96	100,00	1,38	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	1,50	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	4	2	0	0	13	0	0,00	0,55	2	1	2,00	0,00	1,33	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	9	11	5	0	0	23	0	4,35	0,97	6	2	3,04	40,00	1,22	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	4	3	0	0	6	0	0,00	0,25	5	1	9,83	100,00	2,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	3	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	1,00	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5	4	2	0	0	7	0	0,00	0,30	3	1	5,71	50,00	0,80	nadwyżka	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	3	0	0		2	0	50,00	0,08	1	0	8,00		1,50	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	4,00	-	-
8182	Maszyści kociołów parowych i pokrewni	3	4	4	0	0	1	0	0,00	0,04	5	0	64,00	75,00	1,33	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	8	8	0	0		4	0	0,00	0,17	1	0	3,75		1,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	5	0	0	1	0	0,00	0,04	5	0	62,00	60,00	1,50	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	15	14	7	0	0	0	0		0,00	7	0		57,14	0,93	max nad	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
																wyżka	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	15	15	12	0	0	0	0		0,00	10	0		25,00	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	5	4	5	0	0	0	0		0,00	3	0		40,00	0,80	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	24	29	17	0	0	2	0	0,00	0,08	19	0	113,50	70,59	1,21	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	max nadwyżka	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	6	6	0	0	11	0	0,00	0,46	4	1	4,82	66,67	1,50	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	23	28	12	1	8	16	0	6,25	0,68	14	2	5,93	50,00	1,22	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	4	2	0	0	2	0	0,00	0,08	2	0	9,00	50,00	1,33	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	24	25	17	0	0	120	1	31,40	5,11	20	11	1,77	47,06	1,04	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	5	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,67	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	2	3	0	0	21	0	19,05	0,89	3	2	1,52	33,33	0,67	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	7	7	3	0	0	4	1	0,00	0,21	4	0	9,60	0,00	1,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	4	4	0	0	3	0	0,00	0,13	2	0	9,00	25,00	0,80	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	39	41	39	1	3	55	0	12,73	2,32	37	5	8,15	61,54	1,05	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		6	0	0,00	0,25	0	1	0,00			max deficyt	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	0	0	0	0		5	0	0,00	0,21	0	0	0,00			max deficyt	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		31	0	96,77	1,31	0	3	0,00			max deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		4	0	100,00	0,17	0	0	0,00			max deficyt	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownic	4	7	7	0	0	1	0	100,00	0,04	9	0	111,00	85,71	1,75	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
	twie drogowym, wodnym i pokrewni																
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	68	76	43	0	0	93	0	6,45	3,93	48	9	5,44	44,19	1,12	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14	19	7	2	29	2	0	0,00	0,08	7	0	39,00	0,00	1,36	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	18	25	19	1	5	33	0	63,64	1,39	19	3	6,97	73,68	1,39	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	6	5	6	0	0	0	0		0,00	5	0		33,33	0,83	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	9	5	5	1	20	1	0	0,00	0,04	2	1	2,08	20,00	0,56	-	-
9412	Pomoce kuchenne	14	16	8	0	0	15	0	33,33	0,63	11	5	2,05	75,00	1,14	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	1	0	0	2	0	0,00	0,08	1	0	4,00	0,00	1,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	3	2	0	0	2	0	0,00	0,08	1	0	4,00	50,00	1,00	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	4	4	2	1	50	3	0	0,00	0,13	2	0	6,33	0,00	1,00	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	5	0	0	148	0	91,22	6,26	8	252	0,03	40,00	1,25	deficyt	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 31. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów – spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0	1	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	max nadwyżka	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	1	2	0,00	0,57	0	0	0,67			deficyt	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,57	0	0	0,00			max deficyt	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	1	2	0	0	1	0	0		0,00	1	0		50,00	0,33	max nadwyżka	-
2151	Inżynierowie elektrycy	3	4	0	0		0	3	15	0,00	3,45	1	2	0,56		1,33	deficyt	-
2353	Lektorzy języków obcych	3	2	2	0	0	1	2	0	0,00	0,38	1	0	6,50	50,00	0,67	nadwyżka	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	5	0	0		0	3	17	0,00	3,83	1	2	0,80		1,67	deficyt	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	11	3	0	0	1	3	37	0,00	7,66	4	5	0,72	33,33	1,38	deficyt	-

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	3	2	0	0	1	0	0		0,00	2	0		50,00	0,75	max nadwyżka	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	6	0	0	3	0	1	0,00	0,19	6	0	68,00	50,00	0,78	nadwyżka	-
2631	Ekonomiści	26	24	24	0	0	14	0	0		0,00	29	0		58,33	0,92	max nadwyżka	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	9	3	1	33	2	0	0		0,00	4	0		66,67	0,90	max nadwyżka	-
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,77	0	0	0,00			max deficyt	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,57	0	0	0,00		1,00	max deficyt	-
3251	Asystenci dentyści	4	3	2	0	0	1	0	0		0,00	3	0		50,00	0,75	max nadwyżka	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	4	3	0	0	2	0	0		0,00	5	0		66,67	0,80	max nadwyżka	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	1	4	0	0	2	1	0	0,00	0,19	3	0	36,00	50,00	0,33	nadwyżka	-
3436	Muzycy i pokrewni	2	1	2	1	50	1	0	0		0,00	1	0		50,00	0,50	max nadwyżka	-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	16	0,00	3,07	0	1	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet							wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	1	66,67	0,57	0	0	0,00		1,00			max deficyt	-
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,57	0	0	0,00					max deficyt	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,57	0	0	0,67			2,00		deficyt	-
6111	Rolnicy upraw polowych	1	0	2	0	0	1	0	0		0,00	2	0			50,00	0,00		max nadwyżka	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	0	0		0	15	0	0,00	2,87	0	1	0,00					max deficyt	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	4	2	0	0	1	0	0		0,00	2	0			50,00	0,80		max nadwyżka	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	21	17	15	0	0	7	18	0	0,00	3,45	12	5	2,56		46,67	0,81		nadwyżka	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	4	0	0	3	0	0		0,00	3	0			75,00	0,50		max nadwyżka	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0	1	0	0		0,00	2	0			50,00	0,00		max nadwyżka	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	14	13	10	0	0	8	1	0	0,00	0,19	12	0		145,00	80,00	0,93		nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	19	16	11	0	0	6	42	0	9,52	8,05	13	8	1,71	54,55	0,84	nadwyżka	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	17	16	13	0	0	6	1	14	0,00	2,87	14	1	11,00	46,15	0,94	nadwyżka	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	5	7	0	0	4	0	0		0,00	6	0		57,14	0,71	max nadwyżka	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15	13	14	0	0	7	6	0	0,00	1,15	14	1	28,67	50,00	0,87	nadwyżka	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,57	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	9	8	4	0	0	2	0	0		0,00	6	0		50,00	0,89	max nadwyżka	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	2	0	0	1	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	max nadwyżka	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	52	51	41	4	9	19	101	0	0,00	19,35	37	8	4,44	46,34	0,98	nadwyżka	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5	4	2	0	0	1	7	0	0,00	1,34	3	1	5,71	50,00	0,80	nadwyżka	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mecha-	15	14	7	0	0	4	0	0		0,00	7	0		57,14	0,93	max nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
	nicznych																	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0	2	0	0	1	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	max nadwyżka	-
9122	Czyściciele pojazdów	0	0	0	0		0	6	0	0,00	1,15	0	1	0,00			max deficyt	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,96	0	0	0,00			max deficyt	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	31	0	96,77	5,94	0	3	0,00			max deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	4	0	100,00	0,77	0	0	0,00			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie-sklasyfikowani	8	10	5	0	0	2	148	0	91,22	28,35	8	252	0,03	40,00	1,25	deficyt	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM. JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH			1			
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA HANDELOWA IM. WOJCIECHA KORFANTEGO W KATOWICACH				1		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAROLA MIARKI W MIKOŁOWIE	202					
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W MIKOŁOWIE	115					
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY OŚRODKU TERAPII NERWIC DLA DZIECI I MŁODZIEŻY W ORZESZU						
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE			58	29		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁAZISKACH GÓRNYCH			7	9		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ORNONTOWICACH						
LICEUM PROFILOWANE W MIKOŁOWIE						
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W ZABRZU			2	2		
NIEPUBLICZNA SZKOŁA TECHNICZNA DLA DOROSŁYCH W KNUROWIE				2		

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"			5	3		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "SIÓDEMKĄ"			1			
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MIKOŁOWIE						
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MIKOŁOWIE	6					
TECHNIKUM LOTNICZE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH				1		
TECHNIKUM NR 1 W ŁAZISKACH GÓRNYCH	54	16				
TECHNIKUM NR 3				1		
TECHNIKUM NR 6			1			
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W MIKOŁOWIE						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁAZISKACH GÓRNYCH						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ORNONTOWICACH						
TECHNIKUM W MIKOŁOWIE	89	40				
TECHNIKUM W ORNONTOWICACH	45	27				
UNIwersytet Ekonomiczny w Katowicach			6	1		
UNIwersytet Śląski w Katowicach			11	8		
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁAZISKACH GÓRNYCH						
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ORNONTOWICACH						
XVIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				1		
ZAOCZNA SZKOŁA POLICEALNA "INTERLOGOS" S.C.			1	2		
ZAOCZNE POLICEALNA SZKOŁA LOGISTYKI COSINUS			1			

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1			3	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MIKOŁOWIE						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIKOŁOWIE	34	16	21	5	61,76%	14,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ORNONTOWICACH	54	34				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁAZISKACH GÓRNYCH	11	1	22	5	200,00%	45,45%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W ORZESZU - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE						
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA INFORMACYJNO-MEDYCZNA W CHORZOWIE				1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści				0		1				0,00%
Barmani				0		1				0,00%
Blacharze			0	0	8	9			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	14	11			7,14%	0,00%
Dyżurni ruchu,			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
manewrowi i pokrewni										
Ekonomiści				0		2				0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	32	34			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	17	9	0	1	3	5	0,00%	5,88%	0,00%	20,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0		1				0,00%	
Fotografowie			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	9		4	2	30	24	44,44%	22,22%	13,33%	8,33%
Gospodarze budynków			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	31	20	2	0	26	16	6,45%	0,00%	7,69%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	8	4			0,00%	0,00%
Introligatory i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni				0		1				0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0		2				0,00%	
Kelnerzy			0	0	12	8			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	4	4			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	3	5			33,33%	20,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	20	22			0,00%	0,00%
Kreślarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			0	2	36	35			0,00%	5,71%
Lakiernicy			0	0	8	11			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	23	18			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0		1				0,00%	
Maszyniści kolejowi i metra			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	33	32			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	22	10	6	2	52	57	27,27%	9,09%	11,54%	3,51%
Mechanicy precyzyjni			0	0	14	10			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	12	13			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwarzających gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produk-			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
cji i przetwórstwa metali										
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	6	5	2	0	5	3	33,33%	0,00%	40,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3		3	1	26	20	100,00%	33,33%	11,54%	5,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0		1				0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pomoce kuchenne			0		1				0,00%	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1	2	4			0,00%	25,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Pracownicy do spraw transportu				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Projektanci grafiki i multimedialnych			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		2				0,00%
Robotnicy leśni i pokrewni			0		1				0,00%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zwierzęcej pracujący na własne potrzeby										
Rolnicy upraw mieszanych				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Sadownicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	15	6	3		3		20,00%		100,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspe-dieni)			0	0	52	56			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	13	16			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	5	3	1	0	2	5	20,00%	0,00%	50,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Technicy elektronicy i pokrewni	27	5	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	21	3	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	20	14	1		2		5,00%		50,00%	
Technicy mechanicy	37	22	2	0	16	14	5,41%	0,00%	12,50%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	2	3	0	4	2	75,00%	0,00%	75,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			1		1				100,00%	
Technicy wsparcia informacyjnego i technicznego	43	20	4	0	12	5	9,30%	0,00%	33,33%	0,00%
Tynkarze i pokrewni				0		1				0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	11	7	2	0	36	31	18,18%	0,00%	5,56%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	62	57			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	7	5	0	0	3	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mikołowskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
środowiska, medycyny pracy i bhp										

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.