**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Oferta zamknięta – uniemożliwiająca identyfikację pracodawcy** | | | |  | **Oferta otwarta – umożliwiająca identyfikację pracodawcy** | |
|  | **Oferta krajowa** | | | |  | **Oferta dla obywateli EOG** | |
| **I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego** | | | | | | | |
| 1. Nazwa pracodawcy  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_NIP\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Regon\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | 3. Adres pracodawcy:  Kod pocztowy\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Ulica\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Miejscowość\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Strona internetowa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu oraz jej stanowisko  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Telefon\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  E-mail\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | 4. Forma prawna   |  | | --- | |  | |  | |  | |  |   - Spółka z o.o.  - Osoba fizyczna  - Spółka cywilna  - inna\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | 5. Agencja zatrudnienia   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Tak** |  | **Nie** |  |     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr. wpisu do rejestru |
| 6. Preferowana przez pracodawcę forma kontaktu:  1. Telefoniczny\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  w dniach i godzinach\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2. E-mail\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  3. Osobisty\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  w dniach i godzinach\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | 7. Podstawowy rodzaj działalności według PKD:   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  |   \* Informację znajdą Państwo w KRS, CEiDG lub pod nadaniem numeru REGON | | 8. Pracodawca w okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Tak** |  | **Nie** |  |   \* zgodnie z art. 36 ust. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. poz. 1265 i 1149) Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. |
| **II. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy** | | | | | | |
| 9. Nazwa zawodu  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Kod wg klasyfikacji   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  |  | | | 10. Nazwa stanowiska  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | 11. Liczba wolnych miejsc pracy w ramach stanowiska     |  |  | | --- | --- | |  |  |   w tym dla osób niepełnosprawnych   |  |  | | --- | --- | |  |  | | |
| 12. Ogólny zakres obowiązków (proszę szczegółowo opisać czynności wykonywane na proponowanym stanowisku z uwzględnieniem profilu oraz branży w jakiej działa firma)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |
| 13. Rodzaj umowy ( Proszę zaznaczyć i podać czas na jaki zostanie zawarta umowa)   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Na czas nieokreślony** |  | **Czas trwania umowy** | | **Na czas określony** |  |  | | **Na okres próbny** |  |  | | **Na zastępstwo** |  |  | | **Umowa zlecenie** |  |  | | **Umowa o dzieło** |  |  | | **Umowa o pracę tymcz.** |  |  | | **Inne (podać jakie)** |  |  | | | |
| 14. Data rozpoczęcia pracy  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 15. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Tak** |  | **Nie** |  |   \* Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2017r. poz. 1065) | | 16. Zmiany i godziny   |  |  | | --- | --- | | Zmiany | Godziny od/do | | **I zmiana** |  | | **II zmiana** |  | | **III zmiana** |  | | | | | 17. Dni pracy   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Pn |  | Pt |  | | Wt |  | Sb |  | | Śr |  | Ndz |  | | Czw |  |  |  | | 18. System i rozkład czasu pracy (zgodnie z kodeksem pracy)  - podstawowy  - równoważny  -skróconego tygodnia  - zadaniowy  - weekendowy  - przerywanego czasu pracy  - przedłużonego czasu pracy  Zgodnie z art. 129, art. 135 – 140, art. 143 i 144 Kodeksu pracy |
| 19. Proponowana wysokość wynagrodzenia  brutto (miesięcznie lub godzinowo)   |  |  | | --- | --- | | **Miesięcznie** | Od Do | | **Godzinowo** | Od Do |   **\*** zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 16 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia  i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2018r. poz. 1265 i 1149) propozycję odpowiedniej pracy stanowi oferta (…) za wykonywanie której bezrobotny osiąga miesięcznie wynagrodzenie brutto w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia  za pracę w przeliczeniu na pełny etat. | | | | 20. Wymiar czasu pracy (proszę podać czy będzie to pełny etat czy też nie pełny oraz jego wymiar np. 0,25/0,5/0,75 /itp.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 21. Dokładny adres miejsca  wykonywania pracy  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | 22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, prowizyjny, akordowy itp.)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \* Aby oferta pracy została przyjęta do realizacji kwota wynagrodzenia miesięcznego musi stanowić w przeliczeniu na pełny etat co najmniej kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym okresie. W przypadku wynagrodzenia prowizyjnego kwota podstawy musi stanowić minimalne wynagrodzenie za pracę. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy** | | | | | | |
| 23. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydata do pracy:   * **Wykształcenie** (proszę określić jego poziom oraz ewentualny typ, kierunek. Proszę również zwrócić uwagę na zapis minimum np. min. zawodowe wykształcenie – wtedy kierowani będą również kandydaci posiadający średnie i wyższe wykształcenie)   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   * **Doświadczenie zawodowe** (proszę określić długość doświadczenia i zawód jakiego ma ono dotyczyć w miesiącach lub latach)   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   * **Uprawnienia** (wszelki rodzaj kompetencji, który musi być potwierdzony dokumentem stwierdzającym ich posiadanie)   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   * **Umiejętności** (nie jest w tym wypadku potrzebny dokument stwierdzający ich posiadanie)   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   * **Inne wymagania** (np. orzeczenie o stopniu niepełnosprawności)   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   * **Znajomość języków obcych**  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Język** | **Stopień znajomości** |  | **Język** | **Stopień znajomości** |  | |  | **Biegły** |  |  | **Biegły** |  | | **Komunikatywny** |  | **Komunikatywny** |  | | **Podstawowy** |  | **Podstawowy** |  |   \* zgodnie z art. 36 ust. 5e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. poz. 1265 i 1149) powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną. | | | | | | |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Tak** |  | **Nie** |  |   24. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG  Jeżeli tak proszę o uzupełnienie danych poniżej:   * Jakie państwa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ * Znajomość języka polskiego z określeniem poziomu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ * Wymagania dotyczące języka w jakim kandydaci EOG mają przekazać dokumenty aplikacyjne\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ * Możliwość wyżywienia i zakwaterowania (kto ponosi koszty)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ * Możliwość sfinansowania/dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ * Przyczyny wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ * Państwa EOG w których ma być dodatkowo upowszechniona oferta\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ * Inne informacje wynikające z charakteru pracy\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | |
| 25. Informacja o dokumentach aplikacyjnych   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **CV** |  | Inne dokumenty  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | **List motywacyjny** |  | | **Certyfikaty** |  | | **Świadectwa Szkolne** |  | | **Inne (proszę wpisać obok jakie)** |  | | | | 26. Proszę o przekazanie oferty pracy do powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia jej w siedzibach   |  |  | | --- | --- | | **Powiatowy Urząd Pracy w** |  | | **Powiatowy Urząd Pracy w** |  | | **Powiatowy Urząd Pracy w** |  | | **Powiatowy Urząd Pracy w** |  | | **Powiatowy Urząd Pracy w** |  | | **Powiatowy Urząd Pracy w** |  | | | | |
| 27. Czy oferta została zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy ?   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Tak** |  | **Nie** |  |   \* zgodnie z art. 36 ust. a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. poz. 1265 i 1149) pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu | | | 28. Czy pracodawca wyraża zgodę na podanie do wiadomości publicznej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy?   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Tak** |  | **Nie** |  | | | | 29. Podpis pracodawcy  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 30. Numer zgłoszenia oferty pracy    **OfPr/18/\_\_\_\_\_\_\_\_\_ StPr/18/\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | | | |
| **III. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy (wypełnia urząd)** | | | | | | |
| 31. Numer pracodawcy zgodnie z rejestrem kart pracodawców   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  | | 32. Data przyjęcia   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  | **-** |  |  | **-** | **2** | **0** | **1** | **8** | | | | | | |
| 33. Sposób przyjęcia oferty   |  |  | | --- | --- | | **Fax** |  | | **Osobiście** |  | | **Formularz int.** |  | | **Telefon** |  | | **E-mail** |  | | **Inne** |  | | 34. Okres aktualności oferty pracy  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | 35. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub osobą wskazaną w sprawie oferty pracy  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 36. Informacja o działaniach dotyczących realizacji oferty pracy   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | | | | | | | **Tak** | **Nie** | | **Czy pracodawca wyraził chęć zorganizowania giełdy pracy** | | | | | | | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | **Tak** | **Nie** | | **Czy pracodawca oczekuje pomocy w doborze kandydatów w przypadku większej liczby osób zarejestrowanych niż miejsc** | | | | | | | |  |  | | **Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy** | | | | | | | |  | | | | | | | |
| **IV. Informacje dotyczące ofert subsydiowanych (wypełnia urząd)** | | | | | | |
| 37. Jakiej formy wsparcia dotyczy zgłoszenie oferty pracy  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | |
| 38. Proszę wskazać rodzaj oferty   |  |  | | --- | --- | | **Oferta nowa** |  | | **Uzupełnienie stanowiska** |  | | | 39. Źródło finansowania   |  |  | | --- | --- | | **RPO** |  | | **POWER** |  | | **Rezerwa** |  | | **Inne** |  | | | | 40. Czy oferta wymaga wypełnienia ankiet   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Tak** |  | **Nie** |  | | |
| 41. Informacje dotyczące ważności oferty subsydiowanej   |  |  | | --- | --- | | **Do jakiego dnia pracodawca powinien zatrudnić pracownika zgodnie z umową** |  | | **Wydłużenie terminu zatrudnienia** |  | | **Wydłużenie terminu zatrudnienia** |  | | **Wydłużenie terminu zatrudnienia** |  | | | | | | | |
| 42. Uwagi | | | | | | |

**Uwagi:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Planowany kontakt z pracodawcą krajowym dla którego urząd nie prowadził karty pracodawcy (kontakt w okresie nie przekraczającym 30 dni od dnia otrzymania zgłoszenia krajowej oferty pracy)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sprawdzenie aktualności oferty pracy** | | | | |
| **Lp.** | **Data** | **Status oferty** | **Podpis** | **Uwagi** |
| **1** |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |
| **3** |  |  |  |
| **4** |  |  |  |
| **5** |  |  |  |
| **6** |  |  |  |
| **7** |  |  |  |
| **8** |  |  |  |
| **9** |  |  |  |
| **10** |  |  |  |
| **11** |  |  |  |
| **12** |  |  |  |
| **13** |  |  |  |
| **14** |  |  |  |
| **15** |  |  |  |
| **16** |  |  |  |
| **17** |  |  |  |
| **18** |  |  |  |
| **19** |  |  |  |
| **20** |  |  |  |
| **21** |  |  |  |
| **22** |  |  |  |
| **23** |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Data | Numer | | |
| Pismo brak osób |  | CAZ-ROK.5307. | | |
|  | Data | Numer | | |
| Upowszechnienie |  | CAZ-ROK.500. | | |
|  | Data | Numer | | |
| Opinia starosty |  | CAZ-ROK.810. | | |
| Pokój 108 | Pokój 107 | Pokój 106 | Pokój 103 | Pokój 104 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |