POUCZENIE DLA PODMIOTU SKŁADAJĄCEGO OŚWIADCZENIE O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

1. Oświadczenie musi być zarejestrowane przed podjęciem pracy przez cudzoziemca (najpóźniej w dniu poprzedzającym dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca).
2. **Łączny okres wykonywania pracy przez danego cudzoziemca na podstawie oświadczenia nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, niezależnie od liczby zarejestrowanych oświadczeń i liczby podmiotów powierzających wykonywanie pracy.
3. Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi na okres dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy powinien złożyć wniosek o wydanie dla tego cudzoziemca zezwolenia na pracę. Jeżeli cudzoziemiec był poprzednio zatrudniony u wnioskodawcy na podstawie oświadczenia przez okres powyżej 3 miesięcy na takim samym stanowisku jak we wniosku o wydanie zezwolenia, zezwolenie jest wydawane w trybie uproszczonym (bez informacji starosty) pod warunkiem przedstawienia zarejestrowanego oświadczenia, umowy uwzględniającej warunki zadeklarowane w oświadczeniu oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne (jeżeli były wymagane).
4. Złożenie oświadczenia niezgodnego z rzeczywistym zamiarem może powodować odpowiedzialność karną za współudział w przestępstwie wyłudzenia wizy.
5. Żądanie korzyści majątkowej w zamian za wystawienie oświadczenia jest wykroczeniem i podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.
6. **Cudzoziemiec wymieniony w oświadczeniu może wykonywać pracę w Polsce tylko wtedy, gdy uzyska tytuł pobytowy uprawniający do wykonywania pracy** – są to:
   - wiza (z wyjątkiem wizy turystycznej oraz wiz wydanych na podstawie art. 60 ust. 1 pkt 22 i 23 ustawy o cudzoziemcach),
   - zezwolenie na pobyt czasowy (z wyjątkiem zezwolenia udzielonego na podstawie art. 181 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach),
   - wiza lub dokument pobytowy wydane przez inne państwo obszaru Schengen,
   - pobyt na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy o cudzoziemcach lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli cudzoziemiec bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie zezwolenia na zamieszkanie był uprawniony do wykonywania pracy w Polsce.
7. Zarejestrowane oświadczenie może być podstawą do ubiegania się przez cudzoziemca o wizę w celu wykonywania pracy w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy (wiza „05") lub zezwolenia na pobyt czasowy, jeżeli przebywa on już w Polsce.
8. **Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany żądać od niego przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce i przechowywać kopię tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy.**
9. Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie w Polsce jest wykroczeniem karanym grzywną nie niższą niż 3000 zł, a w niektórych przypadkach – przestępstwem. Ponadto podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie w Polsce zostaje wykluczony z ubiegania się o udzielenie zamówienia publicznego przez 1 rok, może także zostać pozbawiony dostępu do niektórych środków europejskich oraz obowiązany do zapłaty równowartości takich środków otrzymanych w okresie 12 miesięcy poprzedzających wydanie wyroku.
10. **Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest zawrzeć z cudzoziemcem umowę na piśmie, uwzględniającą warunki zadeklarowane w oświadczeniu.** Niezawarcie umowy w formie pisemnej jest wykroczeniem i podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.
11. Umowa zawarta z cudzoziemcem musi być zgodna z zarejestrowanym oświadczeniem. Praca cudzoziemca na warunkach innych niż określone w oświadczeniu jest wykonywana nielegalnie i skutkuje karą grzywny (dla podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy – nie niższą niż 3000 zł, dla cudzoziemca – nie niższą niż 1000 zł).
12. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest przestrzegać wszystkich przepisów odnośnie zatrudnienia lub innego stosunku prawnego będącego podstawą wykonywania pracy, w szczególności zakazu dyskryminacji ze względu na narodowość lub obywatelstwo. Naruszanie przepisów prawa pracy (m.in. zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę, naruszanie przepisów o czasie pracy lub bhp, niewypłacanie wynagrodzenia) jest wykroczeniem zagrożonym karą grzywny w wysokości od 1000 do 30000 zł.
13. Doprowadzenie cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy (lub doprowadzenie innej osoby do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy) za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania jest wykroczeniem zagrożonym karą grzywny do 10000 zł.
14. Podmiot zawierający z cudzoziemcem umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną objętą obowiązkiem odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne (umowa agencyjna, umowa zlecenia albo inna umowa o świadczenie usług, do której zgodnie z kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia) jest obowiązany do **zgłoszenia tego cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego w terminie 7 dni od rozpoczęcia pracy oraz comiesięcznego odprowadzania za tę osobę składek w należnej wysokości**. Niedopełnienie tych obowiązków skutkuje sankcjami administracyjnymi (dodatkowa opłata, odsetki) lub karą grzywny.
15. Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy na podstawie umowy o pracę (a także na podstawie umowy cywilnoprawnej, jeżeli podmiotem tym jest osoba prawna lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą) jest obowiązany odprowadzać z tytułu tej umowy zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych lub zryczałtowany podatek dochodowy, chyba że odpowiednia umowa międzynarodowa o unikaniu podwójnego opodatkowania stanowi inaczej. Niedopełnienie tych obowiązków skutkuje sankcjami administracyjnymi (odsetki) i jednocześnie stanowi przestępstwo lub wykroczenie skarbowe.

Oświadczam, że zapoznałem/zapoznałam się z powyższym pouczeniem.

_____	_____	_____
Nazwa podmiotu lub imię i nazwisko osoby fizycznej	Miejscowość i data	Podpis składającego oświadczenie / osoby upoważnionej do reprezentacji podmiotu

Podstawy prawne

1) § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r., poz. 588);
2) Art. 264 § 3, art. 264a § 1 i art. 272 ustawy z dnia Kodeks karny (Dz. U. z 1997 r., Nr 88, poz. 553 z późn. zm.);
3) Art. 60 ust. 1 pkt 5 i art. 64 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2013 r., poz. 1650 z późn. zm.);
4) Art. 9, 10, 11 i 12 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r., poz. 769);
5) Art. 24 ust. 1 pkt 10 i 11 ustawy z dnia z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j.: Dz. U. z 2013 r., poz. 907 z późn. zm.);
6) Art. 120 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j.: Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.);
7) Art. 24 ust. 1a-1d oraz art. 98 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j.: Dz. U. z 2015 r., poz. 121);
8) Art. 13, 31 i 41 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j.: Dz. U. z 2012 r., poz. 361 z późn. zm.).